

VERKSAMHETSPLAN 2025 – 2027

AVSER PLANERINGSÅRET 2025

Innehållsförteckning

Generaldirektörens förord	1
SiS uppdrag	2
SiS myndighetsövergripande målstyrning	3
SiS verksamhetsplan 2025 – 2027	5
Utökad platskapacitet	5
Rättssäker tillämpning av ny lagstiftning.....	6
Trygghet och grundkompetens	7
Förnygra och anpassa lokalbeståndet.....	7
Tryggare kompetensförsörjning och välfungerande kompetensutveckling	8
Differentierad vård	8
Verksamhetsmål och strategiska förflyttningar	9
Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö.....	9
Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker	10
Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag	11
Kvalitetsområden	13
Inriktning för arbetet med PKA 2025	13
Kvalitetsområde HR och trygghet och säkerhet.....	13
Kvalitetsområde Vård och behandling.....	15
Kvalitetsområde Hälso- och sjukvård	15
Kvalitetsområde Skola	16
Risker	17
Regeringens uppdrag och mål	20
Mål och återrapporteringskrav	20
Uppdrag.....	20
Ekonomiska förutsättningar och kapacitet	23
Ekonomiska förutsättningar.....	23
Platser	28
Differentiering av platser	29
Uppföljning	31
Uppföljningen sker i flera nivåer.....	31
Platser	34
Missbruksvården.....	34
Ungdomsvården	40
Budget för SiS ungdoms- och LVM-hem samt nationella avdelningar	53
Ungdomsvården	53
Missbruksvården.....	54
Nationella avdelningar	55
Kvalitetsdefinitioner	58
Kvalitetsdefinition HR.....	58
Kvalitetsdefinition Hälso- och sjukvård	60
Kvalitetsdefinition Vård och behandling.....	61
Kvalitetsdefinition Skola	62

Generaldirektörens förord

Statens institutionsstyrelse kliver nu in i verksamhetsåret 2025. Som generaldirektör är jag medveten om att förväntningarna på SiS kommer fortsätta vara högt ställda. Detta med all rätt. Att vi lyckas skapa stabilitet, lägga grunden till en meningsfull tillvaro och inge framtidshopp hos de allra mest utsatta är en nyckelfaktor för att Sverige ska kunna vända en mörk och farlig samhällsutveckling.

SiS har tre fokusområden under 2025. Det första är att skapa fler platser inom ungdomsvården. Det andra är att säkerställa att SiS nya lagstiftning implementeras i verksamheten. Det tredje handlar om att säkerställa trygghet och grundkompetens när så mycket, och i så snabb takt, är i förändring.

Vi befinner oss i ett läge där antalet som döms till slutet ungdomsvård i praktiken fyrdubblats på bara två års tid. Brotten som begås är dessutom grövre, och påföljderna blir därmed längre. Denna dramatiska ökning har haft stor påverkan på hela myndigheten, och inom LVU tvingas barn och unga vänta på placering. Så ska det inte vara. De som bedöms vara i behov av den vård som bara SiS kan erbjuda har också rätt att få den. Därför är vår viktigaste uppgift här och nu att komma tillrätta med platsbristen.

SiS utgör en del i en lång vårdkedja med många olika samhällsaktörer. Vi saknar både in- och utskrivningsrätt. Med det sagt ska vi bära vårt ansvar i denna utmanande situation. I det ingår att öka SiS platskapacitet genom att ställa om verksamhet, bygga nytt och förtäta, uppföra konceptbyggnader och stärka vår rekrytering och bemanning. Att så tydligt rikta fokus på platskapaciteten innebär samtidigt att exempelvis visst utvecklingsarbete, ökad differentiering av vården och mindre barngrupper får stå tillbaka under en tid. SiS behöver alla medarbetares kunskap, erfarenhet och följsamhet i det

omfattande arbete vi har framför oss.

Vårt andra fokusområde gäller rättssäker tillämpning av ny lagstiftning. Vi har länge efterfrågat fler ändamålsenliga juridiska verktyg för att kunna bedriva en tryggare och säkrare vård och behandling. Jag kan glädjande nog konstatera att regeringen hörnsammat våra behov i stora delar. SiS har fått utökade möjligheter att begränsa elektronisk kommunikation. Vi har numera även lagstöd för att vid behov låsa boenderum nattetid på ungdomshem i högsta säkerhetsklass. Vi behöver under 2025 göra stora ansträngningar för att säkerställa att den nya och så välbehövligen lagstiftningen implementeras fullt ut i vår verksamhet. En viktig del av arbetet kommer också att handla om att förbereda för ytterligare ny lagstiftning som träder i kraft under 2026.

Samhället tar kliv framåt, och så även SiS. Men när förändringens vindar blåser behöver vi samtidigt stå stadiga i vårt uppdrag. Vi får aldrig glömma bort att alla som placeras inom SiS har rätt att känna sig trygga, och få en god vård och behandling. Detta kräver professionella, kompetenta och stabila arbetsgrupper med våra målgruppers bästa för ögonen. Därför utgör trygghet och grundkompetens, hand i hand, vårt tredje fokusområde.

SiS har gjort mycket bra för samhällets mest utsatta de senaste åren. Vi ska fortsätta göra det även 2025.



Elisabet Åbjörnsson Hollmark
Generaldirektör vid Statens
institutionsstyrelse.

SiS uppdrag

Statens institutionsstyrelse (SiS) bedriver vård av vuxna enligt lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) vid SiS LVM-hem. Vid SiS särskilda ungdomshem bedrivs individuellt anpassad tvångsvård av barn och unga enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). SiS ansvarar även för verkställigheten av sluten ungdomsvård enligt lagen (1998:603) om verkställighet av sluten ungdomsvård (LSU). Vid hemmen finns även möjlighet att bereda plats för barn, unga och vuxna som vårdas utan tvång med stöd av socialtjänstlagen (2002:453) (SoL).

Anvisning av plats sker på socialtjänstens uppdrag efter beslut av socialnämnden eller socialnämndens ordförande och därefter beslut i förvaltningsrätten. Verkställighet av sluten ungdomsvård inleds genom att den dömda placeras på ett ungdomsvårdshem med platser för sluten ungdomsvård (LSU).

SiS ska inom ramen för sin verksamhet säkerställa att de barn, unga och klienter som vårdas vid hemmen får en ändamålsenlig, god och rättssäker vård samt bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk, kriminalitet och annat socialt nedbrytande beteende.

SiS ansvarar för planering, ledning och drift av de särskilda ungdomshemmen och LVM-hemmen, anvisning av platser till hemmen, ekonomisk styrning, resultatuppföljning och kontroll samt för metodutveckling, forskning, uppföljning av vårdresultat och utvecklingsarbete.

Myndigheten ansvarar för att placerade barn och ungas rätt till utbildning kan tillgodoses under placeringstiden och är huvudman för den skolverksamhet som bedrivs på de särskilda ungdomshemmen.

Som vårdgivare ansvarar SiS för hälso- och sjukvård som är öppen och frivillig och har att förhålla sig till gällande bestämmelser inom hälso- och sjukvården.

Verksamheten finansieras delvis med anslag från regeringen och delvis i form av avgiftsintäkter från kommuner. Den slutna ungdomsvården är helt anslagsfinansierad.

SiS myndighetsövergripande målstyrning

SiS använder målstyrning och en anpassad styrmodell för att formulera den riktning myndigheten ska utvecklas i. Vision och mål bryts ned för att definiera prioriterade förflyttningar som bidrar till målluppfyllelsen.

- **Vision** – *En plats för förändring.*
SiS vård och behandling ska skapa bättre förutsättningar för barn, unga och klienter att göra de förändringar som de behöver för ett socialt fungerande liv. Visionen är SiS egen beskrivning och ledstjärnan för verksamhetens inriktning och målsättning på lång sikt.
- **Övergripande mål** – *Tillsammans är vi experter på trygg och säker tvångsvård för samhället mest utsatta.*
Målet syftar till att ena myndigheten kring det uppdrag som alla SiS verksamheter har gemensamt, oavsett målgrupp, inriktning eller placeringsgrund. Ordet tillsammans belyser att SiS utgör en del i vårdkedjan och att samverka med andra aktörer behövs för att lyckas med uppdraget.
- **Verksamhetsmål** speglar de utmaningar som myndigheten står inför. SiS verksamhetsmål är:
 - *Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö*
 - *Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker*
 - *Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag*

Utgångspunkten är att myndighetens samtliga delar ska kunna arbeta med vart och ett av verksamhetsmålen och därmed bidra till igenkänning och kopplingen mellan det vardagliga arbetet och myndighetens mål.

- **Strategiska förflyttningar** under respektive verksamhetsmål beskriver var prioriterade utvecklingsåtgärder ska göras genom olika uppdrag. Dessa uppdrag innebär normalt större förändringar för hela eller delar av verksamheten, t.ex. förändringar i organisation eller arbetssätt, och kräver i regel extra resurser eller tydliga omprioriteringar för att kunna genomföras.
- **Kvalitetsdefinitioner** för SiS arbete inom vård och behandling, hälso- och sjukvård, skola och HR innehåller SiS målsättningar på respektive område på längre sikt. SiS formulerar prioriterade kvalitetsarbeten (PKA) för att beskriva de årliga prioriterade förbättringarna inom respektive kvalitetsdefinition.

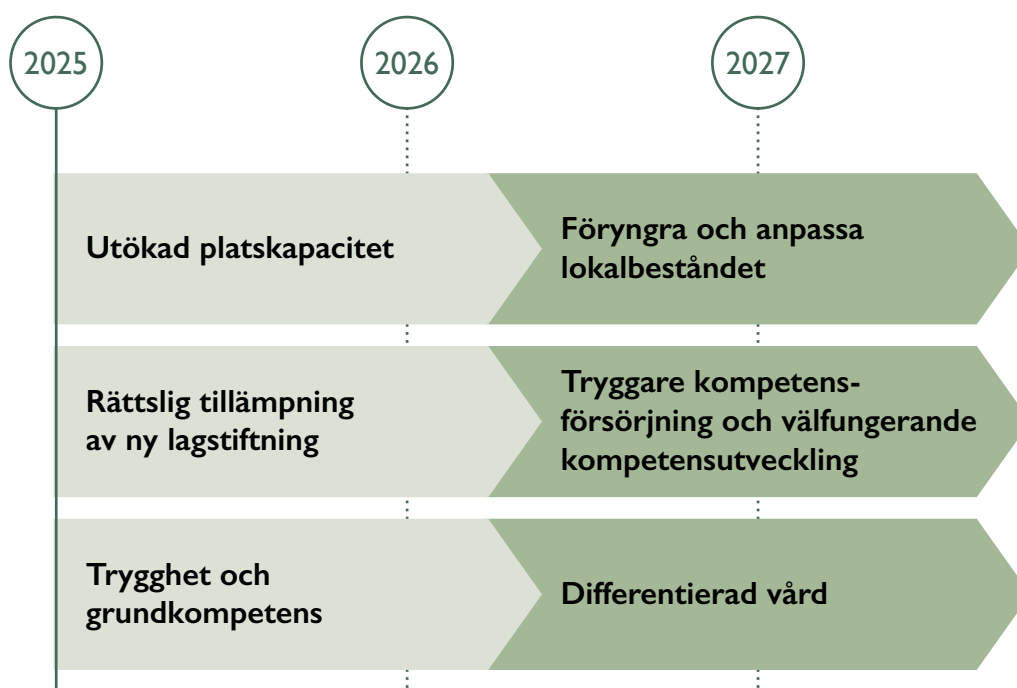
- **Fokusområden och prioriteringsstöd** formuleras för att hålla myndighetens mest aktuella utmaningar nära till hands i varje uppdrags dagliga prioriteringsarbete. De bygger på omvärldsanalyser, prognoser av samhällsutvecklingen, styrning från uppdragsgivare och dialoger med andra relevanta aktörer, liksom underlag från interna månadsrapporter, riskanalyser och tertialuppföljningar.

Strategiska förflyttningar under verksamhetsmålen består dels av förflyttningar som en direkt följd av regeringens och riksdagens styrning, och dels av högprioriterade förflyttningar identifierade internt för att säkra utförandet av myndighetens uppdrag. För att säkerställa genomförandet av de mest prioriterade förflyttningarna är samtliga uppdrag sekvenserade över treårsperioden 2025 – 2027, så att det som är mest prioriterat kommer först och måste färdigställas innan ett nytt uppdrag påbörjas. I de fall resurskonflikter uppstår och ytterligare avvägningar behövs fungerar fokusområdena som en ledstjärna för prioriteringar. I SiS verksamhetsplan avgörs också utrymmet för ständiga förbättringar av de resurser som prioriteras först för myndighetens löpande drift och strategiska förflyttningar.

SiS verksamhetsplan 2025 – 2027

I verksamhetsplanen 2025 – 2027 har sex fokusområden identifierats. Fokusområdena prioriteras i två delar, med tre fokusområden i vardera del. Avsikten med uppdelningen är att underlätta planering i tid. Tre av sex fokusområden kommer att påbörjas först. De andra tre kommer att följa därefter.

NEDAN VISAS SAMTLIGA FOKUSOMRÅDEN,
I DEN TIDSORDNING SOM DE PRIORITERAS.



Utökad platskapacitet

Samhällsutvecklingen, med en allt grövre ungdomskriminalitet och en ökande psykisk ohälsa, har en avgörande roll för hur myndigheten prioriterar i verksamhetsplanen 2025 – 2027. Antalet unga som dömts till slutna ungdomsvård ökade kraftigt under både 2023 och 2024. Därtill har den genomsnittliga verkställighetstiden ökat. Myndigheten har då behövt ställa om platser för LVU till LSU. Det har lett till att antalet platser inom LVU har blivit färre och därmed också att färre barn och unga kunnat placeras inom LVU trots fortsatt efterfrågan. En platsbrist har uppstått och myndigheten har inte lyckats med uppdraget att bereda plats omedelbart.

SiS arbetar sedan tidigare med att utöka platskapaciteten men den akuta platsbristen innebär att myndigheten kommer att behöva styra om ytterligare resurser för att

intensifiera arbetet. Det innebär att uppdrag som inte direkt bidrar till fler platser inte kommer att kunna prioriteras. Som exempel kan nämnas vissa insatser för ökad differentiering och minskade gruppstorlekar i kärnverksamheten, renovering av lokaler som inte är av akut karaktär eller andra åtgärder som innebär att platser tillfälligt måste stängas.

För att öka platskapaciteten ställs ytterligare LVM-platser om till ungdomsvårdsplatser. Omställning av LVM-hemmet Gudhemsgården till ungdomshem fullföljs under året. Under 2025 är planeringen att Råby ungdomshem ska starta verksamhet i delar av Lundens lokaler.

SiS planerar att uppföra konceptbyggnader vid fem befintliga ungdomshem för att snabbt och effektivt tillskapa ny platskapacitet. Konceptbyggnaden är en boendemodul som kan placeras i form av en komplementbyggnad till hemmet. Eftersom modulerna tillverkas parallellt med grundarbetet går den totala byggprocessen snabbare. Processerna för att uppföra nya lokaler är alltså långa, vilket innebär att konceptbyggnaderna inte ingår i myndighetens planerade platser för 2025, eftersom de beräknas driftsklara tidigast under 2026.

För att skyndsamt tillskapa platser på befintliga avdelningar har särskilda medel avsatts för att använda VIE-platser som ordinarie platser inom ungdomsvården. För att möta de utmaningar som utökat platsantal på avdelningarna kan ge upphov till görs flera insatser. Arbetet fortsätter med att normera scheman inom både ungdomsvården och missbruksvården. Det lägger grunden för en robust organisation. Genom en ökad personaltäthet ökar tryggheten och antalet tillsvidareanställda inom verksamheten kommer att bli fler. En höjning av OB-ersättningen kommer införas för medarbetare som arbetar kvällar och helger. Nattbemanningen kommer successivt och utifrån behov att förstärkas inom ungdomsvården, företrädesvis i samband med nya scheman men tillfälliga förstärkningar kan komma att behöva göras under året.

Missbruksvården ges en särskild förstärkning av operativa ledare nattetid för att säkerställa trygghet och beredskap på natten. Operativa ledare kommer successivt även att införas vid ungdomshemmen.

Genom dessa insatser sammantaget så förstärks verksamheten, platserna blir fler och riskerna för behov av att tillfälligt stänga platser minskas.

Rättssäker tillämpning av ny lagstiftning

SiS har hemställt till regeringen om förändrad lagstiftning för att få bättre rättsliga förutsättningar för att bedriva trygg och säker tvångsvård.

Under 2024 trädde ny lagstiftning i kraft som ålägger SiS att dela in ungdomshemmen i säkerhetsnivåer och nya regler vad gäller bl.a. tillgång till elektroniska kommunikationstjänster (EKT) samt lagstiftning som ger SiS möjlighet till låsning av boenderum under dygnsvilan vid hem med förhöjd säkerhetsnivå. Med anledning av den nya regleringen har SiS behövt anpassa verksamheten och utbilda medarbetare i ny lagstiftning, vilket har inneburit ett omfattande arbete. Under 2025 kommer SiS att behöva fortsätta detta

arbete samt förbereda för ytterligare ny lagstiftning som förväntas träda i kraft i början av 2026. Det avser utökade möjligheter till kroppsvisitation, rumsvisitation, avskiljning av ordnings- och säkerhetsskäl samt införande av allmän inpasseringskontroll. Det innebär att samtliga medarbetare som arbetar klientnära behöver utbildas i ny lagstiftning, och särskilda utbildningsinsatser behöver riktas till vissa av hemmen.

För att kunna implementera den nya lagstiftning som ska tillämpas i myndigheten förstärker SiS rättsavdelningen. Syftet är att kärnverksamheten ska kunna få vägledning och stöttning i framtagande av föreskrifter och riktlinjer samt i implementeringen av den nya lagstiftningen.

Trygghet och grundkompetens

Den planerade ökningen av antalet platser på kort tid kräver att myndighetens medarbetare är rustade för att med god kompetens under mer utmanande omständigheter möta behoven hos barn, unga och klienter. Delar av verksamheten har haft utmaningar med kompetensförsörjning under föregående år. Det har medfört svårigheter att låta nyanställda medarbetare gå grundutbildningen eftersom det kräver ersättare.

Samtliga medarbetare ska ges möjlighet att gå grundutbildningen i syfte att ha grundläggande kunskaper och vara rätt rustade att klara av uppdraget att bemöta barn, unga och klienter som tvångsvårdas på SiS. Därför tillför SiS särskilda resurser och förändrar leveransmodellen för grundutbildningen, så att alla nyanställda ska ges möjlighet att gå grundutbildningen. Grundutbildningen ska också inom en treårsperiod erbjudas medarbetare som tidigare inte haft möjlighet att delta.

Samtliga ungdomshem har säkerklassats och arbetet med att anpassa hemmen till respektive säkerhetsklassning pågår. Under 2025 kommer även LVM-hemmen att säkerhetsklassas. En del i arbetet innebär att alla placeringar ska föregås av en säkerhetsbedömning som ska säkerställa att barn, unga och klienter placeras på ett hem med korrekt säkerhetsnivå.

Föryngra och anpassa lokalbeståndet

Myndigheten har ett lokalbestånd med omfattande renoveringsbehov. Det finns också behov att anpassa vårdmiljön utifrån målgruppernas mer specifika behov. På grund av platsbrist behöver vissa sedan tidigare planerade renoveringar skjutas fram. Det betyder att endast åtgärder som inte kan vänta eller som innebär att platser inte behöver stängas genomförs. Alltjämt är lokalerna en förutsättning för att kunna bedriva den vård och behandling som SiS vill bedriva, och därför behöver arbetet med att renovera och ersätta lokaler prioriteras så snart som platsläget tillåter.

Tryggare kompetensförsörjning och välfungerande kompetensutveckling

SiS uppdrag ställer höga krav på medarbetarna. En viktig del i att behålla kompetenta medarbetare är att SiS tar arbetsgivaransvar och erbjuder goda förutsättningar för att medarbetarna ska trivas och lyckas i sitt uppdrag. Myndigheten behöver utveckla arbetsgivarskapet för att öka attraktiviteten som arbetsgivare och för att medarbetare ska vilja stanna och utvecklas.

Tvångsvård är en djupt ingripande åtgärd för den enskilde som placeras. Det kräver medarbetare med gedigen kunskap och utbildning i det klientnära arbetet. Utöver den grundutbildning som samtliga medarbetare ska gå i inledningen av sin anställning behöver det också finnas en välfungerande struktur för ytterligare kompetensutveckling där målgruppspecifika kunskaper kan erbjudas till medarbetare utifrån individuella behov.

Differentierad vård

Att erbjuda differentierad vård som utgår från målgruppens behov har varit ett stort fokus för myndigheten de senaste åren. SiS har bland annat utvecklat vårdformer som riktar sig till målgruppen barn, unga och klienter med stora vårdbehov, i form av STB (platser med särskilda tillsynsbehov) och SFA (särskilt förstärkta avdelningar). Dessa platser möjliggör att barn, unga eller klienter kunnat vårdas i en mindre grupp med förstärkt bemanning. Arbetet med mindre gruppstorlekar utgör en målkonflikt med det akuta behovet av platser som SiS står inför. En utökning av vårdformerna för SFA och STB behöver därför avvakta till dess att platskapaciteten motsvarar behovet av platser, men återupptas skyndsamt därefter.

Verksamhetsmål och strategiska förflyttningar

SiS har tre verksamhetsmål som löper under perioden 2025 – 2027. Till respektive verksamhetsmål kopplas strategiska förflyttningar som beskriver den riktning som SiS behöver prioritera för att bidra till att verksamhetsmålen uppfylls under perioden.

För att säkerställa de strategiska förflyttningarna har prioriterade uppdrag identifierats. De viktigaste uppdragen genomförs först och därefter påbörjas nästa uppdrag. De uppdrag som stödjer de fokusområden som är högst prioriterade 2025 har företräde.

Nedan följer verksamhetsmålen tillsammans med de strategiska förflyttningarna, samt den ordningsföljd som myndigheten prioriterar förflyttningarna.

Vi bedriver en kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö

Följande strategiska förflyttningar inleder verksamhetsåret 2025.

1.1 Möta det akuta platsbehovet

SiS ska ytterligare identifiera och prioritera arbetssätt och lokalmässig utveckling som möter det akuta platsbehovet inom ungdomsvården. Arbetet innefattar även insatser inom kompetensförsörjning och -utveckling samt målgruppsanpassningar på enskilda hem, i syfte att öka antalet av de platser som efterfrågas.

1.2 Fördjupa den externa samverkan

SiS ska i ökad utsträckning bidra till rättskedjans arbete med barn och unga i organiserad brottslighet och förstärka förmågan att ge stöd till avhoppare. Myndigheten ska också arbeta för en förstärkt vårdkedja före, under och efter en SiS-placering i syfte att möjliggöra bättre kvalitet på vård och behandling och mer effektivt utnyttjande av SiS platser.

1.3 Bedriva ett tryggare och säkrare behandlingsarbete

SiS ska fortsätta införandet av digitala lösningar för identifikation och betalning och säkra alternativ för att lyssna på musik och lämna klagomål.

Den fortsatta implementeringen av ny lagstiftning, som ger möjlighet att låsa rum under dygnsvilan på hem med förhöjd säkerhetsnivå, ska säkerställa tryggheten för barn och unga. Barn, unga och klienter som vistas på hem med en högre säkerhetsnivå, ska ges bättre möjlighet till återanpassning till samhället även när säkerhetsnivån sätter begränsningar för successiv utslussning.

1.4 Förstärka arbetet med datadriven analys

SiS ska utveckla förutsättningarna för, och arbetet med, datadriven analys och digital dokumentation för att effektivisera uppföljning och utvärdering av vård och behandling.

Följande strategiska förflyttningar kan påbörjas när föregående förflyttningar har genomförts.

1.5 Fördjupa det strategiska säkerhetsarbetet

SiS ska kraftsamla kring en vision för det strategiska säkerhetsarbetet och definiera stegen framåt i det långsiktiga säkerhetsarbetet. Användning av skyddsrustning ska möjliggöras för medarbetare vid avdelningar som vårdar unga med högst våldskapital.

1.6 Utveckla och normera behandlingsinnehållet

SiS ska utveckla normeringen av vård och behandling. Det betyder att definiera hemmens behandlingsorganisation och den lokala hälso- och sjukvårdsorganisationen, med tillhörande uppdrag. Normeringen innefattar även behandlingsinnehållet och uppdraget att bedriva vård som erbjuder en meningsfull vardag och sysselsättning, samt normeringen av vårdmiljö och platsantal per avdelning.

1.7 Föryngra lokalbeståndet och anpassa vårdmiljön

SiS ska avveckla icke-ändamålsenliga lokaler och fortsätta arbetet med att nyetablera lokaler i linje med SiS lokalförsörjningsstrategi. Genom att implementera strategin kan SiS erbjuda en bättre vårdmiljö och öka förmågan att särskilt anpassa avdelningar i syfte att ytterligare differentiera vården.

Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

Följande strategiska förflyttningar inleder verksamhetsåret 2025.

2.1 Säkerställa en rättssäker informationshantering

SiS ska identifiera prioriterade förflyttningar för att säkra myndighetens informationshantering i linje med de behov som kartlagts inom informationssäkerhet, dataskydd och arkiv. SiS ska också anpassa myndighetens informationshantering till kommande lagkrav.

2.2 Säkerställa en rättssäker tillämpning av SiS särskilda befogenheter

SiS ska informera och anpassa verksamhetens styrdokument, system och lokaler samt utbilda medarbetare inför tillämpning av ny lagstiftning.

2.3 Utveckla förvaltnings- och organisationskulturen

SiS ska utforma integrerade strukturer och processer för myndighetens verksamhetsstyrning, samt förstärka formerna för samordning.

SiS ska vidareutveckla förmågor och former för myndighetens interna kommunikation, genomföra insatser som främjar en god förvaltnings- och organisationskultur i samband med planerade organisationsförändringar.

2.4 Digitalisera för en effektiv förvaltning

SiS ska upphandla och implementera system som möjliggör effektiv kommunikation, dokumentation och inköp utifrån myndighetens prioriteringar.

2.5 Implementera riktad normering

SiS ska fortsätta arbetet med att normera insatser och införa arbetssätt som prövats genom pilotverksamhet, i syfte att öka likvärdigheten och utveckla verksamhetens innehåll.

Följande strategiska förflyttningar kan påbörjas när föregående förflyttningar har genomförts.

2.6 Förstärka analys och utveckla vårdkvaliteten

SiS ska genom att förbättra informationsinhämtningen från barn, unga och klienter och utveckla bedömningen av vårdbehov och öka vårdkvaliteten. SiS ska vidareutveckla och stärka effekterna och nyttjandet av forskningsmedel. SiS ska också standardisera och utveckla uppföljningen och utvärderingen av vårdkvaliteten.

2.7 Fördjupa genomslaget för en god förvaltningskultur

SiS ska vidareutveckla arbetet med god förvaltnings- och organisationskultur samt myndighetens interna kommunikation.

SiS ska stärka uppföljningen och säkerställa att fattade beslut får genomslag i hela verksamheten.

Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag

Följande strategiska förflyttningar inleder verksamhetsåret 2025.

3.1 Säkra den grundläggande kompetensen

SiS ska öka kapaciteten att utbilda nyanställda, ge nödvändig utbildning inom rättsområdet i samband med ändrade uppdrag eller vid införande av ny lagstiftning samt stärka grundkompetensen inom arbetsmiljöområdet hos alla chefer. Även arbetet med att vidareutveckla handledning inom kärnverksamheten är prioriterat.

3.2 Utveckla arbetsgivarskapet

SiS ska införa hållbara arbetstider i kärnverksamheten och förstärka den lokala organisationen genom utökning inom stöd- och ledningsfunktioner på ungdoms- och LVM-hemmen. Arbetet med att stärka organisationen och normera scheman i verksamheten ingår som en del i ett vidare uppdrag att stärka styrning och ledning inom myndigheten. Vidare görs satsningar på nationell och lokal nivå för att säkra hemmens kompetensförsörjning.

Följande strategiska förflyttningar kan påbörjas när föregående förflyttningar har genomförts.

3.3 Utveckla den grundläggande kompetensen

SiS ska ha system för kompetensutveckling som säkerställer att medarbetares kunskaper kan utvecklas och fördjupas under hela anställningstiden. Behovet av en väl fungerande kompetensutveckling för klientnära medarbetare är stort. En organisation som möjliggör detta behöver etableras.

Kvalitetsområden

I kärnverksamheten och på myndighetens stöдавdelningar planeras och genomförs ständiga förbättringar för att höja kvaliteten i verksamheten. För att ge stöd i arbetet med att löpande utveckla verksamheten struktureras förbättringar utifrån kvalitetsdefinitioner som anger vad som är god kvalitet inom respektive område. Målsättningen är att på sikt uppfylla kvalitetsdefinitionen som anger vad som är god kvalitet inom respektive kvalitetsområde. Arbetet planeras och följs upp inom ramen för den ordinarie uppföljningsprocessen för att följa förflyttningar som gjorts och därmed identifiera framgångsrika tillvägagångssätt som andra hem kan implementera i sin verksamhet.

Arbetsgrupper för respektive kvalitetsområde har utifrån aktuell kvalitetsdefinition utgått från resultat och analys 2024 för att identifiera myndighetens största utmaningar 2025. Utifrån detta har obligatoriska och valbara prioriterade kvalitetsarbeten formulerats som ungdoms- och LVM-hemmen arbetar med under året i syfte att förbättra verksamheten. Prioriterade kvalitetsarbeten, här förkortat PKA, fungerar som delmål under verksamhetsåret för att stegvis uppfylla kvalitetsdefinitionen inom respektive område.

Inriktning för arbetet med PKA 2025

För att ta hänsyn till varierande behov av kvalitetsmässiga förflyttningar kommer varje hem att identifiera en till två valbara PKA, utifrån vad som är mest angeläget på respektive hem.

Nedan redovisas en beskrivning av de PKA som är obligatoriska under 2025, samt de prioriterade områden som hemmen inom missbruksvården respektive ungdomsvården valt att fokusera på för att höja kvaliteten i deras respektive verksamhet.

Kvalitetsområde HR och trygghet och säkerhet

Inom området finns ett flertal obligatoriska aktiviteter formulerade för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö på hemmen. De obligatoriska aktiviteterna täcker områdena systematiska säkerhetsbedömningar, upprätthållande av en effektiv larmorganisation, kontroll över farliga föremål, incidentrapportering samt övningsverksamhet och introduktion till säkerhetsarbetet för nyanställda.

Flera hem ska stärka sitt arbete med att rekrytera och behålla personal, genom att synliggöra sig på den lokala arbetsmarknaden och proaktivt söka upp studenter samt förbättra rekryteringsförfarandet. Hem inom både missbruksvården och ungdomsvården har svårt att kompetensförsörja vilket gör arbetet prioriterat. Likaså ser flertalet hem över sin lokala introduktion för att nyanställda ska få rätt förutsättningar att komma in i arbetet.

Följande aktiviteter är obligatoriska under 2025

- Preliminära och initiala säkerhetsbedömningar upprättas med rätt kvalitet som fastställs och revideras i rätt tid.
- Aktiviteter som rör barn, ungdomar och klienter planeras i enlighet med bemanningsrekommendationerna i säkerhetsbedömningen.
- Säkerhetsbedömningen för barn, ungdom eller klient är känd för berörd medarbetare.
- Det finns en institutionsövergripande larmorganisation under alla dygnets timmar som leds av en larmledare.
- Larmledarna har genomgått myndighetens larmledarutbildning.
- Det är känt för tjänstgörande medarbetare vilka som ingår i larmorganisationen samt vem som är larmledare.
- Det görs en säkerhetsmässig bedömning av vad som anses vara farliga föremål.
- Hanteringen av farliga föremål sker på ett sådant sätt att möjligheten att använda dem för farliga syften minimeras. Det betyder att farliga föremål:
 - är fastlåsta,
 - används under övervakning,
 - används genom utlåning med inräkning eller
 - används under kontroll.
- Rapportering av alla incidenter sker i ISAP i syfte att systematiskt utreda oönskade händelser.
- Beslut om åtgärder och avslut av ISAP-ärenden ska ha skett inom 30 dagar i syfte att förbättra verksamheten och säkerhetskulturen på hemmet.
- Statistik ur ISAP ska användas som verktyg för att skapa lägesbilder i syfte att förbättra verksamheten och säkerhetskulturen på hemmet.
- Alla nyanställda medarbetare får en introduktionsdag i konflikthantering tillsammans med lokal instruktör på hemmet innan den klientnära tjänstgöringen påbörjas.
- Alla medarbetare som arbetar klientnära genomgår övning i konflikthantering åtta timmar per år.

Kvalitetsområde Vård och behandling

Under 2025 kommer ungdomsvården och flera av hemmen inom missbruksvården att utveckla arbetet med att erbjuda en strukturerad vardag med ökad tydlighet och förutsägbarhet för barn, unga och klienter. Flera hem kommer att se över och planera för fasta, schemalagda aktiviteter och utöka utbudet av aktiviteter i syfte att erbjuda en meningsfull fritid.

Följande PKA är obligatoriska under 2025 (enbart ungdomsvården)

VoB U 1 - Vårdmiljön är strukturerad med 10 timmars schemalagda aktiviteter (inkl. skola) per veckodag, inklusive helgdagar. Enskilda behandlingsplaner och hemmets förutsättningar beaktas i framtagandet av aktivitetsschemat.

Kvalitetsområde Hälso- och sjukvård

Under 2025 har ungdomsvården ett obligatoriskt PKA där tre obligatoriska aktiviteter ingår inom kvalitetsområde hälso- och sjukvård. Detta för att skapa en struktur för patientsäkerhetsarbetet som säkerställer att hemmen arbetar patientsäkert.

Det finns en spridning mellan LVM-hemmen kring vilka områden som är prioriterade. Bland de olika PKA som identifierats finns t.ex. utökad samverkan mellan legitimerad personal och behandlingspersonal, stärkt kompetens kring delegering och möjlighet att ta emot LARO-patienter.

Följande PKA är obligatoriska under 2025 (enbart ungdomsvården)

HSL U 1 - Ungdomsvården har en utvecklad struktur för genomförande och uppföljning av patientsäkerhetsarbetet.

- Ungdomshemmet har ett framtaget årshjul för systematiskt patientsäkerhetsarbete med stöd av central mall.
- Ungdomshemmet arbetar efter egen framtagen patientsäkerhetsplan i överensstämmelse med central mall och styrdokument.
- Ungdomshemmet har en upprättad patientsäkerhetsberättelse i överensstämmelse med central mall och styrdokument.

Kvalitetsområde Skola

Inom kvalitetsområde skola finns två obligatoriska PKA för ungdomsvården där varje hem ska sträva efter att nå måluppfyllelsen under 2025. Samtliga hem ska kunna erbjuda undervisning som motsvarar heltidsstudier och eleverna behöver också känna motivation till att gå till skolan och delta i undervisningen. Några av de insatser som kommer att genomföras för att stärka skolnärvaron är planeringen av verksamheten så att skolan blir utgångspunkten för de dagliga rutinerna på ungdomshemmet, samverkan mellan behandlingspersonal och skolan samt regelbundna uppföljningar och analys av enskilda elevers frånvaro.

Följande PKA är obligatoriska under 2025 (enbart ungdomsvården)

S1 - Varje elev har schemalagd undervisningstid motsvarande 23 timmar i veckan.

S2 - Varje elev kommer till skolan och deltar i undervisningen.

Risker

Inför perioden 2025 – 2027 har SiS identifierat tio myndighetsrisker – omständigheter som kan påverka ledningens möjligheter att fullgöra sitt ansvar. Riskerna har tillsammans med verksamhetens uppföljning underbyggt den prioritering bland strategiska förflyttningar i verksamhetsplanen 2025 – 2027 som gjorts.

Riskerna spänner över olika delar av SiS verksamhet och berör samtliga verksamhetsmål. Ansvarig för riskens hantering behöver därför normalt samverka inom myndigheten för att säkra överenskommen riskhantering.

Riskhanteringen integreras i verksamhetsplanens strategiska förflyttningar under respektive verksamhetsmål, i kärnverksamhetens prioriterade kvalitetsarbete, samt i löpande ansvar på myndighetens avdelningar. Arbetet följs upp systematiskt i ordinarie processer.

Risk	Risikvärde	Konsekvenser	Mål
<p>1. Risk att SiS inte klarar av att säkra tillräcklig kompetens hos befintliga medarbetare</p> <p><i>Ansvarig: HR-direktören</i></p>	<p>Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sämre förutsättningar för god vård och behandling • Kan få konsekvenser för säkerheten • Ökad utbildningsskuld efter pandemin • Vårt förtroende skadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag
<p>2. Risk att SiS inte har förmåga att förebygga och agera effektivt på signaler vid oegentligheter (inklusive otillbörlig påverkan, korruption, bedrägeri och andra ekonomiska oegentligheter) och icke-professionellt beteende</p> <p><i>Ansvarig: HR-direktören</i></p>	<p>Stor sannolikhet (4) för beaktansvärd konsekvens (3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Missförhållanden kan fortgå • Kan få konsekvenser för säkerheten • Sämre arbetsmiljö • Vårt förtroende skadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

Risk	Riskvärde	Konsekvenser	Mål
<p>3. Risk att SiS inte i tillräcklig utsträckning lever upp till de författningskrav som gäller inom området dataskydd, arkiv och informationssäkerhet</p> <p><i>Ansvarig: HR-direktören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Vi kan röja information • Vi förlorar åtkomst till viktig information om bl.a. ungdomar och klienter eller den går inte att hitta • Vi kan inte tillgodose registrerades rättigheter • Digitaliseringen kan försenas • Vi kan inte lämna ut data till externa forskningsprojekt • Påverkar våra möjligheter att göra uppföljningar av vårdens effekter • Vi kan få sanktionsavgifter från Integritetsskyddsmyndigheten • Vårt förtroende skadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker
<p>4. Risk för återkommande hot- och våldssituationer på hemmen på grund av ineffektivt förebyggande arbete</p> <p><i>Ansvarig: Säkerhetsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Regionerna har felaktiga förväntningar på vårt hälso- och sjukvårdsuppdrag • Barn, unga och klienter får inte den hälso- och sjukvård de har rätt till • Vi använder myndighetens resurser fel • Förtroendet för myndigheten minskar 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
<p>5. Risk för att SiS inte utför hälso- och sjukvård på ett patientsäkert och likvärdigt sätt</p> <p><i>Ansvarig: Utvecklingsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Regionerna har felaktiga förväntningar på vårt hälso- och sjukvårdsuppdrag • Barn, unga och klienter får inte den hälso- och sjukvård de har rätt till • Vi använder myndighetens resurser fel • Förtroendet för myndigheten minskar 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
<p>6. Risk för ineffektiv förvaltning och utsatthet för oegentligheter på grund av att genomslag för SiS interna styrdokument och förvaltningskultur uteblir</p> <p><i>Ansvarig: Ekonomi- och planeringsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Myndigheten får inte en gemensam bild av mål och prioriteringar • Förtroendet för myndighetens minskar • Missförhållanden kan fortgå • Kulturskillnader består - vi följer inte fattade beslut och får då litet genomslag för beslutad förändring 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har en god förvaltningskultur – likvärdig, effektiv och rättssäker

Risk	Riskvärde	Konsekvenser	Mål
<p>7. Risk för försämrad vårdkvalitet på grund av att SiS inte placerar utifrån rätt målgrupp och vårdbehov inom ungdomsvården</p> <p><i>Ansvarig: Ungdomsvårdsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för allvarlig konsekvens (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Brister i säkerhet • Sämre förutsättningar för vård och behandling utifrån behov • Medarbetare saknar kompetens för målgrupp som finns på hemmet 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
<p>8. Risk att samverkan med socialtjänsten och psykiatri hindras av otillräcklig framförhållning och kapacitet hos andra vårdformer</p> <p><i>Ansvarig: Utvecklingsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för beaktansvärd konsekvens (3)	<ul style="list-style-type: none"> • Värdkedjan blir inte sammanhållen • Vi har inte rätt information om barn, unga och klienter • Svårigheter med utslussning • Ojämlig hälso- och sjukvård 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
<p>9. Risk för otillräcklig placeringskapacitet på grund av försenad renovering, ombyggnad och tillbyggnad av lokaler</p> <p><i>Ansvarig: Ekonomi- och planeringsdirektören</i></p>	Stor sannolikhet (4) för mycket allvarlig konsekvens (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Brister i säkerhet • Lokaler som inte är ändamålsenliga • Sämre förutsättningar för vård och behandling utifrån behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi bedriver kunskapsbaserad tvångsvård i en stödjande vårdmiljö
<p>10. Risk att SiS inte kan möta verksamhetens behov av kompetensförsörjning</p> <p><i>Ansvarig: HR-direktören</i></p>	Liten sannolikhet (2) för mycket allvarlig konsekvens (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Försämrad arbetsmiljö med exempelvis ökat hot och våld • Sämre förutsättningar att tillhandahålla rätt vård och behandling • Platsreduktioner på grund av bemannings-svårigheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi är en attraktiv arbetsgivare med rätt kompetens för vårt uppdrag

Regeringens uppdrag och mål

Uppdragen återfinns även kopplat till verksamhetsmålen.

Mål och återrapporteringskrav

Kapacitet och vårdkvalitet

Statens institutionsstyrelse ska redovisa vidtagna åtgärder och resultat utifrån årets anslagsförstärkning som syftar till att stärka förutsättningarna för att myndigheten ska klara uppdraget att anvisa plats omedelbart, bedriva en rättssäker och differentierad vård, förbättra boendemiljön och föryngra och anpassa lokalerna.

Trygghet och arbetet mot sexuella övergrepp

Statens institutionsstyrelse ska redovisa, analysera och bedöma resultatet av de åtgärder som har vidtagits för att tillgodose behovet av en trygg miljö för de som vårdas samt för personalen vid myndigheten. Inom ramen för detta ska myndigheten särskilt redovisa, analysera och bedöma resultatet av de åtgärder som har vidtagits i syfte att förebygga och motverka sexuella övergrepp och otillbörliga relationer vid myndigheten.

Uppdrag

Utgiftsprognoser

Myndigheten ska redovisa prognoser för 2025 – 2028 vid nedanstående prognostillfällen. Prognoserna ska kommenteras både i förhållande till föregående prognostillfälle och i förhållande till budgeten. Prognoserna lämnas i informationssystemet Hermes senast den:

- 3 februari
- 25 april
- 25 juli
- 20 oktober

Förstärkt säkerhetsarbete

Statens institutionsstyrelse får i uppdrag att förstärka säkerhetsarbetet inom myndigheten. I uppdraget ingår att myndigheten ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits och vilka åtgärder som planeras på kort sikt för att förstärka säkerhetsarbetet, bl.a. medarbetarskyddet och verksamhetens skydd mot otillåten påverkan ur ett bredare perspektiv, inklusive risken för korruption, inte minst i inköpsverksamheten. Vidare ska Statens institutionsstyrelse kartlägga behovet av ytterligare säkerhetshöjande åtgärder på längre sikt. Utifrån kartläggningen ska myndigheten identifiera hur den ytterligare kan utveckla sitt förebyggande säkerhetsarbete samt redovisa eventuella behov som kan uppstå med anledning av det. De förslag som lämnas ska som utgångspunkt kunna genomföras inom befintliga ekonomiska ramar. Statens institutionsstyrelse ska även redogöra för hur samverkan med relevanta myndigheter kring säkerhetsarbetet ser ut. Om ett behov av utvecklad samverkan finns ska även detta beskrivas. I genomförandet

av uppdraget ska Statens institutionsstyrelse inhämta synpunkter från Polismyndigheten och Säkerhetspolisen i relevanta delar. Eventuella ekonomiska konsekvenser av uppdraget ska beräknas och redovisas.

Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 17 april 2026.

Ökad tillgänglighet för att stärka barns möjligheter att utkräva sina rättigheter

Statens institutionsstyrelse ska fortsätta vidta åtgärder för att göra myndighetens verksamhet känd samt tillgänglig och anpassad för barn, bl.a. genom att stärka möjligheterna för barn att framföra klagomål till någon som de inte är i beroendeställning till. Uppdraget omfattar både barn som är placerade på Statens institutionsstyrelsens särskilda ungdomshem och andra barn, t.ex. anhöriga till placerade barn. Barns behov av att komma i kontakt med Statens institutionsstyrelse är en central utgångspunkt i uppdraget varför myndigheten ska föra dialog med barn och beakta deras åsikter och erfarenheter i uppdragets genomförande. Barnombudsmannen ska, vid behov, bistå myndigheten i genomförandet av uppdraget. Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet (Socialdepartementet) senast den 28 februari 2026. För uppdraget får myndigheten under 2025 använda 500 000 kronor som ska redovisas mot det under utgiftsområde 9 Hälsovård, sjukvård och social omsorg för budgetåret 2025 uppförda anslaget 5:2 Barnets rättigheter anslagsposten 2 Bidrag till myndigheter. Medlen betalas ut engångsvis efter rekvisition till Kammarkollegiet senast den 1 december 2025. Medel som inte har använts för avsett ändamål ska återbetalas senast den 31 mars 2026 till Kammarkollegiet. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning av använda medel lämnas till Kammarkollegiet. Rekvisition, återbetalning och redovisning av medel ska hänvisa till regleringsbrevet för budgetåret 2025 avseende Statens institutionsstyrelse.

Säker digital kommunikation

Statens institutionsstyrelse ska under 2025 fortsätta arbetet med att ansluta relevanta informationsflöden till den infrastruktur för säker digital kommunikation inom offentlig sektor som Myndigheten för digital förvaltning (Digg) har i uppdrag att tillhandahålla. Myndigheten ska löpande hålla Digg informerad om uppdraget.

PÅGÅENDE UPPDRAG

	Uppdrag givet i	Avrapporteringstidpunkt
Ett mer ändamålsenligt nyttjande av platser	Regleringsbrevet för 2024	Delredovisas senast den 7 januari 2025, slutredovisas senast den 31 oktober 2025
Samverkansuppdrag för att frigöra fler platser	Regleringsbrevet för 2024	Delredovisas senast den 7 januari 2025, slutredovisas senast den 7 maj 2026
Uppdrag om ökad tillgänglighet för att stärka barns möjligheter att utkräva sina rättigheter	Regleringsbrevet för 2024	Redovisas senast den 28 februari 2025
Uppdrag om ökat fokus på barn och unga samt andra utvecklingsbehov i arbetet med stöd till avhoppare	Ju2024/00195	Redovisas senast den 1 mars 2025
Uppdrag att stödja genomförandet av ANDTS-strategin	S2021/03343	Delredovisas av Folkhälsomyndigheten årligen senast den 1 maj, slutredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 1 maj 2026
Uppföljning av nya särskilda befogenheter	Regleringsbrevet för 2024	Delredovisas senast den 7 maj 2025, slutredovisas senast den 7 maj 2026.
Myndighetsgemensamt uppdrag att stärka och främja sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	A2024/01236	Delredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 12 september 2025, den 31 mars 2026 och den 31 mars 2027, slutredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 31 mars 2028
Uppdrag att genomföra ett utvecklingsarbete för att förbättra vården för barn och unga som vårdas på SiS och som har stora behov av psykiatrisk vård	S2024/0237	Delredovisas årligen senast den 30 september, slutredovisas senast den 30 november 2028
Redovisning av JiM-uppdrag*	A2024/XXXX	Redovisas xx december 2025
<i>*Ett regeringsbeslut är aviserat om deltagande i redovisning av JiM-uppdraget.</i>		
Uppdrag om de digitala dimensionerna av mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel	A2024/01236	Delredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 12 september 2025, den 31 mars 2026 och den 31 mars 2027, slutredovisas av Folkhälsomyndigheten senast den 31 mars 2028
Uppdrag att samordna, stödja och följa upp genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention	S2025/00016	Redovisas februari 2026

Ekonomiska förutsättningar och kapacitet

Ekonomiska förutsättningar

Myndighetens ekonomiska förutsättningar styrs av finansiella villkor i regleringsbrevet. Finansieringsmodellen består av en blandfinansiering mellan anslag och avgifter för ungdomsvården och missbruksvården, och anslagsfinansiering för slutna ungdomsvård.

Budgetplanering för 2025 – 2027

SiS budgeterar med ett anslagssparande och ett resultat i balans inom den avgiftsbelagda verksamheten under verksamhetsåret 2025. År 2026 – 2027 står SiS inför förändringar som bedöms få ekonomisk påverkan. LSU-verksamheten förväntas gå över till Kriminalvården vilket påverkar både SiS anslagsnivå och kostnadsutvecklingen inom kärnverksamheten. Under åren 2026 – 2027 beräknar SiS hämta in en stor del av det ackumulerade underskottet inom den avgiftsbelagda verksamheten.

Budgetplanering 2025 – 2027	Budget 2025	Beräkning 2026	Beräkning 2027
Anslag	2 391	2 444	2 059
Avgiftsintäkter	2 753	2 890	2 977
Övriga intäkter	18	18	18
Intäkter totalt	5 162	5 352	5 054
Kärnverksamhet	3 349	3 698	3 412
OH och lokaler	1 528	1 574	1 574
Ofördelade medel	249		
Kostnader totalt	5 126	5 272	4 986
Resultat anslag	35	-15	-20
Resultat avgiftsbelagd verksamhet	1	100	68
Anslagssparande/anslagskredit	35	20	0
Utgående belopp avgiftsbelagd verksamhet	-284	-184	-116

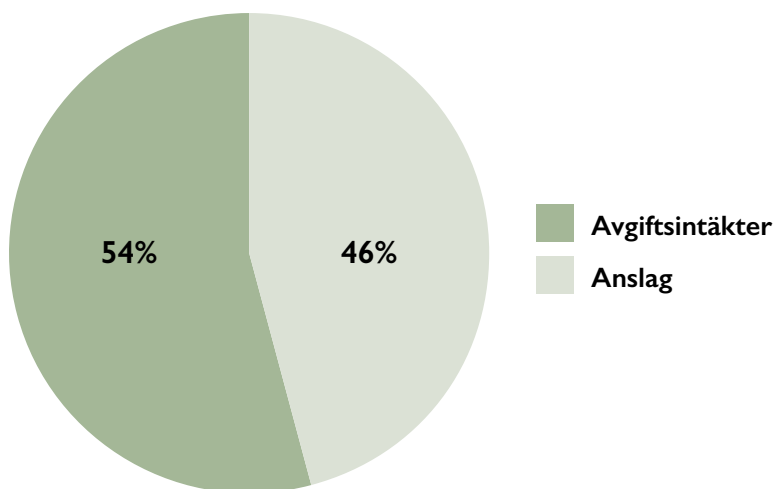
Analys av budgeterade intäkter 2025

Myndighetens totala intäkter budgeteras till 5 162 mnkr vilket motsvarar en ökning med 29 procent i förhållande till 2024. Anslaget ökar med 45 procent i förhållande till tilldelningen 2024 och avgiftsintäkterna förväntas öka med 19 procent. En ökning av vårdavgifter är en förutsättning för att finansiera utökning av kapacitet och satsningar på trygghet och säkerhet, samt utbildning av och kompetensförsörjning för medarbetare. Från och med 1 januari 2025 utgår subventionen för placeringar enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga och socialtjänstlagen. Istället betalas subventionen direkt till kommuner i form av placeringsneutral subvention.

Intäkter	Budget 2025	Budget 2024	Förändring i mnkr	Förändring i %
Anslag	2 391	1 653	738	45%
Avgiftsintäkter	2 753	2 322	431	19%
- varav avgiftssubvention	0	484	-484	-100%
- varav vårdavgifter	2 753	1 838	915	50%
Övriga intäkter	18	18	0	0%
Intäkter totalt	5 162	3 992	1 170	29%

FÖRDELNING SIS FINANSIERINGSKÄLLOR

Finansiering 2025



Analys av budgeterade kostnader 2025

Kostnaderna budgeteras till 5 126 mnkr vilket är en ökning med 955 mnkr, motsvarande 23 procent, jämfört med året innan. Inom kärnverksamheten ökar kostnaderna med 501 mnkr eller 18 procent, där ungdomsvården ökar med 25 procent medan missbruksvården minskar med 6 procent som en konsekvens av minskat antal platser inom missbruksvården. För aktuella LVM-hem som bedriver vård under 2025 ökar budgeten med 81 mnkr eller 14 procent.

Kostnadsökningen inom kärnverksamheten är kopplad till flera olika satsningar för att utöka myndighetens kapacitet, förstärka bemanningen samt förbättra trygghet och vårdkvalitet. Bland annat görs nedanstående satsningar inom kärnverksamheten under 2025:

- Tillskott för nya funktioner på SiS ungdomshem och LVM-hem som bl.a. bemanningsplanerare, gruppleddare och operativa ledare.
- Förstärkt bemanning genom att VIE-platser finansieras utifrån samma premisser som ordinarie platser.
- Omfattande satsningar inom kompetensförsörjning och utbildning för att öka myndighetens förmåga att attrahera och behålla medarbetare. Satsningar görs bl.a. på höjda ob-tillägg för medarbetare och ökad grundkompetens inom viktiga områden.
- MSI-metoden utökas till ytterligare ungdomshem vilket innebär ökad bemanning med familjebehandlare.

Därutöver kommer nattbemanningen att förstärkas i samband med att nya scheman införs, eller tidigare vid vissa avdelningar där särskilda behov föreligger och en särskild lönesatsning som kommer att genomföras under 2025.

Budgeten för nationella avdelningar ökar med 51 mnkr eller 10 procent. Förstärkningen sker framförallt för rättsavdelningen där medarbetare rekryteras för arbete med dataskydd och myndighetens nya befogenheter. Ytterligare förstärkning sker av HR-avdelningen där bl.a. flera nya utbildare till grundutbildningen rekryteras. Slutligen sker också en förstärkning på lokalförsörjningsområdet, och en ny sektion skapas för hälso- och sjukvård inom avdelningen för forskning och utveckling. För att säkerställa hög kostnadseffektivitet inom huvudkontoret införs ett effektivitetssparbeting på 5 procent.

Budgeten för lokalkostnader ökar med 147 mnkr eller 24 procent. Ökningen avser dels ökade hyreskostnader och dels nödvändiga renoveringar och anpassningar av lokaler för omställning av platser och förändrade befogenheter.

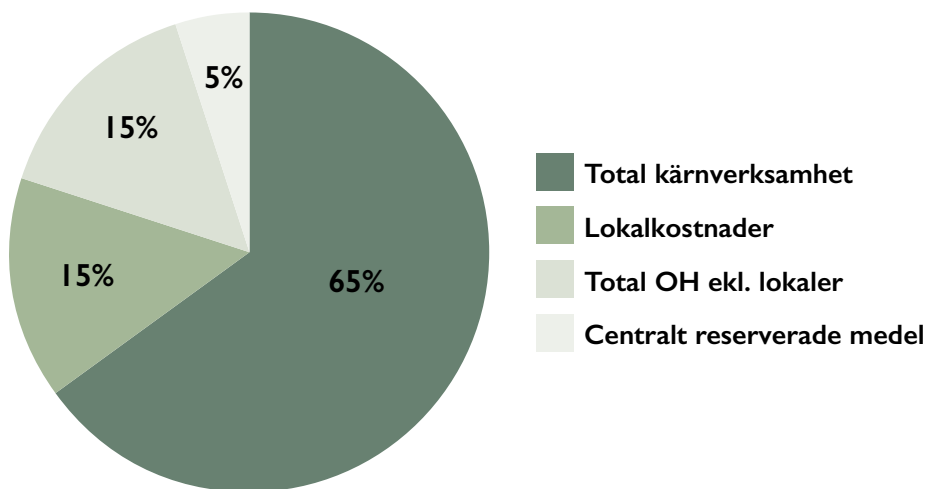
SiS avsätter centralt 249 mnkr för att under året kunna finansiera insatser som ska leda till utökad platskapacitet, förstärkning av nattbemanning, ökad grundkompetens inom viktiga områden samt finansiering av en särskild lönesatsning.

EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR OCH KAPACITET

Kostnader	Budget 2025	Budget 2024	Förändring (mnkr)	Förändring %
Särskilda ungdomshem	2 680	2 139	541	25%
LVM hem	669	709	-40	-6%
Totalt kärnverksamhet	3 349	2 848	501	18%
Nationella avdelningar	532	481	51	10%
Gemensamma kostnadsposter	22	22	0	0%
IT förvaltning och nyutveckling av system	146	145	1	1%
Kompetensutveckling	58	55	3	5%
Fordon	19	16	3	19%
Totalt OH exkl. lokaler	777	719	58	8%
Lokalkostnader	751	604	147	24%
Insatser för bl.a. utökad platskapacitet, förstärkning av nattbemanning och ökad grundkompetens	249		249	
Totala kostnader	5 126	4 171	955	23%

FÖRDELNING AV SIS KOSTNADSBUDGET

Fördelning av kostnader



Investeringar

Budgeterade investeringar uppgår till 135 mnkr vilket är en ökning med 5 mnkr jämfört med föregående år. Inköp av nya fordon fördubblas jämfört med 2024 medan myndighetens andra investeringar minskar.

TABELL INVESTERINGSBUDGET

Investeringsbudget 2025	Budget 2025	Budget 2024
Inventarier och maskiner kärnverksamheten	2	4
Lokaler	48	66
IT-relaterade investeringar	23	29
Fordon	62	31
Totala investeringar	135	130

Platser

Inför varje nytt verksamhetsår beslutas om antalet vårdplatser som myndigheten ska kunna erbjuda under året. Vid skadegörelse, personalbrist eller när vården kräver mindre gruppstorlekar kan platser behöva tillfälligt stängas. Historiskt sett så har andelen tillfälligt stängda platser utgjort ca 15 procent av platserna. Vid hög efterfrågan kan vissa avdelningar överbeläggas utifrån särskilda kriterier.

Totalt antal planerade platser för 2025 är 1 060 stycken, varav 270 platser inom LVM, vilket är en minskning av 65 platser. Inom ungdomsvården planeras 790 platser vilket är en utökning med 76 platser jämfört med 2024. Vid ingången av 2025 har myndigheten en kapacitetsbrist inom ungdomsvården. Successivt under året ställs platser om när behovet av LSU-placeringar ökar. Behovet av att utöka antalet platser inom ungdomsvården bedöms pågå under hela 2025, medan behovet av platser inom missbruksvården beräknas vara oförändrat. Utöver myndighetens planerade platser kommer ytterligare utökning inom ungdomsvården att ske under året, dels genom omställning av befintliga platser och nyetableringar.

SiS har under flera år haft en ansträngd platssituation. Problematiken är inte ny utan har funnits en längre tid, dock i varierande omfattning och av olika karaktär. Det är flera faktorer och orsaker som har bidragit till platsbristen vid de olika tillfällena. Kapacitetsbristen beror i dagsläget på flera orsaker, bl.a. grövre kriminalitet bland unga och längre verkställighetstider av slutna ungdomsvård. Inom LVU har det skett en ökning av barn och unga med omfattande vårdbehov vilket leder till längre vårdtider. Därtill har en majoritet av myndighetens lokalbestånd stora brister och är i behov av renovering. Ytterligare en orsak till att platser behöver stängas tillfälligt är svårigheter kopplat till kompetensförsörjning.

Eftersom platssituationen förändras i snabb takt kommer SiS att prognostisera behovet löpande under åren och uppdatera antalet platser därefter. Målet är att tillskapa ca 110 nya platser under perioden.

Åtgärder för att öka platskapaciteten

Under 2025 kommer flera kapacitetshöjande åtgärder att genomföras.

- Etablering av nya standardavdelningar och återöppning av tidigare stängda avdelningar.
- Omställning av vissa institutioner från missbruksvård till ungdomsvård samt öppnande av tidigare stängt hem.
- Fler platser genom att öka gruppstorlekar på vissa avdelningar.
- Fler platser genom att belägga VIE-utrymmen.
- Byte av målgrupp på vissa ungdomshem för att bättre möta efterfrågan.

- Samverkan med andra aktörer i vårdkedjan för att frigöra platser genom att minska vårdtiderna.
- Arbete med etablering av konceptbyggnader för att skapa fler platser på befintliga ungdomshem.
- Arbete med att söka efter nya lokaler för verksamhetens behov pågår kontinuerligt.

Differentiering av platser

SiS har flera olika tjänster med varierad komplexitet och vården bedrivs både i öppna och mer låsbara former.

ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER PER TJÄNST 2025

SiS-tjänst	LVU 2025	LSU 2025	LVM 2025
Intag			55
Mottagning och behovsbedömning	197	0	0
Behandling	400	193	215
Totalt	597	193	270

ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER PER MÅLGRUPP 2025

SiS-målgrupp	LVU 2025	LSU 2025	LVM 2025
Flickor alt. pojkar	0	9*	0
Flickor/kvinnor	176	12	94
Pojkar/män	421	172	176
Totalt	597	193	270

*Ett ungdomshem alternerar platser för flickor och för pojkar på en LSU-avdelning, men flickor och pojkar vårdas separat.

ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER PER VÅRDFORM 2025

SiS-verksamhet	Öppna 2025	Låsbara 2025
LVU	75	522
LSU	26	167
LVM	86	184
Totalt	101	689

ANTAL PLANERADE HELÅRSPLATSER PER ÅLDERSGRUPP 2025

SiS-verksamhet	Skolpliktiga 2025	Icke skolpliktiga 2025
LVU	190	407
Totalt	190	407

ANTAL PLANERADE VÅRDDYGN FÖR EFTERVÅRD OCH 27 § -VÅRD

	LVU eftervård	27 § LVM
Flickor		
Pojkar	1 825	
Totalt	1 825	
Kvinnor		11 500
Män		17 400
Totalt		28 900
Totalt antal vårddygn utanför SiS-hem		30 725

Uppföljning

Den löpande uppföljningen under året är viktig och syftar till att ge ledningen underlag för att inom pågående verksamhetsår kunna styra och leda verksamheten.

Årets verksamhetsplan är den första för perioden 2025 – 2027. Målen i myndighetens treåriga verksamhetsplan gäller för hela treårsperioden.

Uppföljningen ligger till grund för beslut om åtgärder och eventuella omprioriteringar, för att säkerställa att myndigheten når sina mål.

Uppföljningen sker i flera nivåer

Regeringen följer upp generaldirektören och myndighetens resultat genom i första hand årsredovisning och myndighetsdialog.

Uppföljningen av verksamhet och ekonomi sker vid flera tillfällen under året. Månatligen och veckovis sker uppföljning som normalt inte leder till beslut om omprioritering av generaldirektören. Syftet med dessa uppföljningstillfällen är att tidigt upptäcka avvikelser och i första hand genom dialog genomföra mindre justeringar inom ramen för beslutad verksamhet.

Generaldirektören följer upp hela myndighetens arbete mot mål, kvalitetsdefinitioner och budgetutfall i samband med myndighetens tertialuppföljningar. Uppföljningen presenterar status för de strategiska förflyttningarna och myndighetens fokusområden. Vid dessa tillfällen är syftet att generaldirektören ska kunna fatta beslut som innebär omprioriteringar i verksamheten som förbättrar möjligheterna att nå målen.

Avdelningsdirektörer följer upp och ansvarar för avdelningens resultat utifrån de uppdrag som de ansvarar för, samt budgetutfall för den nationella avdelningen.

Sektionschefer och institutionschefer följer upp och ansvarar för sektionernas eller ungdoms- och LVM-hemmens resultat utifrån de prioriterade kvalitetsarbeten och uppdrag som bidrar till de strategiska förflyttningarna, samt budgetutfall och övriga avvikelser i verksamheten.

Enhetschefer följer upp och ansvarar för genomförande av de aktiviteter och åtgärder som bidrar till mål och prioriterade kvalitetsarbeten, samt budgetutfall och hantering av avvikelser i verksamheten.

Uppföljningen bygger på underliggande nivåers rapportering och fokuserar på resultat som avviker från målen. Den tertialsvisa uppföljningen bygger på ett flöde där systematisk uppföljning av planerad verksamhet underbygger riskanalys, dialog och beslut. Systematisk rapportering inhämtas från avdelningar och hem avseende

UPPFÖLJNING

- regeringsuppdrag,
- strategiska förflyttningar,
- prioriterat kvalitetsarbete på hemmen,
- åtgärdsplaner efter granskning/tillsyn,
- enskilda GD-uppdrag,
- ekonomiskt utfall (utifrån månadsrapportering).



I tillägg förs dialog inom ungdoms- och missbruksvårdens om hur resultaten i den löpande verksamheten har utvecklats under perioden. Vidare sammankallas SiS nätverk mot oegentligheter och för styrningens genomslag för att samordnat ge underlag till bedömning av risker för oegentligheter och att styrning inte får genomslag. Nätverket sammanför nyckelkompetenser med insikter i löpande arbete under föregående period. Slutligen följs också den myndighetsövergripande riskhanteringen upp i inom ledningsgruppen och riskanalysen uppdateras inför kommande period.



Bilaga I

PLATSER

Platser

Totalt antal planerade platser för 2025 är 1 060 stycken, varav 270 platser inom LVM och 790 platser inom ungdomsvården. Vid ingången av 2025 har myndigheten en kapacitetsbrist inom ungdomsvården. Successivt under året ställs platser om när behovet av LSU-placeringar ökar. Behovet av att utöka antalet platser inom ungdomsvården bedöms pågå under hela 2025, medan behovet av platser inom missbruksvården beräknas vara oförändrat. Utöver myndighetens planerade platser kommer ytterligare utökning att ske inom ungdomsvården under året, dels genom omställning av befintliga platser och nyetableringar.

Missbruksvården

SiS LVM-HEM FORTUNAGÅRDEN

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
32010 Kastanjelid	Låsbar	Intag	Kvinnor	3	3
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	8	8
	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
32011 Enelid	Öppen	LVM Beh (öppen)	Kvinnor	8	8
	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
32012 Askelid	Låsbar	Intag	Kvinnor		3
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor		2
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor		6
Totalt				19	30

SiS LVM-HEM GUDHEMSGÅRDEN**Beskrivning av uppdrag**

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot män med psykisk ohälsa samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov, klienter med läkemedelsassisterad behandling och opioidmissbruk.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025*
Avdelning	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	1	0
31811 Avdelning 3	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	8	0
31813 Avdelning 4	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	1	0
31812 Avdelning 5	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	2	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	4	0
31814 Intagnings- avdelning	Låsbar	Intag	Män	8	0
31815 Avdelning 2	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	5	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	2	0
31827 27 §	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
Totalt				45	0

*Gudhemsgården byter målgrupp till LVU och kommer därför inte erbjuda några LVM-platser under 2025.

SiS LVM-HEM HESSLEBY**Beskrivning av uppdrag**

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot män med psykisk ohälsa samt med utagerande beteende/våldsbeteende.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
31910 Midgård	Låsbar	Intag	Män	7	5
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	0	2
31913 Birka	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	8
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	2	2
31914 Aros	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	5
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	4	4
31916 Frigg, Ask och Freja	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	7	8
31927 §27	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
Totalt				33	34

SiS LVM-HEM HORNÖ**Beskrivning av uppdrag**

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot män med psykisk ohälsa samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov, klienter med läkemedelsassisterad behandling och opioidmissbruk.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
31211 Avdelning 1 intag	Låsbar	Intag	Män	9	9
31212 - Avdelning 3	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	5
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	3	4
31213 Avdelning 2 Uppgård	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	7
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	2	2
31214 Avdelning 4 Storgård, låsbar	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	5
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	3	4
31215 Avdelning 4 Storgård, öppen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	0	0
31227 27 §	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
Totalt				36	36

SiS LVM-HEM LUNDEN**Beskrivning av uppdrag**

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot kvinnor med psykiskt ohälsa samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov. Institutionen har en särskilt förstärkt avdelning (SFA) som har i uppdrag att bedriva vård för kvinnor med särskilda vårdbehov. Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
32410 Rinneback	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	6	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor	2	0
	Låsbar	LVM Beh SFA	Kvinnor		4
32411 Hill	Låsbar	Intag	Kvinnor	2	0
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor	3	0
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	6	0
32412 Karlsvik, låsbar	Låsbar	Intag	Män	4	4
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	7
32413 Karlsvik, öppen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	8	8
32416 Ängen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Kvinnor	4	0
32417 Fyrklövern	Låsbar	LVM Beh SFA	Kvinnor	4	4
31827 27 §	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
Totalt				46	27*

*Två avdelningar vid LVM-hemmet ställer om till ungdomsvård och bedrivs som satelliter i SiS ungdomshem Råbys regi. LVM-verksamheten fortsätter med två SFA-avdelningar i samma byggnad

SiS LVM-HEM RENFORSEN**Beskrivning av uppdrag**

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
30310 Renforsen låst	Låsbar	Intag	Kvinnor	4	4
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	4	4
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor	2	3
	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
30311 Renforsen öppen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Kvinnor	8	10
	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
Totalt				18	21

SiS LVM-HEM RUNNAGÅRDEN

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot kvinnor med psykisk ohälsa samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov, klienter med läkemedelsassisterad behandling och opioidmissbruk.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
30911 Avdelning 2	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	6	5
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor		1
30912 Avdelning 3	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor		4
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	9	4
30915 Avdelning 1	Låsbar	Intag	Kvinnor	3	3
	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	10	9
	Låsbar	LVM Beh STB	Kvinnor		3
30916 Avdelning 4	Låsbar	LVM Särkilt förstärkt vård (SFA)	Kvinnor	6	6
30927 - §27	27 §	LVM Beh 27 §	Kvinnor		
Totalt				34	35

SiS LVM-HEM RÄLLSÖGÅRDEN

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov.

Planerade platser					
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
30810 Nygården	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	10	8
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	0	2
	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
30812 Mellangården	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	10	12
	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
30813 Västergården	Låsbar	Intag	Män	7	8
Totalt				27	30

SiS LVM-HEM ÄLVGÅRDEN**Beskrivning av uppdrag**

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
30710 Mottagningsenhet	Låsbar	Intag	Män	8	8
30714 Thulegården	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	9	9
30715 Dalhem	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	7
	Låsbar	LVM Beh STB	Män	2	2
30727 27 §	27 §	LVM Beh 27 §	Män		
Totalt				27	30

SiS LVM-HEM ÖSTFORA**Beskrivning av uppdrag**

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk ohälsa. Institutionen har särskild kompetens för medicinsk omvårdnad. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda resursbehov.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	VP 2024	VP 2025
32511 Avgiftningsenhet	Öppen	Intag	Män	12	10
		LVM Beh STB	Män		2
		LVM Beh 27 §	Män		
32513 Motivationsavdelning	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	9	9
		LVM Beh STB	Män	2	0
		LVM Beh 27 §	Män		
32514 Motivation hus Eken	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	8	10
		LVM Beh 27 §	Män		
Totalt				31	31

Ungdomsvården

SiS UNGDOMSHEM BERGMANSGÅRDEN

Kommentar

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
20410 Ålängan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	8	8
20411 Villan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	6	6
20412 Avdelning 1 (Granhult)**	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	0	6
20413 Avdelning 2 (Granhult)*	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	0	5
Totalt					14	25

* Avdelning 1 och 2 är inte öppna vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.

** Avdelning 1 kommer även att ha en flexibel plats.

SiS UNGDOMSHEM BRÄTTEGÅRDEN

Kommentar

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22210 Frida*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	7	7
22211 Höjden	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	7	7
22212 Kullen	Låsbar	LVU Beh SFA	Flickor	Ej skolpliktig	3	3
22214 Viken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	6
22219 Sanden	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	4	4
22218 Ängen	Låsbar	LVU Beh SFA	Flickor	Ej skolpliktig	4	4
Totalt					31	31

*Avdelning Frida har även en flexibel plats.

SiS UNGDOMSHEM BÄRBY**Kommentar**

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Ungdomshemmet erbjuder behandling av unga med sexualproblematik. Ungdomshemmet har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov. Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
41411 Tunet	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
41413 Bågen LSU	Öppen	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	1	1
41410 Höjden	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
21412 Garantén	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
21413 Bågen	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Ej skolpliktig	1	1
21414 Sirius Primär	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
21415 Sirius intag & motivation	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	10	10
21417 Klockbacka	Låsbar	LVU STB	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
Totalt					48	48

SiS UNGDOMSHEM EKNÄS**Kommentar**

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
21110 Ängsgård	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Skolpliktig	6	6
21111 Äppelgård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	5	8
21112 Södra Mistelgård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	6	6
21113 Norra Mistelgård	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	6	7
Totalt					23	27

SiS UNGDOMSHEM FAGARED

Kommentar

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Ungdomshemmet har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov. Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
41910 Ekliden	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
41912 Sjöstugan	Sluten	LSU-vård	Pojkar			7
	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	
41913 Granliden	Sluten	LSU-vård	Pojkar			8
	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	
41915 Backen*	Sluten	LSU STB	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
21917 Fyren	Låsbar	LVU Beh SFA	Pojkar	Ej skolpliktig	4	4
21918 Västergården	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
21919 Östergården	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
21920 Falkgatan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Ej skolpliktig	2	2
	Öppen	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	2	2
Totalt					51	53

*Avdelning Backen har även två flexibla platser.

SiS UNGDOMSHEM FOLÅSA

Kommentar

Skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
20910 Röda stugan*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	6
20920 Allén	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Skolpliktig	7	7
20925 Villan*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	6
20930 Västan*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	6
20940 Östan*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	6
Totalt					31	31

*Avdelning Röda stugan, Villan, Västan och Östan har en flexibel plats, totalt fyra flexibla platser.

SiS UNGDOMSHEM HÅSSLEHOLM**Kommentar**

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Ungdomshemmet erbjuder TFCCO.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22810 Hovdala	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
22816 Ängadal	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
22817 Laxbro	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	8
22818 Sörby	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	8
22819 Vedema	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
22821 Torsjö	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Skolpliktig	5	6
22820 TFCCO	Eftervård	LVU Eftervård	Pojkar			
Totalt					40	43

SiS UNGDOMSHEM JOHANNISBERG**Kommentar**

Skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
20113 Dammen (Sävast)	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	0
2011 Havet	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	4
20114 Lillån (Sävast)	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Skolpliktig	6	0
40116 Fjärden	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
40110 Älven	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
40112 Forsen	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
Totalt					40	27

SiS UNGDOMSHEM KLARÄLVSGÅRDEN**Kommentar**

Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
44310 Visten	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
44311 Örten	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	9	9
44320 Saltus	Öppen	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
Totalt					22	22

SiS UNGDOMSHEM LJUNGASKOG**Kommentar**

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22910 Ekhaga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	7
22911 Nyhaga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	4	7
22912 Solbacken	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	7
22913 Björkhaga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	7
22914 Ljunghaga	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	4	4
Totalt					26	32

SiS UNGDOMSHEM LJUNGBACKEN

Kommentar

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22410 Tryggö	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	9
22411 Hälsö	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
22412 Valö	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
22413 Tjärnö	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Ej skolpliktig	11	11
22417 Sydkoster	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
22419 Nordkoster	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
22420 Hällö	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	0
Totalt					51	52

SiS UNGDOMSHEM LÅNGANÄS

Kommentar

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22610 Slottet	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	0
22611 Slätten	Låsbar	LVU STB	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	5	0
22612 Brostugan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	6	0
Vinterviken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig		7
Solliden	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig		7
22613 Änglagården	Låsbar	LVU STB	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	7
22614 Torpet	Låsbar	LVU STB	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	7
22618 Tegelbacken	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	4	0
Totalt					34	28

*De två nya avdelningarna är inte öppna vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.

SiS UNGDOMSHEM MARGARETELUND

Kommentar

Icke skolpliktiga flickor och pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22310 Kinnebeck	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
22319 Fridhem	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
22321 Läckö*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig		8
22311 Täppan	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
22314 Utsikten	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
22315 Videbeck	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
22317 Arnhem	Låsbar	LVU STB	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	5	6
22318 Arnbacken	Låsbar	LVU STB	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	5	6
Totalt					47	56

*Avdelning Läckö är inte öppen vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.

SiS UNGDOMSHEM NEREBY**Kommentar**

Skolpliktiga pojkar och flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22112 Glose	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
22010 Hällen	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Skolpliktig	7	6
22011 Lycke	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	6	6
22012 Snäckan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Skolpliktig	6	6
22014 Kornhall	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	6	6
22115 Trappan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
Ny*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Skolpliktig		6
Ny*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Skolpliktig		6
Totalt					39	50

**De två nya avdelningarna är inte öppna vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.*

SiS UNGDOMSHEM REBECKA**Kommentar**

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
24610 Saga*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	6	6
24613 Freja	Låsbar	LVU Beh SFA	Flickor	Ej skolpliktig	4	4
24615 Högantorp*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	7	6
24618 Eira*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	7	6
24616 Motivationsavdelning	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	5	5
Totalt					29	27

**Avdelning Saga, Högantorp och Eira har en flexibel plats, totalt tre flexibla platser.*

SIS UNGDOMSHEM RYDS BRUNN**Kommentar**

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
Avdelning	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
23914 Societeten	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
23916 Källan	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
Totalt					21	21

SiS UNGDOMSHEM RÅBY

Kommentar

Ikke skolpliktiga flickor och pojkar med psykosocial problematik samt missbruk och kriminalitet. Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar och flickor som dömts till slutna ungdomsvård.

Planerade platser						
Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
43110 Onsjögården	Sluten	LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig		6
	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	6	
43112 Oxiegården	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
43113 Frostagården	Sluten	LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig	6	6
43115 Albogården	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
43117 Malinsro	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
23116 Lilla Malinsro	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
43116 Lilla Malinsro	Sluten	LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig	2	0
43111 Åsbogården, LSU	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
43119 Heidi	Öppen	LSU-vård	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	Ej skolpliktig	1	0
43114 Bjäre	Öppen	LSU-vård	Flickor & Pojkar	Ej skolpliktig		9
43118 Rönne- bergsgården LSU	Öppen	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	4	0
23123 Baragården (Sankt Lars)*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig		7
23124 Tornagården (Sankt Lars)*	Låsbar	LVU Beh (låsbar)	Pojkar	Ej skolpliktig		7
Totalt					48	62

*Avdelning Baragården och Tornagården är inte öppna vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.

SiS UNGDOMSHEM STIGBY**Kommentar**

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
22710 Södergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
22711 Västergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
22713 Norrgård	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	9	9
22714 Östergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	6
22715 Eken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
22712 Eftervård	Eftervård	LVU Eftervård	Pojkar	Ej skolpliktig		
Totalt					31	32

SiS UNGDOMSHEM SUNDBO**Kommentar**

Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
40612 Nygård	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
40614 Wengen	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	6	6
40615 Persbo	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
40610 Strandgården LSU	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	8	8
40611 Sjögården, LSU	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
40616 Strömmen	Öppen	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	8
Totalt					38	39

SiS UNGDOMSHEM TYSSLINGE**Kommentar**

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Ungdomshemmet har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
40710 Castor	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
40711 Pollux	Sluten	LSU-vård	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
20712 Taurus	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
20714 Scorpio	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7	7
20715 Libra	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	5	5
Totalt					33	33

SiS UNGDOMSHEM VEMYRA**Kommentar**

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2024	VP 2025
20310 Utsikten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	6	7
20311 Hagegården	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Skolpliktig	7	7
20312 Insikten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Skolpliktig	4	4
Totalt					17	18

SiS UNGDOMSHEM GUDHEMSGÅRDEN**Beskrivning av uppdrag**

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kostnadsställe/ Avdelning	Avdelningstyp	Tjänstetyp	Målgrupp	Ålder	VP 2025
24911 Avdelning 1	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8
24912 Avdelning 2	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	4
24913 Avdelning 3*	Låsbar	LVU MBB (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	7
24914 Avdelning 4*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	8
24915 Avdelning 5*	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	Ej skolpliktig	6
Totalt					33

*Avdelning 3, 4 och 5 är inte öppna vid ingången av 2025 men avser öppna under verksamhetsåret.



Bilaga 2

BUDGET

Budget för SiS ungdoms- och LVM-hem samt nationella avdelningar

Ungdomsvården

Budgetposter	LVU	LSU	Eftervård	Totalt
Intäkter av avgifter m.m.	2 417 815		7 300	2 425 115
Interna vårdintäkter		771 373		771 373
Totala intäkter	2 417 815	771 373	7 300	3 196 488
Personalkostnader				
Övriga driftskostnader				
Totala kostnader				2 679 833

SiS ungdomshem	Totala intäkter	Totala kostnader	Investeringsram
Bergsmansgården	99 919	74 095	125
Brättegården	138 718	122 695	
Bärby	191 844	154 135	
Eknäs	107 912	87 448	300
Fagared	220 296	196 248	
Folåsa	123 899	109 344	
Gudhemsgården	131 893	105 856	148
Hässleholm	177 700	145 212	80
Johannisberg	107 912	116 631	310
Klarälvsgården	87 929	85 636	
Ljungaskog	127 896	104 033	
Ljungbacken	207 831	146 523	
Långanäs	111 909	95 114	
Margretelund	223 818	177 986	
Nereby	199 838	165 865	70
Rebecka	116 380	109 978	
Ryds Brunn	83 932	63 869	
Råby	247 799	184 266	
Stigby	129 356	104 806	
Sundbo	155 873	133 908	300
Tysslinge	131 893	133 762	
Vemyra	71 942	62 423	

Missbruksvården

Budgetposter	Belopp (tkr)
Intäkter av avgifter m.m.	708 910
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	708 910
Personalkostnader	
Övriga driftskostnader	
Totala kostnader	668 933
Investeringsram	

SIS LVM-hem	Totala intäkter	Totala kostnader	Investeringsram
Fortunagården	79 008	66 138	125
Hessleby	89 072	82 015	
Hornö	95 141	96 619	
Lunden	71 397	89 302	
Renforsen	54 517	48 641	
Runnagården	91 276	108 430	500
Rällsögården	78 178	61 967	
Älvgården	68 446	59 319	120
Östfora	81 876	56 502	
Summa	708 910	668 933	745
SIS LVM hem	Totala intäkter	Totala kostnader	Investeringsram
Summa	708 910	668 933	745

Nationella avdelningar

Nationella avdelningar	Budget tkr 2025
GD och intern revision	4 550
• varav generaldirektör	2 841
• varav internrevision	1 709
Staben	21 036
• varav GD stab	17 448
• varav sektionen för tillsyn	3 588
Avdelning ekonomi och planering	76 008
• varav ekonomi och planeringsdirektör	1 894
• varav sektionen för ekonomi	19 753
• varav sektionen för verksamhetsanalys	18 369
• varav sektionen inköp- och upphandling	13 003
• varav sektionen för lokalförsörjning	22 989
Rättsavdelningen	50 412
• varav avdelningsdirektör rättsavdelningen	1 896
• varav sektionen för informationsförsörjning	19 094
• varav sektionen för myndighetsjuridik	15 974
• varav sektionen för verksamhetsjuridik	13 448
Avdelningen för forskning och utveckling	52 790
• varav avdelningsdirektör forskning och utveckling	5 436
• varav sektionen för forskning och utvärdering	22 305
• varav sektionen för verksamhetsutveckling	15 030
• varav sektionen för hälso- och sjukvård	10 019
HR-avdelningen	83 771
• varav avdelningsdirektör HR-avdelning	3 179
• varav sektionen för arbetsgivarpolitik	33 017
• varav sektionen för kompetensförsörjning och arbetsmiljö	13 811
• varav sektionen för kompetenscenter	25 680
• varav fackliga organisationer och huvudskyddsombud	8 084
Kommunikationsavdelningen	39 390
• varav avdelningsdirektör kommunikationsavdelningen	3 123
• varav sektionen för redaktionellt innehåll och ext. rel.	11 627
• varav sektionen för strategisk kommunikationsplanering	24 640
IT- och digitaliseringsavdelningen	57 940
• varav avdelningsdirektör IT- och digitaliseringsavdelningen	3 484
• varav sektionen för drift och användarstöd	34 536
• varav sektionen för IT- utveckling och förvaltning	19 920

Nationella avdelningar	Budget tkr 2025
Säkerhetsavdelningen	69 339
• varav avdelningsdirektör säkerhetsavdelningen	2 042
• varav sektionen för strategisk och operativ säkerhet	16 469
• varav sektionen för verksamhet och personskydd	28 627
• varav säkerhetsansvariga institutioner	22 201
Ungdomsvårdsavdelningen	64 183
• varav avdelningsdirektör ungdomsvården	7 192
• varav sektionen för kapacitet och placering	25 081
• varav sektionen för skola	9 647
• varav sektionen för verksamhetsstöd ungdomsvården	22 263
Missbruksvårdsavdelningen	12 837
• varav avdelningsdirektör missbruksvården	1 959
• varav sektionen för verksamhetsstöd missbruksvården	10 878
Centrala lokalkostnader	750 995
IT- förvaltning och nytutveckling	145 771
Kompetensutveckling	57 713



Bilaga 3

KVALITETSDEFINITIONER

Kvalitetsdefinitioner

Kvalitetsdefinition HR

Attrahera

Vi är en attraktiv arbetsgivare

Alla som arbetar på vår arbetsplats känner sig stolta över sitt arbete och är goda ambassadörer för vår verksamhet. SiS har ett gott anseende som arbetsplats på vår ort.

Vi möter studenter

Studenter är en viktig målgrupp för att kompetensförsörja vår verksamhet med relevant kompetens på längre sikt. Genom att systematisera och utveckla vår samverkan med utbildningsanordnare och andra externa partners ska vi etablera SiS arbetsgivarvarumärke hos studenter och bli ett naturligt val när de söker praktik, sommarjobb och när de ska söka arbete efter utbildningens slut.

Rekrytera

Vi har hög kvalitet i rekrytering

En välfungerande rekryteringsprocess är en förutsättning för att SiS ska kunna attrahera och rekrytera personer med eftersökt kompetens. Varje rekrytering är en investering och ska grunda sig i en långsiktig bemanningsplanering. Vi ska stärka kvalitén och öka träffsäkerheten i våra rekryteringsprocesser för att öka vår förmåga att rekrytera rätt medarbetare.

Vi har en stabil grundbemanning

Vi ska säkerställa en stabil grundbemanning och skapa förutsättningar för stabila medarbetargrupper med högt engagemang genom att öka andelen tillsvidareanställda medarbetare och minska personalomsättningen.

Utveckla

Vi har en bra introduktion och kompetensutveckling

SiS ska ge varje nyanställd medarbetare goda förutsättningar att lyckas i arbetet och trivas på arbetsplatsen. Det gör vi genom en ändamålsenlig lokal och myndighetsgemensam introduktion. Vi erbjuder grundutbildning, fort- och vidareutbildningar samt ledarutvecklingsinsatser som ska tillgodose att våra medarbetare ges rätt förutsättningar för sitt arbete, sin utveckling och möjliggör en intern karriär.

Vi har en lärande kultur

SiS ska ta tillvara, stärka och utveckla medarbetarnas kompetens. Lärande är en självklar del av kulturen genom att följa upp och återkoppla på medarbetarnas utveckling samt skapa förutsättningar för kompetensutveckling och lärande. Såväl i det dagliga arbetet som inom ramen för utvecklingssamtalen identifieras medarbetarens individuella behov av utveckling.

Behålla

Vi har ett gott medarbetarskap

Vi ska ha ett gott medarbetarskap på varje arbetsplats och ett professionellt förhållningssätt i allt arbete vi gör. Det innebär att alla medarbetare tar ansvar för sitt arbete, bidrar till utveckling och medverkar till ett gott samarbete, i enlighet med SiS medarbetarskapspolicy. SiS värdeord Respekt, Omtanke och Tydlighet genomsyrar vårt förhållningssätt och vårt bemötande.

Vi har ett gott ledarskap

SiS ska ha kompetenta chefer med ett gott ledarskap på varje arbetsplats. Det innebär att vi har chefer och ledare som tar ansvar för helheten, som är goda förebilder, som driver utveckling, som främjar ett gott samarbete och som är tydliga i sin kommunikation, i enlighet med SiS ledarskapspolicy. Våra chefer driver utveckling och leder förändring på ett sätt som skapar delaktighet och engagemang.

Arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att vi ska kunna utveckla attraktiva, hälsosamma arbetsplatser där medarbetare känner arbetsglädje och engagemang. Därför ska vi arbeta aktivt med våra friskfaktorer för att främja en hållbar arbetsmiljö. Alla chefer ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete genom att både arbeta förebyggande med risker och åtgärda brister i arbetsmiljön.

Avsluta och ställa om

Avsluta och ställa om

När våra kompetensbehov förändras behöver vi avsluta eller ställa om kompetens på ett professionell och respektfullt sätt. När medarbetare inte agerar i enlighet med våra förväntningar behöver arbeta aktivt och professionellt.

Trygghet och säkerhet

Säkerhetsbedömningar

Vi upprättar preliminära och initiala säkerhetsbedömningar som fastställs och revideras i rätt tid utifrån gällande riktlinje. Aktiviteter som rör barn, ungdomar och klienter planeras i enlighet med bemanningsrekommendationerna i säkerhetsbedömningen.

Larmorganisation

Vi har en larmorganisation under dygnets alla timmar i enlighet med gällande riktlinje. Larmorganisationen leds av en utbildad larmledare.

Farliga föremål

Vi har gjort en säkerhetsmässig bedömning av vad som anses vara farliga föremål. Vi hanterar farliga föremål på ett sådant sätt att möjligheten att använda dem för farliga syften minimeras. Det betyder att farliga föremål: är fastlåsta, används under övervakning, används genom utlåning med inräkning eller används under kontroll. Alla farliga föremål hanteras i enlighet med gällande riktlinje.

Incidentrapportering

Vi rapporterar alla incidenter i ISAP i syfte att systematiskt utreda oönskade händelser och besluta åtgärder i syfte att förbättra verksamheten och säkerhetskulturen på Sis-hemmet.

Övningsverksamhet

Vi ser till att alla klientnära medarbetare ges konflikthantering 8 timmar/år i enlighet med gällande normering.

Kvalitetsdefinition Hälsa- och sjukvård

Patientsäkerhet

Den enskilde erbjuds en hälso- och sjukvård som är patientsäker och utövas med respekt för individens självbestämmande och integritet. Vi har en god säkerhetskultur där barn, ungdomar och klienter får rätt hälso- och sjukvård, vid rätt tillfälle, av rätt utförare och är delaktig i sin hälso- och sjukvård. Dokumentationen ska vara spårbar och utgöra grunden för kvalitetssäkring och utveckling av hälso- och sjukvården.

Evidensbaserad vård

Den hälso- och sjukvård som vi utför bygger på vetenskap och beprövad erfarenhet. För att leda och planera arbetet har vi processer, riktlinjer och instruktioner som utgår från gällande bestämmelser och det aktuella kunskapsläget.

Personcentrering

Den hälso- och sjukvård vi utför är personcentrerad. Varje barn, ungdom och klient ses som en helhet med unika behov, kunskaper och erfarenheter om sin livssituation. Genom respekt, omtanke, tydlighet och att individens resurser tas tillvara uppnås en trygg och personcentrerad hälso- och sjukvård.

Professionell organisation

Våra medarbetare har rätt kompetens för sitt uppdrag. Vi samarbetar i tvärprofessionella team för att tillgodose barns, ungdomars och klienters behov av hälso- och sjukvård. Vi samverkar med externa aktörer för att stärka vårdkedjan för barn, ungdom och klienter före, under och efter placering. Vi följer systematiskt upp vår verksamhet och använder våra erfarenheter och lärdomar till att förbättra hälso- och sjukvården.

Hälsofrämjande och förebyggande hälso- och sjukvård

Vi har en hälso- och sjukvård som är hälsofrämjande och förebyggande som tar tillvara varje persons förmåga att förbättra eller bibehålla sin hälsa och tilltro till sin egen förmåga. Vi utbildar, informerar och motiverar barn, ungdomar och klienter till att skapa strategier för en god hälsa och självständighet.

Kvalitetsdefinition Vård och behandling

Strukturerad vardag och vårdmiljö

Vardagsmiljön är strukturerad och välplanerad. Vårdmiljön är trygg, säker och erbjuder tydlighet och förutsägbarhet. Heldygnsvårdens potential nyttjas till positiv påverkan och understödjer barn, ungdomar och klienter att utvecklas.

Likvärdig vård och behandling

Vi säkerställer den enskildes rätt till en jämlik vård och behandling, fri från diskriminering. Den enskilde erbjuds vård och behandling som i omfattning och genomförande lever upp till kraven enligt våra styrdokument, och utövas rättssäkert och med respekt för individens självbestämmande och integritet. Underlag för beslutsfattande är väldokumenterat, tillgängligt och begripligt.

Kunskapsbaserad vård och behandling

Vården utgår från bästa tillgängliga kunskap och utifrån den enskildes behov och förutsättningar. Vården är framåtsyftande och skapar förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan kriminalitet, missbruk och annat socialt nedbrytande beteende. Behandlingen utgörs av färdighetsträning, strukturerade behandlingsaktiviteter, normerad programverksamhet och utslussning. Vid *planering av behandlingsaktiviteter *arbetar vi systematiskt, med matchning mellan behov och aktiviteter.

Professionell organisation

Våra medarbetare har rätt kompetens för sitt uppdrag och ett motiverande förhållnings-sätt. Vi samarbetar i tvärprofessionella team tillsammans med barn, ungdomar och klienter samt samverkar med externa parter för att tillhandahålla sammanhållna insatser. Vi följer systematiskt upp vår verksamhet och använder ny kunskap till att förbättra verksamheten.

Delaktighet och inflytande

Vi bemöter varje barn, ungdom och klient med respekt, omtanke och tydlighet. Genom delaktighet och inflytande i sin planering ger vi den enskilde möjligheten att påverka och aktivt delta i sin vård, tillsammans med familj och nätverk när det är möjligt. Barn, ungdomar och klienter ges möjlighet att uttrycka sina åsikter och kan påverka den dagliga verksamheten på avdelningen.

Kvalitetsdefinition Skola

Likvärdig utbildning

Alla våra skolor säkerställer barnens och ungdomarnas rätt till god utbildning genom att erbjuda skolgång som i omfattning, innehåll och kvalitet lever upp till krav enligt skolförfattningarna och vår pedagogiska idé.

Välplanerad undervisning i en flexibel lärmiljö

Vår undervisning är välplanerad och målinriktad samt grundar sig i tillitsfulla pedagogiska relationer och ett specialpedagogiskt förhållningssätt. I en flexibel lärmiljö som är trygg och ger arbetsro motiverar och utmanar vi varje elev till att utveckla kunskaper, färdigheter och förmågor. Genom delaktighet och inflytande skapar vi ägarskap för elevernas lärande utifrån individuella behov och förutsättningar.

Professionell organisation

I vår organisation utvecklar vi verksamheten systematiskt och utgår ifrån och förhåller oss aktivt till forskning och beprövad erfarenhet. Skolan samverkar med interna och externa parter för att motivera till utbildning och stödja varje elevs utveckling mot skolans mål. Verksamheten präglas av ett holistiskt och salutogent förhållningssätt. Våra medarbetare är professionella, arbetar kollegialt och har ett stort engagemang.

Livslångt lärande

Vi arbetar med en obruten målinriktad skolgång och en stärkt skolidentitet genom att ge verktyg till ett livslångt lärande och vägledning till fortsatt utveckling.

