

Verksamhetsplan 2017

Innehåll

Generaldirektörens förord	3
Om SiS	4
Organisation	4
Vision, verksamhetsidé och etiska värden.....	5
Strategiskt arbete.....	6
SiS strategiska områden och verksamhetsmål.....	8
Förutsättningar för verksamhetsåret 2017	9
Platser	9
Ekonomiska förutsättningar	10
Ungdomsvården	12
Missbruksvården	15
Särskilda regeringsuppdrag	17
Intern styrning och kontroll.....	18
SiS väsentliga risker 2017	18
Uppföljning	19
Förklaringar av begrepp	20
Bilagor.....	22
1. Resultatkontrakt.....	23
Verksamhetsområde ungdomsvård norr	23
Verksamhetsområde ungdomsvård söder	58
Verksamhetsområde missbruksvård.....	100
Avdelningar och enheter	126
2. Vårdavgifter	147
3. Beslutade FoU och forskningsprojekt.....	148

Generaldirektörens förord

De stora utmaningar som bland annat hänger samman med flyktingsituationen och den rekordhöga efterfrågan på SiS platser kvarstår. Vi ser inga tecken på dramatiska förändringar av socialtjänstens efterfrågan under 2017. Därför har vi fullt fokus på att öka vår kapacitet så att vi kan anvisa plats för de ungdomar och klienter som placeras hos SiS. Även om de kortsiktiga åtgärderna för att öka kapaciteten i stor utsträckning redan har genomförts, och de långsiktiga planerna ger resultat först under 2018, så fortsätter SiS arbetet med att öka kapaciteten även under 2017.

Under 2016 uppdaterade vi den strategiska planen. I den lägger vi fast riktningen för myndighetens kommande arbete med fyra inriktningsområden. Planen är ett stöd i arbetet med att genomföra myndighetens uppdrag och ska vara en utgångspunkt för vilka aktiviteter som ska prioriteras. Den strategiska planen utgör en gemensam målbild för alla medarbetare.

De strategiska områdena är:

- Uppdrag – Rätt rustade
- Arbetssätt – Kunskapsbaserat och rättssäkert
- Medarbetare – Trygg arbetsmiljö och rätt kompetens
- Resultat – Tydlighet och effektivitet

Inom området **Uppdrag** har vi fullt fokus på att klara av att anvisa plats för de flickor och pojkar samt kvinnor och män som placeras på de särskilda ungdomshemmen respektive LVM-hemmen. Vi fortsätter också att arbeta för en ökad genomströmning med hjälp av interna vårdkedjor och tidig planering för utskrivning i samarbete med socialtjänsten.

En central del i området **Arbetssätt** är att hålla en hög och jämn kvalitet genom bland annat normering av vården och behandlingen. Många aktiviteter riktar sig därför mot att säkerställa att vården ges utifrån SiS riktlinjer. Inom ungdomsvården fokuserar vi även på att SiS skola ska vara likvärdig med alla andra skolor i samhället och att införa Trygghetsplaner för ungdomarna. Inom LVM-vården är en självklar strävan att förhindra all införsel av droger på våra institutioner.

SiS arbetar aktivt och långsiktigt med att bygga upp arbetsgivarvarumärket för att göra SiS till en självklar arbetsgivare inom vård och behandling. Det är en central del av arbetet inom området **Medarbetare** för att klara av kompetensförsörjningen i takt med att SiS utökar kapaciteten och behöver anställa fler medarbetare. En viktig aktivitet för trygg arbetsmiljö är att säkra efterlevnaden av konflikthanteringsmetoden No Power No Lose.

Inom området **Resultat** ska vi säkra att vårdinsatserna som ungdomar och klienter får ta del av under vårdtiden utgår från våra riktlinjer och att insatserna dokumenteras och följs upp på ett systematiskt sätt. På detta sätt kan vi utveckla verksamheten och åtgärda eventuella brister.

Utöver dessa strategiska områden ska SiS etik genomsyra hela vår verksamhet. De ungdomar och klienter som placeras hos SiS ska få ett bra och respektfullt bemötande. Allt annat är oacceptabelt. Respekt, omtanke och tydlighet är grundstommen i hur vi bemöter ungdomar, klienter och medarbetare. Detta bidrar till trygghet för dem vi vårdar och till en bra och trygg arbetsmiljö för oss.

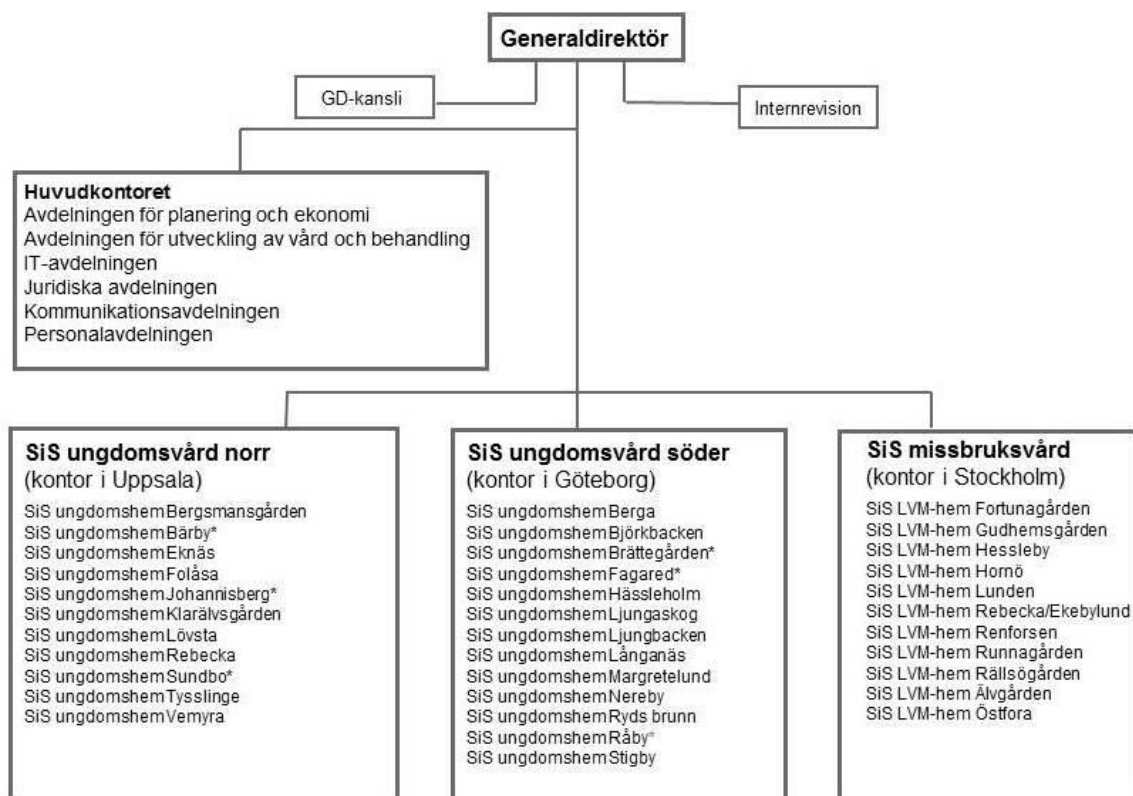
Om SiS

Statens institutionsstyrelse, SiS, bedriver individuellt anpassad tvångsvård och behandling av ungdomar med allvarliga psykosociala problem och vuxna med missbruksproblem.

Vårt uppdrag är att ge de ungdomar och vuxna som vårdas hos oss bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk och kriminalitet. Placeringen sker på socialtjänstens uppdrag och efter beslut i förvaltningsrätten. SiS tar också emot ungdomar som har dömts till sluten ungdomsvård.

Organisation

SiS är indelat i tre verksamhetsområden: SiS ungdomsvård norr, SiS ungdomsvård söder och SiS missbruksvård. Verksamhetskontoren har ansvar för planering och uppföljning av verksamheten och stödjer institutionerna. Huvudkontoret ansvarar för övergripande frågor, samordning och normering, och är ett stöd till verksamhetsområdena.



*Ungdomshemmet har särskilda platser avsatta för sluten ungdomsvård.

Vision, verksamhetsidé och etiska värden

Visionen *Plats för förändring* ger uttryck för att SiS erbjuder en plats där flickor och pojkar samt kvinnor och män ges goda förutsättningar för förändring. *Plats för förändring* är en ledstjärna för verksamhetens inriktning och organisation på lång sikt.

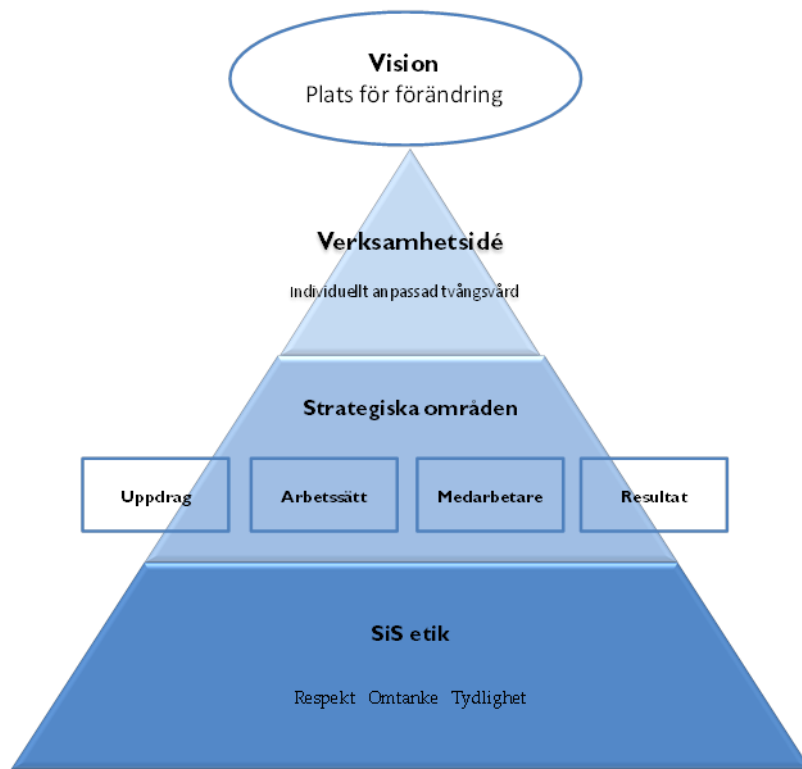
Vår verksamhetsidé beskriver vad vi gör, för vem, hur och varför. Den beskriver med andra ord ramverket för vårt arbete, medan visionen beskriver vad vi ska uppnå inom dessa ramar.

Vi bedriver individuellt anpassad tvångsvård och verkställer sluten ungdomsvård. I samverkan med socialtjänsten ger vi ungdomar och klienter med allvarliga och omfattande psykosociala problem bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk och kriminalitet. Vården och behandlingen är jämlik och fri från diskriminering och utförs med god etik och hög kvalitet. Vårt arbete präglas av hög tillgänglighet och rättssäkerhet.

SiS etiska riktlinjer är ett komplement till gällande lagstiftning och internationella överenskommelser som exempelvis konventionen om mänskliga rättigheter och barnkonventionen. Riktlinjerna ska genomsyra all vår verksamhet. Vi utgår från att alla människor har lika värde och arbetar för att, så långt det är möjligt, respektera individens självbestämmande och integritet. Humanitet är ett av våra grundläggande etiska värden som innebär att vi är särskilt observanta och medkännande när det gäller människor i utsatta och svåra livssituationer. Vi strävar efter att bedriva vården utifrån rättvisa och jämlikhet. Behandlingen ska vara kunskapsbaserad.

Respekt, omtanke och tydlighet är grundstommen i vårt bemötande, vilket bidrar till trygghet för dem vi vårdar och till en bra och trygg arbetsmiljö för oss. Missförhållanden ska uppmärksammas och åtgärdas direkt. Vi kommer att arbeta med att skapa goda behandlingskulturer, där klienter och ungdomars trygghet och säkerhet kommer i första hand. För att garantera att arbetet med etik och bemötande upprätthålls har SiS etikansvariga på alla arbetsplatser.

Alla institutioner, verksamhetskontor och avdelningar på huvudkontoret bidrar gemensamt till våra övergripande strategiska områden: uppdrag, arbetssätt, medarbetare och resultat. Genom att stärka myndigheten inom dessa områden strävar vi mot vår vision: *Plats för förändring*.



Strategiskt arbete

I SiS strategiska plan (Dnr 1.4.2-2954-2015), som uppdaterades i april 2016, beskrivs de fyra strategiska områden som ska stödja oss i strävan att nå visionen. De strategiska områdena har använts som utgångspunkt för de aktiviteter som ska prioriteras under 2017. Genom att återkommande följa upp dessa aktiviteter får vi kunskap om i vilken utsträckning vårt arbete leder oss i rätt riktning.

Strategiska områden

Uppdrag – rätt rustade

Målsättningen är att våra institutioner ska vara rätt dimensionerade för myndighetens uppdrag och att verksamheten är utformad för att ha en hög flexibilitet med bibehållen kvalitet. SiS institutioner ska följa en gemensam standard. Vid ansökan från socialtjänsten ska vi omedelbart kunna anvisa lämplig plats oavsett kön, ålder och vårdbehov.

Arbetssätt – kunskapsbaserat och rättssäkert

Målsättningen är att alla flickor och pojkar samt kvinnor och män ska få kunskapsbaserad behandling i enlighet med myndighetens riktlinjer och utifrån sina behov. SiS riktlinjer för vård och behandlingsarbete ska vara implementerade på alla institutioner för att säkra en hög och jämn kvalitet. Ungdomar och klienter ska få kunskap om sina rättigheter och ges möjlighet att påverka verksamheten på den avdelning där de vistas. Vårt arbetssätt ska vara rättssäkra.

Medarbetare – trygg arbetsmiljö och rätt kompetens

Målsättningen är att SiS bland annat genom tydlighet och delaktighet ska vara en attraktiv och jämlik arbetsplats. SiS medarbetare ska ha en trygg arbetsmiljö och arbetsmiljöarbetet ska vara väl integrerat i verksamheten. Vi ska ha en hög kompetens som är relevant för det arbete vi utför.

Resultat – tydlighet och effektivitet

Målsättningen är att vi följer upp och redovisar resultat för att utveckla vår verksamhet på ett effektivt sätt. Uppföljningen ska hålla en god kvalitet och ge oss ett bra underlag för att fatta rätt beslut. Vi ska utveckla redovisningen av våra insatser och resultatet av dessa på olika nivåer.

Inom varje strategiskt område har SiS ledning tagit fram ett antal verksamhetsmål för 2017.

SiS strategiska områden och verksamhetsmål

SiS har totalt tio prioriterade mål för verksamheten som vi tillsammans ska sträva mot under år 2017.

Uppdrag

- Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.
- Vi har en ekonomi i balans.

Arbetssätt

- Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.
- SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.
- Våra institutioner är drogfria.

Medarbetare

- Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.
- Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.
- SiS är en attraktiv arbetsplats.

Resultat

- Vi redovisar våra vårdinsatser.
- Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.

Förutsättningar för verksamhetsåret 2017

SiS har de senaste åren haft en hög efterfrågan på platser och behöver fortsätta att utöka sin kapacitet. Detta arbete bedrivs inom ramen för ett övergripande kapacitetsprojekt som innefattar en utökning av lokaler och insatser för kompetensförsörjning. Under 2017 inleds nybyggnationer i enlighet med en gemensam standard och de principer som tagits fram inom kapacitetsprojektet. När det gäller kompetensförsörjningen så är det främst insatser för att göra SiS till en mer attraktiv arbetsplats samt ett fortsatt arbete med validering som står i fokus. För att komma tillrätta med det kommer ett antal insatser att genomföras inom kompetensförsörjningsområdet.

Platser

I verksamhetsplanen redovisas de planerade platser som beslutats för det kommande året. Samtliga platser är budgeterade med ett intäktskrav som motsvarar en beläggning på 88 procent, vilket innebär 322 vård dygn per plats.

För 2017 har SiS fastställt antalet planerade platser till 1 140 vilket totalt är 52 fler än antalet fastställda platser 2016. Utökningen av platser har gjorts inom ungdomsvårdens utredningsverksamhet med 16 platser och behandlingsverksamheten med 43 platser. Antalet planerade akutplatser inom ungdomsvården har istället minskat med sju platser. Antalet planerade platser för slutna ungdomsvård och missbruksvård är detsamma som året innan.

Antal planerade platser per tjänst

	LVU				LSU			LVM			
SiS tjänst	Flickor/ pojkar	Flickor	Pojkar	Totalt	Flickor	Pojkar	Totalt	Kvinnor /män	Kvinnor	Män	Totalt
Akut		66	152	218				3	13	27	43
Utredning	16	27	63	106							
Behandling	17	111	249	377	2	54	56	7	97	236	340
Totalt	33	204	464	701	2	54	56	10	110	263	383

SiS bedriver också eftervård för ungdomar som har vårdats enligt LVU och vård i annan form enligt 27 § LVM för vuxna missbrukare. Dessa verksamheter planeras i vård dygn. Antalet planerade eftervårdsdygn är 880 färre jämfört med föregående år medan antalet planerade vård dygn för 27 § LVM är detsamma som 2016.

Antal planerade vård dygn för eftervård och § 27-vård

LVU eftervård				27 § LVM				
Flickor/pojkar	Flickor	Pojkar	Totalt	Kvinnor/män	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt antal vård dygn utanför institution
2 930	1 000	2 293	6 223	900	12 025	26 775	39 700	45 923

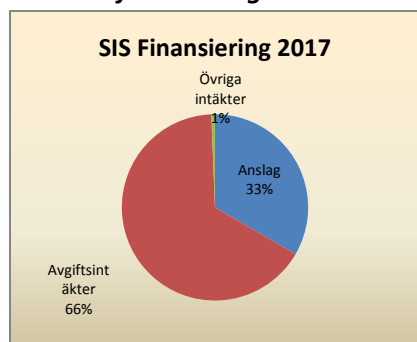
Ekonomiska förutsättningar

SiS ekonomiska förutsättningar styrs av finansiella villkor i regleringsbrevet. SiS finansieringsmodell består av en blandfinansiering mellan anslag och avgifter för LVU och LVM-verksamheten samt full anslagsfinansiering för LSU. SiS beräknas gå in i 2017 med ett underskott på både den avgiftsfinansierade och den anslagsfinansierade verksamheten. Nettobudgeten 2017 uppgår till cirka 13 mnkr och myndighetens utgående balans utifrån nuvarande förutsättningar förväntas hamna på omkring -65 mnkr. SiS stora utmaning ligger i den anslagsfinansierade verksamheten och den preliminära bedömningen är ett negativt resultat på minst 60 mnkr vid utgången av 2017. SiS har fått en utökad anslagskredit för 2017 på 6 procent. Trenden i den avgiftsfinansierade verksamheten förväntas brytas under 2017 och bedömningen är ett svagt negativt resultat vid utgången av 2017.

Intäkter

SiS intäkter budgeteras till 2 839 mnkr vilket motsvarar en ökning med 10 procent i förhållande till 2016. Anslaget ökar med 6 procent i förhållande till tilldelningen 2016 medan avgiftsintäkterna ökar med 12 procent. Intäktsökningen på avgiftsidan förklaras med myndighetens kapacitetsökning med 5 procent samt höjning av avgifter med 7 procent.

Översikt finansiering 2017



Översikt intäkter 2017	Mnkr	Procent
Anslag	947	33 %
Avgiftsintäkter	1 872	66 %
Övriga intäkter	20	0,7 %
Total omslutning	2 839	100 %

Förändring intäkter 2016-2017	2016	2017	Förändring mnkr	Förändring i %
Anslag	893	947	54	6 %
Avgiftsintäkter	1 667	1 872	205	12 %
Övriga intäkter	16	20	4	25 %
Total omslutning	2 576	2 839	263	10 %

Kostnader

Kostnaderna budgeteras till 2 826 mnkr vilket är en ökning med 192 mnkr eller 7 procent jämfört med året innan. Inom kärnverksamheten ökar kostnaderna med 158 mnkr eller 8 procent jämfört med föregående år. Kostnaderna inom LVU-verksamheten förväntas öka med 135 mnkr eller 10 procent jämfört med 2016. Ökningen beror på planerad kapacitetsökning inom ungdomsvården. Inom missbruksvården är förändringen 23 mnkr eller 4 procent. Den ökade budgeten inom missbruksvården kan förklaras med förstärkning av bemanningen.

Lokalkostnaderna ökar med 9 mnkr eller 4 procent medan OH -kostnaderna ökar med 24 mnkr eller 8 procent, vilket till stor del beror på avsatta medel till kärnverksamheten under 2017.



Översikt kostnader 2017	Mkr	%
LVU	1 514	54 %
LSU	119	4 %
LVM	575	20 %
Summa kärnverksamhet	2 208	78 %
S:a lokalkostnader	286	10 %
HK	127	4 %
VK	31	1 %
Gem	149	5 %
FoU-medel	25	1 %
S:a OH kostnader	332	12 %
Totala kostnader	2 826	100 %

Förändring kostnader 2016-2017	2016	2017	Förändring mnkr	Förändring i %
LVU	1 379	1 514	135	10 %
LSU	119	119	0	0 %
LVM	552	575	23	4 %
Summa kärnverksamhet	2 050	2 208	158	8 %
S:a lokalkostnader	277	286	9	4 %
HK	121	127	6	5 %
VK	30	31	1	3 %
Gem	131	149	18	14 %
FoU-medel	26	25	-1	-4 %
S:a OH myndighet	308	332	24	8 %
Totala kostnader	2 634	2 826	192	7 %

Investeringar

Budgeterade investeringar uppgår till 55 mnkr vilket är en ökning med 5 mnkr jämfört med föregående år eller 10 procent. Ökningen beror på investeringsbehov i lokaler, säkerhet och IT på grund av kapacitetsökning.

Investeringsbudget 2017	Mkr
Ungdomsvård Norr	4,3
Ungdomsvård Syd	7,7
Missbruksvården	5,0
Lokaler	34
IT investeringar	4,2
Totala investeringar	55

Ungdomsvården

SiS har 24 ungdomshem som tar emot ungdomar upp till 20 år för vård enligt LVU. Skäl för placering är bland annat utagerande beteende, missbruk och kriminalitet. På sex ungdomshem finns särskilt avsatta platser för ungdomar som har dömts till sluten ungdomsvård enligt LSU. Ungdomshemmen med öppna platser kan också ta emot ungdomar för frivillig vård enligt SoL.

Målgrupp för SiS ungdomsvård

En majoritet av de flickor och pojkar som placeras inom SiS uppvisar ett allvarligt antisocialt beteende med upprepad kriminalitet, missbruk, omfattande skolproblem och psykiatrisk problematik. Drygt 30 procent av de ungdomar som kommer till oss är flickor.

Ungdomshem som vårdar skolpliktiga ungdomar tar emot ungdomar fram till dess att de fyller 16 år. De ungdomshem som vårdar icke-skolpliktiga ungdomar tar emot ungdomar från och med 16 år.

Ökad kapacitet inom ungdomsvården

Vi arbetar kontinuerligt för att anpassa vår kapacitet i syfte att kunna anvisa lämplig plats omedelbart. Som en del i att möta den höga efterfrågan har vi öppnat två ny institutioner inom ungdomsvården, SiS ungdomshem Tysslinge 2015 och SiS ungdomshem Berga 2016. Ytterligare platser har också tillkommit på redan befintliga institutioner.

Tjänster inom SiS ungdomsvård

SiS ungdomsvård består av individuellt anpassade behandlingsinsatser som även innefattar skola och hälso- och sjukvård. Vården bedrivs i första hand på låsbara avdelningar men även på avdelningar med öppna platser. Vissa institutioner har särskilda uppdrag och bedriver behandling enligt särskild metod för till exempel unga förövare av sexualbrott. Ungdomsvården består av fyra olika tjänster.

- SiS akuttjänst består av avgränsade vård- och omsorgsinsatser med syfte att avbryta ett socialt nedbrytande beteende och skapa förutsättningar för socialtjänstens vidare planering.
- SiS utredningstjänst består av omfattande utredningsinsatser för att identifiera risk- och skyddsfaktorer och bedöma behovet av fortsatta behandlingsinsatser.
- SiS behandlingstjänst består av vård- och behandlingsinsatser för att stärka ungdomarnas förutsättningar att klara av vård i öppnare former.
- SiS verkställer sluten ungdomsvård för flickor och pojkar som dömts till sådan påföljd.

Strukturerade behandlingsmetoder

SiS arbetar för att de metoder som används i behandlingsarbetet ska vara kunskapsbaserade, det vill säga ha stöd i forskning och vara väl beprövade på relevant målgrupp. Metoderna ska utföras enligt manual eller annan vägledning och de ska utföras av personal med den kompetens som krävs för respektive metod. Det ska även finnas en tydlig koppling mellan den unges problem och de insatser eller metoder som man väljer att arbeta med. Vi har en egen utbildningsorganisation för de metoder som används mest frekvent.

Vi har riktlinjer för fem av de metoder som praktiseras på ungdomshemmen. Samtliga metoder, utom motiverande samtal (MI), vilar på KBT-grund.

- Motiverande samtal (MI) fungerar både som strukturerad samtalsmetod för motivation till förändring och som generellt förhållningssätt med fokus på samarbete, acceptans och medkänsla.
- Återfallsprevention (ÅP) lär ut strategier för att inte återfalla i substansanvändning samt begränsa omfattning vid eventuella återfall.
- Aggression Replacement Training (ART) lär ut ilskekontroll, moraliskt reflekterande och sociala färdigheter för att minska aggressiva och kriminella beteenden.
- Dialektisk beteendeterapi (DBT) riktar insatser till ungdomar med känslomässig instabilitet, självskadebeteende och självmordsproblematik.
- Föräldraträningsprogrammet Kommunikationsmetod (KOMET) utbildar föräldrar i grupp i bättre bemötande gentemot sina ungdomar och ger hjälp i att utveckla nya/bättre föräldrafärdigheter i syfte att positivt stärka relationen till sin ungdom.

På institutionerna erbjuds även andra behandlingsmetoder än de som nämnts ovan, till exempel erbjuder institutioner som har psykolog samtal med denne. Flera institutioner använder även programmet Acceptance and Commitment Therapy (ACT) som har sin utgångspunkt i kognitiv beteendeterapi (KBT). MultifunC är ett integrerat helhetsprogram för utredning, behandling och eftervård av ungdomar med allvarlig psykosocial problematik. Ett annat helhetsprogram är Treatment Foster Care Oregon (TFCO). Såväl MultifunC som TFCO innefattar flera kunskapsbaserade metoder.

Strategiskt arbete 2017

Inom det strategiska området *Uppdrag* kommer ungdomsvårdens verksamhetsområden planera för utökad kapacitet och stödja de institutioner som ska utöka sin kapacitet för att ta emot fler ungdomar. Organisationen ska anpassas till budget, till exempel genom att institutioner dagligen styr personalresurser mellan avdelningar. Andra ungdomshem ska ta fram plan och organisation för sin programverksamhet. Aktiviteter inom området bidrar även till att reducera risken: *att vi inte klarar att bereda plats omedelbart, och att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.*

Inom det strategiska området *Arbetsätt* ska institutionerna kartlägga och fastställa insatser utifrån målgrupp och förutsättningar. Kunskaper om avskiljningar ska säkras bland annat genom webbt utbildningar och kollegiegranskningar. Institutionerna ska upprätta en lokal plan för att genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.

Inom strategiområde *Medarbetare* prioriteras kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

Ungdomshemmen ska genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen och skapa möjligheter för kompetensutveckling. Aktiviteter inom detta område bidrar även till att reducera risken: *att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.* För att bidra till en trygg och säker arbetsmiljö ska institutionerna öka rapporteringsbenägenheten av *händelser*. Institutionerna ska även analysera och genomföra åtgärder till följd av *händelser*. En annan aktivitet för en trygg arbetsmiljö är att säkra efterlevnad av rutiner för No Power No Lose.

Det strategiska området *Resultat* fokuserar på redovisning av vårdinsatser och på att våra processer och rutiner för uppföljning förbättrar vår verksamhet. Institutionerna ska bland annat skapa rutiner

för att säkra att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna och att samtliga insatser dokumenteras. Vidare ska kompetensen hos de som dokumenterar i verksamhetssystemen säkras. En del av aktiviteterna inom området bidrar till att reducera risken: *bristande förmåga att redovisa vårdinsatser*.

Missbruksvården

SiS har elva LVM-hem där kvinnor och män vårdas med stöd av LVM. Vården pågår i högst sex månader och ska så snart som möjligt övergå till vård i öppnare former enligt 27 § LVM. LVM-hemmen kan också ta emot klienter för frivillig vård enligt SoL.

Målgrupp för SiS LVM-vård

Alla som placeras på SiS LVM-hem har ett allvarligt missbruk. Drygt hälften av klienterna uppges av socialtjänsten ha ett blandmissbruk av både alkohol och narkotika. Det är företrädesvis de äldre kvinnorna och männen som huvudsakligen använder alkohol, de yngre vårdas oftare för bruk av olika typer av narkotiska preparat och läkemedel. Många har ofta omfattande problematik utöver missbruket. Det rör sig till exempel om kriminalitet, fysisk och psykisk ohälsa, osäker boendesituation, problem med familj, försörjning och sysselsättning.

De flesta intagningar är omedelbara omhändertaganden med stöd av 13 § LVM i väntan på att förvaltningsrätten beslutar om tvångsvård enligt 4 § LVM. Ungefär en tredjedel av klienterna är kvinnor. Män och kvinnor vårdas på olika institutioner eller på skilda avdelningar. Klienternas ålder kan variera från 18 år till 80 år.

LVM-vårdens innehåll

Syftet med LVM-vården är att motivera till fortsatt behandling i frivillig form. Klienterna ska därför, så snart det är möjligt, få tillfälle att pröva vård i annan form utanför institutionen, så kallad § 27-vård.

Vården inleds med hälso- och sjukvårdsinsatser för att skapa drogfrihet. I många fall ingår hälso- och sjukvårdsinsatser under hela vistelsen. Insatserna består av att avbryta missbruket och dess konsekvenser för klienterna, att ge motiverande, återfallspreventiva och behandlande insatser och att tillsammans med klient, socialtjänst och andra vårdgivare planera för fortsatta insatser efter utskrivning.

Institutionernas uppdrag

Samtliga SiS LVM-hem tar emot kvinnor och/eller män med olika typer av missbruk och som även kan lida av psykisk störning. Fyra LVM-hem har därutöver specialuppdrag att ta emot personer med utagerande och våldsamt beteende. Tre institutioner har särskild kompetens för att ta emot klienter med stora somatiska vårdbehov.

Strukturerade behandlingsmetoder

De behandlingsmetoder som används inom LVM-vården ska vara kunskapsbaserade. Det ska finnas en tydlig koppling mellan klientens problem och de insatser eller metoder som man väljer att arbeta med. Riktlinjer anger hur metoderna ska utföras, vilken problematik de fokuserar på och vilken kompetens den personal som utför metoderna ska ha.

Vi har riktlinjer för fyra av de metoder som praktiseras på LVM-hemmen. Samtliga utom Motiverande samtal (MI) baseras på KBT-teori.

- Motiverande samtal (MI) fungerar både som strukturerad samtalsmetod för motivation till förändring och som generellt förhållningssätt med fokus på samarbete, acceptans och medkänsla.

- Återfallsprevention (ÅP) lär ut strategier för att inte återfalla i substansavvändning och begränsa omfattningen vid eventuella återfall.
- Community Reinforcement Approach (CRA) kombinerar insatser mot klientens beroende med insatser som ska förstärka relationer till utbildning, arbete, prosociala vänner och fritidsaktiviteter.
- Dialektisk beteendeterapi (DBT) riktar insatser till klienter med känslomässig instabilitet, självska debeteende och självmordsproblematik.

Samtliga LVM-hem erbjuder Motiverande samtal (MI), och Återfallsprevention (ÅP) men även psykologsamtal. Exempel på andra metoder inom LVM-vården är Acceptance and Comittment Therapy (ACT) och 12-stegsmodellen.

Strategiskt arbete 2017

Inom det strategiska området *Uppdrag* har två LVM-hem fått i uppdrag att skapa en flexibilitet för att vid behov kunna gå upp och ner i platser riktade till kvinnor respektive män. Fyra institutioner har även fått i uppdrag att planera för att utöka med ytterligare avdelningar inom ramen för vårt kapacitetsprojekt. Institutionerna ska även upprätta och genomföra aktiviteterna i en handlingsplan för ekonomin. Aktiviteter inom området bidrar även till att reducera risken: *att vi inte klarar att bereda plats omedelbart, eller att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.*

Inom det strategiska området *Arbetssätt* fokuserar missbruksvården på att vara fri från förekomst av droger. Institutionerna ska även ta fram och besluta om gemensamma rutiner för att minska drogförekomst samt följa upp användningen av dessa rutiner.

Inom det strategiska området *Medarbetare* ligger fokus på en trygg och säker arbetsmiljö. Institutionerna ska upprätta en handlingsplan för att stärka genomförandet av No Power No Lose. En institution ska pröva att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare. Lärandet utifrån detta ska sedan spridas inom hela missbruksvården.

Inom det strategiska området *Resultat* ska SiS missbruksvård följa upp genomförda behandlingsinsatser för att stödja fortsatt verksamhetsutveckling. Detta bidrar även till att reducera risken: *bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.*

Särskilda regeringsuppdrag

Våldsbejakande extremism

SiS ska fortsätta det förebyggande arbetet mot våldsbejakande extremism på de särskilda ungdomshemmen. Vi ska vidta åtgärder för att säkra ett långsiktigt förankrat arbete mot våldsbejakande extremism inom myndigheten. SiS ska lämna en delredovisning av arbetet i maj 2017 och slutrapportera uppdraget i maj 2018.

Jämställdhetsintegrering

SiS har i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering för att bidra till uppfyllelse av de jämställdhetspolitiska målen. Under 2017 ska vi arbeta vidare i enlighet med den plan som tagits fram för 2015-2018 (*Dnr 1.1.1-3083-2015*).

Sexualitet och reproduktiv hälsa

SiS ska genomföra ett utvecklingsarbete för att stärka det hälsofrämjande och förebyggande arbetet för att främja en trygg och säker sexualitet och god reproduktiv hälsa för ungdomar och klienter. Det innebär bland annat målgruppsanpassade utbildningar riktade till personal som är verksamma inom behandling, hälsa- och sjukvård och skola. Uppdraget ska redovisas i oktober 2018.

Suicidprevention

SiS ska medverka i en nationell samverkan om suicidprevention som Folkhälsomyndigheten ansvarar för. Vi ska även bidra till uppföljningen av insatser inom området på nationell nivå bland annat i syfte att få helhetsbild av området.

Barn och ungas rättigheter

SiS ska med stöd av Barnombudsmannen analysera om det finns behov av att utveckla den praktiska tillämpningen av barnkonventionen i verksamheten. Arbetet har sin utgångspunkt i den handlingsplan om barn och ungas rättigheter i tvångsvård som myndigheten beslutade 2014. Uppdraget ska redovisas i mars 2018.

Intern styrning och kontroll

Enligt myndighetsförordningen ansvarar myndighetens ledning för en god intern styrning och kontroll. I detta ansvar ligger att utforma en process för att med rimlig säkerhet uppfylla kraven på att verksamheten bedrivs effektivt, enligt gällande rätt och i enlighet med förpliktelser som följer av Sveriges medlemskap i EU. Verksamheten ska också redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt och myndigheten ska hushålla väl med statens medel.

I enlighet med Förordningen om intern styrning och kontroll ingår följande moment i processen för intern styrning och kontroll:

- Riskanalys
- Kontrollåtgärder (aktiviteter)
- Uppföljning
- Dokumentation
- Ledningens bedömning

SiS riskanalys ska identifiera och värdera risker inom hela verksamheten. En risk är detsamma som ett hot om att en händelse negativt påverkar myndighetens möjlighet att fullgöra en uppgift och nå myndighetens mål. Risker kan vara både sådana som redan uppkommit och sådana som skulle kunna uppkomma i framtiden.

Riskanalysen omfattar de uppgifter, uppdrag och mål som framgår av SiS instruktion och regleringsbrev. Våra mål och våra risker är ofta olika sidor av samma sak och de aktiviteter vi genomför för att reducera våra risker är många gånger samma aktiviteter som bidrar till att vi uppnår våra verksamhetsmål.

SiS väsentliga risker 2017

Generaldirektören har fastställt SiS myndighetsgemensamma väsentligaste risker för 2017. Aktiviteter för att hantera dessa risker genomförs på verksamhetskontor, institutioner, avdelningar och enheter. Syftet med aktiviteterna är att reducera riskerna så att uppgifter och mål kan uppfyllas.

Aktiviteterna redovisas i respektive resultatkontrakt. Riskansvarig ansvarar för den samlade bedömningen av risken i samband med återkommande uppföljningsdialoger.

SiS väsentliga, myndighetsgemensamma, risker 2017

Risk	Riskhantering	Riskansvarig
1. Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.	Eliminera	Planeringsdirektör
<i>(Strategiskt område: Uppdrag)</i>		

Risk	Riskhantering	Riskansvarig
2. Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag. <i>(Strategiskt område: Uppdrag)</i>	Eliminera	Planeringsdirektör
3. Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. <i>(Strategiskt område: Medarbetare)</i>	Reducera	Personaldirektör
4. Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser. <i>(Strategiska områden: Arbetssätt/Resultat)</i>	Reducera	Avdelningsdirektör avd. för utveckling av vård och behandling

Uppföljning

Varje tertial genomförs och dokumenteras strukturerade dialoger där bland annat planerade aktiviteter för måluppfyllelse och riskhantering följs upp. Dialoger genomförs först mellan institutioner och verksamhetsdirektör och därefter mellan verksamhetsområden/avdelningar och generaldirektör. På det sättet utgör verksamhetsplanen ett centralt dokument hela året. I samband med generaldirektörens dialoger redovisar varje verksamhetsområde även en analys av ett antal verksamhetsnära och myndighetsgemensamma nyckeltal för uppföljning av läget inom området.

Ekonomiska avstämningar genomförs månadsvis mellan verksamhetsområden/avdelningar och planeringsenheten samt med generaldirektör i samband med tertialdialogerna.

Förklaringar av begrepp

Nedanstående förkortningar och hänvisningar till lagar och paragrafer är vanligt förekommande inom SiS och används i denna verksamhetsplan.

Lagar och paragrafer

LVM	Lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall.
4 § LVM	Tvångsvård ska beslutas om någon till följd av ett fortgående missbruk av till exempel alkohol och narkotika är i behov av vård och vårdbehovet inte kan tillgodoses på annat sätt. Missbruket ska leda till att missbrukaren utsätter sin fysiska eller psykiska hälsa för allvarlig fara, löper en uppenbar risk att förstöra sitt liv, eller kan befaras komma att allvarligt skada sig själv eller någon närstående.
13 § LVM	Socialnämnden får besluta att en missbrukare omedelbart ska omhändertas om det är sannolikt att missbrukaren kan beredas vård med stöd av LVM och förvaltningsrättens beslut inte kan avvaktas på grund av att missbrukaren kan antas få sitt hälsotillstånd allvarligt försämrat om han eller hon inte får omedelbar vård. Detsamma gäller om det finns en överhängande risk för att missbrukaren till följd av sitt tillstånd kommer att allvarligt skada sig själv eller någon närstående.
27 § LVM	SiS ska så snart som möjligt med hänsyn till den planerade vården besluta att den intagne ska vistas utanför LVM-hemmet för vård i annan form.
LJU	Lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga.
LSU	Lagen (1998:603) om verkställighet av sluten ungdomsvård.
SoL	Socialtjänstlagen (2001:453)

Behandlingsmetoder

ACT	Acceptance and Commitment Therapy. ACT har sin utgångspunkt i en utvidgad kognitiv beteendeterapi. Fokus för behandlingen är hur personen vill leva sitt liv, hur hon eller han fungerar i dag. Det handlar om att lägga om sitt perspektiv, att acceptera inre obehag och smärta för att kunna förändra och gå framåt i livet.
ART	Aggression Replacement Training ART är ett manualbaserat preventionsprogram för ungdomar med impulsivt och aggressivt beteende. Insatsen syftar till att minska aggressivitet, öka sociala färdigheter och främja den moraliska utvecklingen hos ungdomen. På längre sikt är syftet att förhindra återfall i normbrytande beteende.
CRA	Community Reinforcement Approach (CRA) syftar till att skapa ett förstärkningssystem för beteenden som innebär drogfrihet. Ungdomen eller klienten får baskunskaper i problemlösningstrategi och i förmåga att kommunicera med sin omgivning och pröva nya beteenden som konkurrerar ut missbruksbeteenden.

DBT	Dialektisk beteendeterapi (DBT) är utvecklad för personer med känslomässig instabilitet (emotionellt instabil personlighetsstörning) och självskadebeteende eller återkommande självmordsproblematik. DBT är inriktad på att lära ungdomar och klienter att identifiera, stå ut med och hantera känslosvängningar och impulser för att kunna minimera ett självskadebeteende. Man fokuserar på att förmå ungdomen eller klienten att klara av motgångar och att lära henne/honom färdigheter i att hantera konfliktfyllda interpersonella relationer.
FFT	Funktionell familjeterapi. FFT syftar till att förändra mönster hos den unge och hennes eller hans familj. Metoden används i behandlingen av familjer med utagerande och våldsamma barn och ungdomar. FFT fokuserar på att stärka banden inom familjen och skapa positiva relationer för att ändra familjemedlemmarnas beteende.
KOMET	KOMET är ett föräldrastödsprogram för föräldrar till ungdomar med normbrytande beteende. Programmet syftar till att minska ungdomarnas problembeteende genom att öka föräldrarnas färdigheter och förbättra samspelet mellan ungdom och förälder.
MI	Motiverande samtal (MI) är en samtalsmetod som används för att möjliggöra en förändring av problembeteenden. I motiverande samtal hjälper behandlaren ungdomen eller klienten att utveckla genuin motivation till förändring och att utveckla en förändringsplan. MI ger verktyg att styra en fortsatt behandlingsprocess. Metoden är inte begränsad till att användas i ett specifikt sammanhang eller vid en specifik problematik utan kan lämpa sig i olika sammanhang och för ett brett spektrum av beteendeproblem.
MultifunC	MultifunC riktar sig till ungdomar som bedömts ha hög eller mycket hög risk för återfall i antisocialt beteende. En central utgångspunkt för modellen är förståelsen för beteendeproblem som ett resultat av riskfaktorer hos ungdomen och i ungdomens omgivning. Behandlingsarbetet riktas därför mot förändring av riskfaktorer bland annat familjen, skola och fritid. Målet är att ungdomarna som får behandling enligt MultifunC efterhand ska ges möjlighet att gå i skola och delta i positiva aktiviteter utanför institutionen.
TFCO	Treatment Foster Care Oregon. TFCO är ett evidensbaserat, manualstyrt behandlingsprogram för unga med antisocialt eller kriminellt beteende. Ungdomar som behandlas med metoden flyttar efter utredning på ungdomshem till kvalificerade familjehem. Målet är att den unge efter behandlingen ska flytta hem till sina föräldrar. Ungdomarna och deras nätverk får stöd av TFCO-team som handleder familjehemmet, ger ungdomarna färdighetsträning och arbetar med individualterapi och familjeterapi.

Bilagor

1. Resultatkontrakt
2. Vårdavgifter
3. Beslutade FoU- och forskningsprojekt

1. Resultatkontrakt

Verksamhetsområde ungdomsvård norr

Verksamhetsdirektör: Robert Stenbom

Beskrivning av uppdrag

Verksamhetsområdet bedriver individuellt anpassad tvångsvård för barn och ungdomar och verkställer sluten ungdomsvård. Vård och behandling ska utföras med god etik och hög kvalitet. Arbetet ska präglas av hög tillgänglighet och rättssäkerhet.

Planerade platser

SiS-tjänst	Avdelningstyp	Platser flickor	Platser pojkar	Platser totalt	Vårddygn
LVU Akut (låst)	Låsbar	12	72	84	26 964
LVU Akut*	Låsbar	8	19	27	8 667
LVU Utr (låst)	Låsbar	12	37	49	15 729
LVU Beh (låst)	Låsbar	32	70	102	32 742
LVU Beh (öppen)	Öppen	15	12	27	8 667
LVU Beh (öppen utsluss)	Öppen		2	2	642
LSU-vård*	Sluten avd.		2	2	642
LSU-vård	Öppen		5	5	1 605
	Sluten avd.		26	26	8 346
LVU E-vård	Eftervård				963
Totalt		79	245	324	104 967

Verksamhetsområdets totala budget (tkr)

	LVU	LSU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	556 712	318	3 371
Interna vårdintäkter		60 444	
Totala intäkter	556 712	60 762	3 371
Personalkostnader	567 412	61 956	2 180
Övriga driftskostnader	60 708	8 112	1 190
Totala kostnader	628 120	70 068	3 370
Investeringsram	4 263		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera och stödja institutioner som ska utöka kapaciteten.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget samt styra övriga kostnader.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utifrån institutionernas sammanställningar säkerställa och följa upp att relevanta och kunskapsbaserade insatser erbjuds.	2017-12	
	Säkerställa och följa upp så att institutionerna infört rutin för att Trygghetsformulär upprättas för samtliga ungdomar.	2017-04	
	Sammanställa och analysera avvikningar inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
	Genomföra och följa upp aktiviteter i enlighet med "Kvalitetssäkring av SiS tillämpning av bestämmelserna om avskiljning - handlingsplan ungdomsvården".	2017-12	
	Stödja institutionernas arbete med implementering av riktlinjer för behandlingsplanering.	2017-12	
	Följa upp att institutioner vidtagit de åtgärder som framkommit vid Apoteket ABs externa granskning av den lokala läkemedelshanteringen.	2017-04	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Fastställa struktur och process för uppföljning av skolornas arbete med rutin för systematiskt kvalitetsarbete inom SiS skola.	2017-03	
	Följa upp lokalt upprättade åtgärdsplaner efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Stödja institutionernas arbete med kompetensförsörjning.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Stödja institutionernas arbete med implementering av nya KIA.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Revidera och komplettera rutiner och processer för likvärdig uppföljning av verksamheten i samverkan med HK.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Stödja institutionerna i att utreda och bedöma antalet semesterperioder.	2017-01	

Verksamhetskontor ungdomsvård norr

Verksamhetskontorschef: Lea Kinnunen

Beskrivning av uppdrag

Planering och uppföljning av resultatkontrakt och budget för verksamhetsområdet.

Verksamhetskontoret samordnar och stödjer institutionerna i frågor om vård och behandling, skola, juridik, ekonomi, hälso- och sjukvård samt i personalfrågor. Verksamhetskontoret ansvarar även för intern granskning och kontroll, med särskilt fokus på rättssäkerhet.

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	48
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	48
Personalkostnader	9 186
Övriga driftskostnader	1 402
Totala kostnader	10 588
Investeringsram	350

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Stödja och följa upp institutioner som ska utöka sin kapacitet.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram en mall för utbildningsplan och -budget till institutionerna.	2017-01	
	Ta fram en mall för programbudget för institutionerna.	2017-01	
	Stödja och följa upp institutionernas arbete med att hålla kostnadsbudget.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetssätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Upprätta, genomföra och följa upp aktiviteter i "Kvalitetssäkring av SiS tillämpning av bestämmelserna om avskiljning - handlingsplan".	2017-12	
	Organisera och effektivisera arbetet med lex Sarah-utredningar, utifrån processbeskrivning.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Ta fram anvisning för att analysera avvikelser inom ramen för institutionernas systematiska kvalitetsarbete.	2017-01	
	Anordna nätverksträff för samtalsledare inom ramen för JIM-projekt.	2017-12	
	Stödja institutionernas arbete med implementering av riktlinjer för behandlingsplanering.	2017-12	
	Följa upp att institutioner vidtagit de åtgärder som framkommit vid Apoteket ABs externa granskning av den lokala läkemedelshanteringen.	2017-04	
	Medverka i myndighetens arbete med handlingsplan för barn och unga.	2017-12	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Fastställa struktur och process för uppföljning av skolornas arbete med rutin för systematiskt kvalitetsarbete inom SiS skola.	2017-03	
	Följa upp lokalt upprättade åtgärdsplaner efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Anordna drogutbildning.	2017-06	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Följa upp institutionernas handlingsplaner kopplade till Arbetsmiljödeklarationen.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Stödja institutionernas arbete med implementering av nya KIA.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Stödja och följa upp institutionernas arbete i att kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Planera och genomföra fyra VO-forum för avskiljningar av skolpliktiga barn.	2017-12	

SiS ungdomshem Bergsmansgården

Institutionschef: Kenneth Augustsson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20410 Ålängan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	8	2 568
20411 Villan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	6	1 926
Totalt				14	4 494

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	23 942
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	23 942
Personalkostnader	25 848
Övriga driftskostnader	3 147
Totala kostnader	28 995
Investeringsram	350

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att anpassa organisation och bemanning utifrån förändrat uppdrag.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-05	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Genomföra strukturerade risk- och behovsbedömningar som underlag till behandlingsplanen.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetssätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-08	
Arbetssätt: Våra institutioner är drogfria.	Utbilda personal inom drogområdet.	2017-10	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-09	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Se till att medarbetare är väl förtrogna med SiS såväl kort- som långsiktiga mål (för att öka delaktighet och engagemang).	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Bärby

Institutionschef: Per Blomkvist

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Institutionen erbjuder behandling av unga sexualförövare. Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov. Institutionen har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
21410 Höjden	Låsbar	LVU Utr (låst)	Pojkar	7	2 247
21411 TUNET	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
21412 Garanten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	1	321
21413 Bågen	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	2	642
21414 Sirius Primär	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
21415 Sirius intag & motivati	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	10	3 210
21416 Sirius eftervård	Eftervård	LVU E-vård	Pojkar		963
21417 Klockbacka	Låsbar	LVU Akut*	Pojkar	6	1 926
21418 Vilan	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	13	4 173
41410 Höjden	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	1	321
41412 Garanten, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	6	1 926
41413 Bågen LSU	Öppen	LSU-vård	Pojkar	2	642
41417 Klockbacka	Sluten avd	LSU-vård*	Pojkar	1	321
Totalt				63	21186

Budget (tkr)

	LVU	LSU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	103 329	40	3 371
Interna vårdintäkter		18 137	
Totala intäkter	103 329	18 177	3 371
Personalkostnader	101 749	17 387	2 181
Övriga driftskostnader	5 491	3 619	1 190
Totala kostnader	107 240	21 006	3 371
Investeringsram	550		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att bemanna och driva två avdelningar på Tysslinge och samverka med Tysslinges kringfunktioner.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-02	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetssätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-04	
	Följa upp antal planerade, genomförda och avbrutna programinsatser.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-08	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-08	
Arbetssätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-04	
Arbetssätt: Våra institutioner är drogfria.	Utbilda personal inom drogområdet	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-08	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-08	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utredda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-02	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Förnya och uppdatera handlingsplanerna i den Etiska certifieringen för att kunna få en ny certifiering.	2017-08	

SiS ungdomshem Eknäs

Institutionschef: Zdravko Miholic

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
21110 Ängsgård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	6	1 926
21111 Äppelgård	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	8	2 568
21112 Södra Mistelgård	Låsbar	LVU Utr (låst)	Pojkar	6	1 926
21113 Norra Mistelgård	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	6	1 926
Totalt				26	8 346

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	51 600
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	51 600
Personalkostnader	50 704
Övriga driftskostnader	5 683
Totala kostnader	56 387
Investeringsram	700

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att anpassa organisation och bemanning utifrån förändrat uppdrag.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
SiS riktlinjer.	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Följa upp antal planerade, genomförda och avbrutna programinsatser.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Utbilda personal inom drogområdet.	2017-08	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-12	
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Säkerställa korrekt dokumentering i SiS befintliga system.	2017-08	
	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-03	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Folåsa

Institutionschef: Peter Håkansson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20910 Röda stugan	Låsbar	LVU Utr (låst)	Pojkar	8	2 568
20920 Allén	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
20925 Villan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
Totalt				24	7704

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	46 665
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	46 665
Personalkostnader	45 891
Övriga driftskostnader	5 539
Totala kostnader	51 430
Investeringsram	250

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för större institution med ytterligare två låsta avdelningar.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
	Planera för att anpassa organisation och bemanning utifrån förändrat uppdrag.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-04	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Säkerställa att kompetenskraven följs vid anställning av personal.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-06	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-04	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Analysera och genomföra åtgärder för att minska antalet långtidssjukskrivna medarbetare.	2017-12	

SiS ungdomshem Johannisberg

Institutionschef: Tomas Fjellvind

Beskrivning av uppdrag

Skolpliktiga flickor och pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Icke-skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Institutionen har i uppdrag att ta emot utvisningsdömda pojkar.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20110 Akut	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	2	642
		LVU Utr (låst)	Pojkar	5	1 605
20111 Behandling	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	4	1 284
20112 Utredning	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	1	321
20113 Avdelning 1 (Sävast)	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	4	1 284
		LVU Utr (låst)	Pojkar	2	642
20114 Avdelning 2 (Sävast)	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	4	1 284
		LVU Utr (låst)	Flickor	2	642
40111 LSU Behandling	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	3	963
40112 LSU Mottagning/Utredning	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	3	963
Totalt				30	9 630

Budget (tkr)

	LVU	LSU
Intäkter av avgifter m.m.	47 899	58
Interna vårdintäkter		11 363
Totala intäkter	47 899	11 421
Personalkostnader	48 812	11 325
Övriga driftskostnader	5 326	1 286
Totala kostnader	54 138	12 611
Investeringsram	395	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för större institution med ytterligare två låsta avdelningar.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-02	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-02	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-01	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-05	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-01	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-01	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-05	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2017-10	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utredda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-01	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Delta i VO-forum för avskiljningar av skolpliktiga barn och följa upprättad handlingsplan.	2017-12	
	Personer som genomfört fortsättningsutbildning i MI skall skicka in minst två MI samtal per år till MIC-lab.	2017-12	
	Genomföra "ny/återkommande" grundutbildning i MI för att möta behovet med nyanställd personal, och speciellt beakta att skolpersonal genomgår utbildningen.	2017-11	

SiS ungdomshem Klarälvsgården

Institutionschef: Leif Nilsson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Institutionen har i uppdrag att ta emot pojkar med utökat behov av psykiatriska insatser.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
24310 Visten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
24311 Örten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	9	2 889
24320 Saltus	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	4	1 284
Totalt				20	6420

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	36 342
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	36 342
Personalkostnader	36 260
Övriga driftskostnader	4 794
Totala kostnader	41 054
Investeringsram	220

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för större institution med ytterligare en låst avdelning.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-04	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Genomföra strukturerade risk- och behovsbedömningar som underlag till behandlingsplanen.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-08	
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-08	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-08	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Se till att medarbetare är väl förtrodda med SiS såväl kort- som långsiktiga mål (för att öka delaktighet och engagemang).	2017-12	
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-04	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Styra personalresurser utifrån de aktuella behoven på respektive avdelning.	2017-04	

SiS ungdomshem Lövsta

T F Institutionschef: Joachim Reif

Beskrivning av uppdrag

Skolpliktiga flickor och pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
21510 Klippan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
21511 Tallhöjden	Låsbar	LVU Akut*	Flickor	2	642
		LVU Utr (låst)	Flickor	5	1 605
21512 Eka	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	6	1 926
21513 Nygården	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	3	963
21515 Åsen	Låsbar	LVU Akut*	Pojkar	4	1 284
		LVU Utr (låst)	Pojkar	5	1 605
21522 Solstugan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	4	1 284
Totalt				36	11 556

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	67 022
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	67 022
Personalkostnader	72 000
Övriga driftskostnader	6 506
Totala kostnader	78 505
Investeringsram	730

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att anpassa organisation och bemanning utifrån förändrat uppdrag.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Arbeta aktivt med etik och bemötandefrågor för att säkra en trygg och rättsäker behandlingsmiljö.	2017-12	
	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-12	
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-10	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-10	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-10	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-10	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Delta i VO-forum för avskiljningar av skolpliktiga barn och följa upprättad handlingsplan.	2017-12	

SiS ungdomshem Rebecka

Institutionschef: Birgitta Dahlberg

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
24610 Saga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	7	2 247
24613 Freja	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	2	642
	Låsbar	LVU Akut*		4	1 284
24615 Högantorp	Låsbar	LVU Akut*	Flickor	2	642
		LVU Utr (låst)	Flickor	5	1 605
24616 Motivationsavdelning	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	5	1 605
Totalt				25	8 025

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	46 513
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	46 513
Personalkostnader	50 209
Övriga driftskostnader	5 946
Totala kostnader	56 155
Investeringsram	225

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att anpassa organisation och bemanning utifrån förändrat uppdrag.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-03	
	Följa upp antal planerade, genomförda och avbrutna programinsatser.	2017-10	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utforma, genomföra och följa upp lokal rutin för mottagning på avdelning.	2017-04	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-07	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-05	
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-05	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Analysera inrapporterade drogsiffror.	2017-07	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-04	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2017-05	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-07	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Sundbo

Institutionschef: Arne Andersson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk. Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov. Institutionen har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20610 Aspen LVU	Låsbar	LVU Akut (låst)*	Pojkar	9	2 889
20611 Sjögården	Låsbar	LVU Utr (låst)	Pojkar	4	1 284
20612 Nygård	Öppen/Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	5	1 605
		LVU Beh (öppen)	Pojkar	3	963
20613 Räddningstjänsten	Öppen	LVU Beh (öppen utsluss)	Pojkar	2	642
20615 Persbo	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	1	321
40610 Aspen, LSU	Sluten avd	LSU-vård*	Pojkar	1	321
40611 Sjögården, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	1	321
40613 Räddningstjänsten	Öppen	LSU-vård	Pojkar	3	963
40614 Wengen, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	6	1 926
40615 Persbo, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	6	1 926
Totalt				41	13 161

Budget (tkr)

	LVU	LSU
Intäkter av avgifter m.m.	44 888	220
Interna vårdintäkter		30 944
Totala intäkter	44 888	30 944
Personalkostnader	49 794	33 244
Övriga driftskostnader	4 503	3 207
Totala kostnader	54 297	36 451
Investeringsram	150	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetssätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Arbeta aktivt med etik och bemötandefrågor för att säkra en trygg och rättssäker behandlingsmiljö.	2017-12	
	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-01	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-09	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetssätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetssätt: Våra institutioner är drogfria.	Genomföra visitationer av lokaler och institutionsområdet enligt upprättad lokal rutin utifrån uppdrag och SiS riktlinjer LVU/LSU.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-08	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Se till att medarbetare är väl förtrodda med SiS såväl kort- som långsiktiga mål (för att öka delaktighet och engagemang).	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-06	
	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimal för verksamheten.	2017-02	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Tysslinge

Institutionschef: Fredrik Berglund

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20710 Castor	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
20711 Pollux	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
20712 Taurus	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
20713 Leo	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
Totalt				28*	8 988

*Platsantalet gäller fr.o.m. mars. Januari och februari har institutionen 21 platser på grund av byggnation.

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	55 726
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	55 726
Personalkostnader	51 695
Övriga driftskostnader	8 967
Totala kostnader	60 662
Investeringsram	250

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att tillhandahålla skola och andra kringfunktioner som inkluderar två avdelningar som drivs av Bärby.	2017-12	
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Optimera natt- och jourorganisation.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-08	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utredda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-04	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Vemyra

Institutionschef: Magnus Grohp

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik samt kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS-tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
20310 Utsikten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	7	2 247
20311 Hagegården	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	6	1 926
20312 Insikten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	4	1284
Totalt				17	5 457

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	32 786
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	32 786
Personalkostnader	34 345
Övriga driftskostnader	3 776
Totala kostnader	38 121
Investeringsram	90

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Arbeta aktivt med etik och bemötandefrågor för att säkra en trygg och rättsäker behandlingsmiljö.	2017-12	
	Anpassa lokaler, innehåll och bemanning utifrån myndighetens riktlinjer och tilldelade resurser.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Kartlägga, fastställa och organisera insatser utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-12	
	Genomföra strukturerade risk- och behovsbedömningar som underlag till behandlingsplanen.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Utbilda personal inom drogområdet.	2017-12	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2107-06	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Skapa rutiner som säkerställer att behandlingsplaneringen utgår från riktlinjerna.	2018-08	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-12	
	Säkerställa korrekt dokumentering i SiS befintliga system.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	En MI-aktivitet genomförs vid avdelningskollegier minst två gånger gång per månad.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Följa upp, analysera och vidta effektiva åtgärder angående kort- och långtidsfrånvaro.	2017-12	
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsområde ungdomsvård söder

Verksamhetsdirektör: Jan-Eric Josefsson

Beskrivning av uppdrag

Verksamhetsområdet bedriver individuellt anpassad tvångsvård för barn och ungdomar och verkställer sluten ungdomsvård. Vård och behandling ska utföras med god etik och hög kvalitet. Arbetet ska präglas av hög tillgänglighet och rättssäkerhet.

Planerade platser

SiS-tjänst	Avdelningstyp	Flickor & pojkar	Flickor	Pojkar	Platser	Vårddygn
LVU Akut (låst)	Låsbar		46	53	99	31 779
LVU Akut*	Låsbar			8	8	2 568
LVU Utr (låst)	Låsbar	5	15	26	46	14 766
LVU Utr (öppen)	Öppen	11			11	3 531
LVU Beh (öppen)	Låsbar		4		4	1 284
	Öppen	6	6	23	35	11 235
LVU Beh (öppen utsluss)	Öppen			3	3	963
LVU Beh (låst)	Låsbar	7	35	99	141	45 261
	Öppen		7		7	2 247
	Öppen/Låsbar			22	22	7 062
LVU Beh MultifunC	Låsbar		6	8	14	4 494
LVU Beh Trollebo	Låsbar	4			4	1 284
LVU Beh*	Låsbar		6	10	16	5 136
LSU-vård	Öppen			2	2	642
	Sluten avd		2	18	20	6 420
LSU-vård*	Sluten avd			1	1	321
LVU E-vård	Eftervård					4 623
LVU E-vård MultifunC	Eftervård					1 600
Totalt		33	127	273	433	145 216

Budget (tkr)

	LVU	LSU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	783 996		10 376
Interna vårdintäkter		42 757	
Totala intäkter	783 996	42 757	10 376
Personalkostnader	781 491	43 174	6 742
Övriga driftskostnader	93 901	5 080	1 135
Totala kostnader	875 392	48 254	7 877

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera och stödja institutioner som ska utöka kapaciteten.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget samt styra övriga kostnader.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utifrån institutionernas sammanställningar säkerställa och följa upp att relevanta och kunskapsbaserade insatser erbjuds.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa och följa upp så att institutionerna infört rutin för att Trygghetsformulär upprättas för samtliga ungdomar.	2017-04	
	Sammanställa och analysera avvikelser inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Genomföra och följa upp aktiviteter i enlighet med "Kvalitetssäkring av SiS tillämpning av bestämmelserna om avskiljning - handlingsplan ungdomsvården".	2017-12	
	Stödja institutionernas arbete med implementering av riktlinjer för behandlingsplanering.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Följa upp att institutioner vidtagit de åtgärder som framkommit vid Apoteket ABs externa granskning av den lokala läkemedelshanteringen.	2017-04	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Fastställa struktur och process för uppföljning av skolornas arbete med rutin för systematiskt kvalitetsarbete inom SiS skola.	2017-03	
	Följa upp lokalt upprättade åtgärdsplaner efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Stödja institutionernas arbete med kompetensförsörjning.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Stödja institutionernas arbete med implementering av nya KIA.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Revidera och komplettera rutiner och processer för likvärdig uppföljning av verksamheten i samverkan med HK.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Stödja institutionerna i att utreda och bedöma antalet semesterperioder.	2017-01	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetskontor ungdomsvård söder

Verksamhetskontorschef: Annika Stegarp Perman

Beskrivning av uppdrag

Planering och uppföljning av resultatkontrakt och budget av verksamhetsområdet.

Verksamhetskontoret samordnar och stödjer institutionerna i frågor om vård och behandling, skola, juridik, ekonomi, hälso- och sjukvård samt i personalfrågor. Verksamhetskontoret ansvarar även för intern granskning och kontroll, med särskilt fokus på rättssäkerhet.

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	47
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	47
Personalkostnader	9 588
Övriga driftskostnader	1 853
Totala kostnader	11 441
Investeringsram	385

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera och stödja institutioner som ska utöka kapaciteten.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram mall för utbildningsplan och budget till institutionerna.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser att lösa vårt uppdrag.
	Ta fram mall för programbudget till institutionerna.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Fortsätta med forum för skolpliktiga ungdomar avseende avskiljningar.	2017-12	
	Genomföra och följa upp aktiviteter i enlighet med "Kvalitetssäkring av SiS tillämpning av bestämmelserna om avskiljning – handlingsplan ungdomsvården".	2017-12	
	Följa upp och stödja institutionernas arbete utifrån riktlinjer för utformning och genomförande av SiS akuttjänst ungdom och SiS behandlingstjänst ungdom.	2017-12	
	Starta forum för icke skolpliktiga flickor avseende avskiljningar och vård i enskildhet.	2017-12	
	Genomföra aktiviteter i myndighetens handlingsplan för jämställdhetsintegrering i samverkan med HK.	2017-12	
	Stödja institutionernas arbete med implementering av riktlinjer för behandlingsplanering.	2017-12	
	Genomföra aktiviteter i handlingsplan för barns och ungas rättigheter i samverkan med HK.	2017-12	
	Sammanställa och analysera avvikningar inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
	Utifrån institutionernas sammanställningar säkerställa och följa upp att relevanta och kunskapsbaserade insatser erbjuds.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Följa upp att institutioner vidtagit de åtgärder som framkommit vid Apoteket ABs externa granskning av den lokala läkemedelshanteringen.	2017-04	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Ta fram struktur och process för uppföljning av skolornas arbete med rutin för systematiskt kvalitetsarbete inom SiS skola.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Stödja och följa upp lokalt upprättad åtgärdsplan efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser för VO.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Stödja institutionernas arbete med kompetensförsörjning.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Stödja institutionernas arbete med implementering av nya KIA.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Revidera och komplettera rutiner och processer för likvärdig uppföljning av verksamheten i samverkan med HK.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Stödja institutionerna i att utreda och bedöma antalet semesterperioder.	2017-01	

SiS ungdomshem Berga

Institutionschef: Sverker Göransson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
24810 Sofiero	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
24811 Olympia	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
24812 Pålsjö	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
24813 Dunkers	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
24814 Kärnan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	2	642
		LVU Utr (låst)	Pojkar	6	1 926
Totalt				40*	12 840

**Platsantalet gäller fr.o.m. april. Under januari har Berga 24 planerade platser, fr.o.m. februari finns 32 platser.

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	76 531
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	76 531
Personalkostnader	72 933
Övriga driftskostnader	11 454
Totala kostnader	84 387
Investeringsram	125

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-02	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-09	
	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-02	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-09	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-02	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-03	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utredda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Björkbacken

Institutionschef: Birgitta Strandin

Beskrivning av uppdrag

Skolpliktiga flickor med psykosocial problematik, psykisk ohälsa, med inslag av kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22110 Östan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	6	1 926
22111 Västan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	7	2 247
22112 Kompassen	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	6	1 926
		LVU Utr (låst)	Flickor	2	642
Totalt				21	6 741

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	38 173
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	38 173
Personalkostnader	38 281
Övriga driftskostnader	4 096
Totala kostnader	42 377
Investeringsram	1 040

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Medverka i arbetet med platsutökning med en låst avdelning.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-04	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-06	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Öka benägenheten att rapportera händelser.	2017-06	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-06	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Se till att medarbetare är väl förtrodda med SiS såväl kort- som långsiktiga mål (för att öka delaktighet och engagemang).	2017-03	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Delta i VO-forum för avskiljning av skolpliktiga barn och följa upprättad handlingsplan.	2017-12	
	Analysera och genomföra åtgärder för att minska antalet långtidssjukskrivna medarbetare.	2017-12	

SiS ungdomshem Brättegården

Institutionschef: Liz Åkerlund-Malm

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik, psykisk ohälsa samt kriminalitet och missbruk. Institutionen erbjuder behandling enligt MultifunC för flickor i åldern 14-20 år och har platser avsedda för flickor som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22210 Frida	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	6	1 926
22211 Höjden	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	4	1 284
		LVU Utr (låst)	Flickor	3	963
22212 Kullen	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	4	1 284
22214 Viken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	6	1 926
22216 Stranden Multifunc	Låsbar	LVU Beh MultifunC	Flickor	6	1 926
	Eftervård	LVU E-vård MultifunC	Flickor		1000
42216 Stranden LSU	Sluten avd	LSU-vård	Flickor	2	642
Totalt				31	10 951

Budget (tkr)

	LVU	LSU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.			2 000
Interna vårdintäkter		3 788	
Totala intäkter	56 079	3 788	2 000
Personalkostnader	57 534	3 789	502
Övriga driftskostnader	5 810	413	
Totala kostnader	63 344	4 202	502
Investeringsram	575		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram plan och budget för programverksamhet.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-02	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-01	
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Genomföra visitationer av lokaler och institutionsområdet enligt upprättad lokal rutin utifrån uppdrag och SiS riktlinjer LVU/LSU.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-06	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-01	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Fagared

Institutionschef: Marcus Lindberg

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosociala problem, kriminalitet och missbruk. Institutionens har i uppdrag att bedriva vård för pojkar med särskilda vårdbehov och har platser avsedda för pojkar som dömts till sluten ungdomsvård.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
21912 Sjöstugan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
21913 Granliden	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	2	642
		LVU Utr (låst)	Pojkar	5	1 605
21915 Backen	Låsbar	LVU Akut*	Pojkar	4	1 284
21917 Fyren	Låsbar	LVU Beh*	Pojkar	7	2 247
21918 Västergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	8	2 568
21919 Östergård	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
21920 Falkgatan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	4	1 284
41910 Ekliden, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	7	2 247
41915 Backen, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	5	1605
41915 Backen, LSU	Sluten avd	LSU-vård*	Pojkar	1	321
Totalt				57	18 297

Budget (tkr)

	LVU	LSU
Intäkter av avgifter m.m.	83 610	
Interna vårdintäkter		24 717
Totala intäkter	83 610	24 717
Personalkostnader	85 173	24 105
Övriga driftskostnader	9 487	3 184
Totala kostnader	94 660	27 289
Investeringsram	800	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-09	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-09	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Genomföra visitationer av lokaler och institutionsområdet enligt upprättad lokal rutin utifrån uppdrag och SiS riktlinjer LVU/LSU.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-04	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Öka benägenheten att rapportera händelser.	2017-12	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Analysera och genomföra åtgärder för att minska antalet långtidssjukskrivna medarbetare.	2017-06	
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-01	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Hässleholm

Institutionschef: Nick Dovik

Beskrivning av uppdrag

Skolpliktiga pojkar och flickor med psykosocial problematik samt pågående kriminalitet och missbruk. Institutionen erbjuder TFCO (Treatment Foster Care Oregon).

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22810 A (UH)	Låsbar	LVU Utr (låst)	Flickor & Pojkar	5	1 605
22811 C (UH)	Öppen	LVU Utr (öppen)	Flickor & Pojkar	4	1 284
22812 Perstorp	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	9	2 889
22820 TFCO	Eftervård	LVU E-vård	Flickor & Pojkar	0	1 835
Totalt				18	7 613

Budget (tkr)

	LVU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	34 475	4037
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	34 475	4 037
Personalkostnader	36 252	3 663
Övriga driftskostnader	4 478	374
Totala kostnader	40 730	4 037
Investeringsram	435	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Fortsätta arbetet med utbyggnad till 40-45 låsbara platser.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetssätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-12	
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetssätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetssätt: Våra institutioner är drogfria.	Utbilda personal inom drogområdet.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Skapa förutsättningar för att yrkesambassadörer får möjlighet att marknadsföra SiS.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Ljungaskog

Institutionschef: Patrik Jansson

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor med psykosocial problematik, missbruk och självskadeproblem. Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för flickor med särskilda vårdbehov.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22910 Ekhaga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	4	1 284
		LVU Beh*	Flickor	3	963
22911 Nyhaga	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	5	1 605
		LVU Beh*	Flickor	3	963
22912 Solbacken	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	3	963
		LVU Utr (låst)	Flickor	3	963
22913 Ny avdelning	Låsbar	LVU Akut (låst)		2	642
Totalt				23*	7383

*Platserna är beräknade för helåret 2017. T.o.m. september har Ljungaskog 20 platser och fr.o.m. oktober 27 platser.

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	44 486
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	44 486
Personalkostnader	46 694
Övriga driftskostnader	6 598
Totala kostnader	53 292
Investeringsram	405

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att ta i bruk en ny avdelning med låsbara platser samt delta i arbetet med ytterligare en avdelning med låsbara platser.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-08	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-04	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-08	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Säkerställa att kompetenskraven följs vid anställning av personal.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-08	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Öka benägenheten att rapportera händelser.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Ta fram förslag på alternativt användande av lokalerna för tidigare avdelning Solbacken.	2107-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Ljungbacken

Institutionschef: Martin Callermo

Beskrivning av uppdrag

Pojkar och flickor 13–20 år med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk. Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22410 Höjden	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	9	2 889
22411 Gläntan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
22417 Villan	Öppen	LVU Utr (öppen)	Flickor & Pojkar	7	2 247
22418 Slussen	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor & Pojkar	6	1 926
22419 Viken	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
22420 Eken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor & Pojkar	7	2 247
22430 Eftervård	Eftervård	LVU E-vård	Flickor & Pojkar		1 095
Totalt				43	14 898

Budget (tkr)

	LVU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	79 217	876
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	79 217	876
Personalkostnader	79 051	651
Övriga driftkostnader	9 886	225
Totala kostnader	88 937	876
Investeringsram	950	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Medverka i planeringen av två nya låsbara avdelningar.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-09	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Öka benägenheten att rapportera händelser.	2017-12	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-06	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-03	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Säkerställa korrekt dokumentering i SiS befintliga system.	2017-03	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Planera för att renodla avdelningarna Villan, Eken och Slussen så att flickor och pojkar inte placeras på samma avdelning.	2017-12	
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-02	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Långanäs

Institutionschef: Maria Åsebrant

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga flickor och pojkar med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk.

Institutionen har i uppdrag att bedriva vård för ungdomar med särskilda vårdbehov.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22610 Slottet	Låsbar	LVU Utr (låst)	Flickor	7	2 247
22611 Slätten	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	7	2 247
22612 Brostugan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	6	1 926
22613 Änglagården	Låsbar	LVU Beh (låst)	Flickor	7	2 247
22614 Torpet	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	8	2 568
22618 Tegelbacken	Öppen	LVU Beh (öppen)	Flickor	4	1 284
22619 Trollebo	Låsbar	LVU Beh Trollebo	Flickor & Pojkar	4	1 284
Totalt				43	13 803

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	89 707
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	89 707
Personalkostnader	91 161
Övriga driftskostnader	9 847
Totala kostnader	101 008
Investeringsram	840

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Ta fram plan och budget för programverksamhet.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utbilda lokala samtalsledare och genomföra samtalsgrupper med fokus på att problematisera normer kopplade till kön och andra maktordningar med ungdomar.	2017-06	
	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-01	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-07	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Genomföra strukturerade risk- och behovsbedömningar som underlag till behandlingsplanen.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Planera för att renodla sin verksamhet, förutom avdelning Trollebo, till enbart icke-skolpliktiga flickor.	2017-12	
	Konvertera två akutplatser på avdelning Slottet till två låsbara utredningsplatser.	2017-12	
	Utröda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Analysera och genomföra åtgärder för att minska antalet långtidssjukskrivna medarbetare.	2017-12	

SiS ungdomshem Margretelund

Institutionschef: Johan Feldtman

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar och flickor med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22310 Kinnebäck	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
22311 Täppan	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	8	2 568
22314 Utsikten, utsluss	Öppen	LVU Beh (öppen utsluss)	Pojkar	3	963
22315 Linden	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	2	642
		LVU Utr (låst)	Pojkar	5	1 605
22317 Arnhem	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	11	3 531
Totalt				36	11 556

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	69 627
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	69 627
Personalkostnader	64 785
Övriga driftskostnader	7 743
Totala kostnader	72 528
Investeringsram	575

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Medverka i planeringen av två nya låsbara avdelningar.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram plan och budget för programverksamhet.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-01	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-09	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-06	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Skapa förutsättningar för att yrkesambassadörer får möjlighet att marknadsföra SiS.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Arbeta systematiskt med verksamhetsutveckling utifrån indikationer på brister.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Säkerställa att personal som dokumenterar har relevant kompetens.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Analysera och genomföra åtgärder för att minska antalet långtidssjukskrivna medarbetare.	2017-05	
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Nereby

Institutionschef: Hans Bishop

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik samt pågående kriminalitet och missbruk.

Institutionen har i uppdrag att bedriva platser för pojkar med särskilda vårdbehov.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22010 Hällen	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	4	1 284
		LVU Utr (låst)	Pojkar	4	1 284
22011 Trappan	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	3	963
		LVU Beh*		3	963
22012 Snäckan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	6	1 926
22013 Gläntan	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	6	1 926
Totalt:				26	8 346

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	45 028
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	45 028
Personalkostnader	49 296
Övriga driftskostnader	3 733
Totala kostnader	53 029

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Anpassa organisation till budget.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-03	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-03	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Omvandla tre låsbara behandlingsplatser vid avdelning Trappan till tre låsbara behandlingsplatser för ungdomar med särskilda behov.	2017-12	
	Medverka i utredning om verksamhetsinnehåll i planerad ersättningsbyggnad av avdelning Gläntan samt i de lokalförändringar som kan föranledas av hyresvärdens åtgärder för att öka brandskyddet.	2017-12	
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Bearbeta insamlat material från kartläggningen av hur vi på Nereby hanterar konfliktsituationer. Skapa åtgärdsplaner för respektive avdelning samt hela Nereby med syfte att höja kvalitén kring hur man hanterar konflikter.	2017-12	
	Delta i VO söders forum för avskiljningar av skolpliktiga barn och följa upprättad handlingsplan.	2017-12	

SiS ungdomshem Ryds brunn

Institutionschef: Lars Fredriksson

Beskrivning av uppdrag

Skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
23912 Tallbacken	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	7	2 247
23914 Societeten	Öppen	LVU Beh (öppen)	Pojkar	7	2 247
23916 Källan	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
Totalt				21	6 741

Budget (tkr)

	LVU
Intäkter av avgifter m.m.	37 300
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	37 300
Personalkostnader	36 601
Övriga driftskostnader	4 793
Totala kostnader	41 394
Investeringsram	235

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-03	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.		Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-06	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Genomföra visitationer av lokaler och institutionsområdet enligt upprättad lokal rutin utifrån uppdrag och SiS riktlinjer LVU/LSU.	2017-02	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Säkerställa att rutin för No Power No Lose följs.	2017-06	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Öka kunskapen hos personer i ledningsfunktion kring systematiskt kvalitetsarbete.	2017-06	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Minska avdelning tallbacken med två platser och öka avdelning Societeten med två platser.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Delta i VO-forum för avskiljningar av skolpliktiga barn och följa upprättad handlingsplan.	2017-06	

SiS ungdomshem Råby

Institutionschef: Maria Hultén

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar och flickor med psykosocial problematik, missbruk och kriminalitet. Institutionen har i uppdrag att bedriva platser för pojkar med särskilda vårdbehov och har platser för pojkar dömda till sluten ungdomsvård. Institutionen erbjuder platser med behandling enligt MultifunC för pojkar i åldern 14-20 år.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
23110 Onsögården	Låsbar	LVU Akut (låst)	Flickor	8	2 568
23111 Åsbogården LVU	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	2	642
23112 Oxiegården	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	7	2 247
23113 Frostagården	Låsbar	LVU Akut*	Pojkar	4	1 284
23115 Albogården	Låsbar	LVU Utr (låst)	Pojkar	6	1 926
23119 MultiFunc Råby	Låsbar	LVU Beh MultifunC	Pojkar	8	2 568
23120 Eftervård	Eftervård	LVU E-vård MultifunC	Pojkar		600
43111 Åsbogården, LSU	Sluten avd	LSU-vård	Pojkar	6	1 926
43118 Rönnebergsgården LSU	Öppen	LSU-vård	Pojkar	2	642
Totalt				43	14 403

Budget (tkr)

	LVU	LSU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	69 132		1 200
Interna vårdintäkter		14 252	
Totala intäkter	69 132	14 252	1 200
Personalkostnader	70 729	15 280	295
Övriga driftskostnader	8 482	1 482	2
Totala kostnader	79 211	16 762	297
Investeringsram	450		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Medverka i planering av ny avdelning och lämna förslag på alternativ användning av lokal som ersätts av nybyggnationen.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Styra personalresurser dagligen mellan avdelningar.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Optimera natt- och jourorganisation.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetssätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-08	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Följa upp antal planerade, genomförda och avbrutna programinsatser.	2017-05	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-05	
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-05	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Arbetssätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-05	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Möjliggöra kompetensutveckling för att säkerställa kompetenskraven.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Öka benägenheten att rapportera händelser.	2017-05	
	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-10	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Skapa förutsättningar för att yrkesambassadörer får möjlighet att marknadsföra SiS.	2017-06	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utreda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-03	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

SiS ungdomshem Stigby

Institutionschef: Catharina Högberg

Beskrivning av uppdrag

Icke skolpliktiga pojkar med psykosocial problematik, kriminalitet och missbruk. Institutionen bedriver eftervård.

Planerade platser

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
22710 Södergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	11	3 531
22711 Västergård	Låsbar	LVU Beh (låst)	Pojkar	11	3 531
22712 Eftervård	Eftervård	LVU E-vård	Pojkar	0	705
22713 Norrgård	Låsbar	LVU Akut (låst)	Pojkar	9	2 889
Totalt				31	10 656

Budget (tkr)

	LVU	Eftervård
Intäkter av avgifter m.m.	60 531	2 263
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	60 531	2 263
Personalkostnader	53 000	1 631
Övriga driftskostnader	7 494	534
Totala kostnader	60 494	2 165
Investeringsram	455	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Ta fram utbildningsplan och budget för institution.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Kartlägga, fastställa och organisera programutbud utifrån målgrupp och förutsättningar.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Hantera varje avvikning inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete.	2017-06	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa kunskaper om och användandet av avskiljning genom t.ex. webb-utbildning och kollegiegranskningar.	2017-08	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
	Säkerställa att trygghetsformulär enligt No Power No Lose görs för samtliga ungdomar.	2017-02	
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Upprätta lokal plan och genomföra aktiviteter enligt den myndighetsgemensamma åtgärdsplanen efter Skolinspektionens tillsyn.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Etablera samarbete med närliggande organisationer inom alkohol- och drogområdet.	2017-01	
	Genomföra visitationer av lokaler och institutionsområdet enligt upprättad lokal rutin utifrån uppdrag och SiS riktlinjer LVU/LSU.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra aktiviteter för att trygga personalförsörjningen.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Sammanställa, analysera och genomföra åtgärder och återkoppla händelser.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utredda och bedöma om antalet semesterperioder för huvudsemestern på institutionen är optimalt för verksamheten.	2017-02	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

Verksamhetsområde missbruksvård

T.f. Verksamhetsdirektör: Maria Skoglund

Beskrivning av uppdrag

Verksamhetsområdet bedriver tvångsvård enligt LVM. LVM-tiden ska innehålla omvårdnadsåtgärder, motiverande och behandlande insatser samt samverkan med socialtjänsten och andra vårdgivare för att planera insatser efter utskrivning.

Platstabell

SiS-tjänst	Avdelningstyp	Kvinnor	Män	Kvinnor & Män	Antal platser	Vårddygn
LVM Akut	Låsbar	13	23	3	39	12 519
	Öppen		4		4	1 284
LVM Beh (låst)	Låsbar	57	117	7	181	58 101
	Öppen/Låsbar	4			4	1 284
LVM Beh (öppen)	Öppen	23	102		125	40 125
	Öppen/Låsbar	5			5	1 605
LVM Beh*	Låsbar	8	15		23	7 383
	Öppen		2		2	642
§ 27-vård						39 700
Totalt		110	263	10	383	162 643

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	538 299
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	538 299
Personalkostnader	497 593
Övriga driftskostnader	77 092
Totala kostnader	574 686
Investeringsram	5 039

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Två institutioner har i uppdrag att vid behov kunna gå upp och ner i platser riktade till män respektive kvinnor.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Införa ett ekonomiråd som ska stärka ekonomi i balans.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Kartlägga arbetsmiljöfaktorer, sjuktal och personalomsättning genom en avslutningsenkät för att kunna prioritera rätt insatser att genomföra på institutionerna.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Följa upp behandlingsinsatser till stöd för verksamhetsutveckling.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

Verksamhetskontor missbruksvård

Verksamhetskontorschef: Janne Koskinen

Beskrivning av uppdrag

Planering och uppföljning av resultatkontrakt och budget för verksamhetsområdet.

Verksamhetskontoret samordnar och stödjer institutionerna i frågor om vård och behandling, juridik, ekonomi, hälso- och sjukvård samt i personalfrågor. Verksamhetskontoret ansvarar även för intern granskning och kontroll, med särskilt fokus på rättssäkerhet.

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	47
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	47
Personalkostnader	7 607
Övriga driftskostnader	1 230
Totala kostnader	8 837
Investeringsram	60

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Införa ett ekonomiråd som ska stärka ekonomi i balans.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Genomföra minst 4 kollegiegranskningar om tillämpning av särskilda befogenheter samt säkerställ rättssäkerheten i användningen av drogtester.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Kartlägga arbetsmiljöfaktorer, sjuktal och personalomsättning genom en avslutningsenkät för att kunna prioritera rätt insatser att genomföra på institutionerna.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Följa upp behandlingsinsatser till stöd för verksamhetsutveckling.	2017-12	Bristande förmåga att redovisa vårdinsatser.

SiS LVM-hem Fortunagården

Institutionschef: Laila Siljedahl

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
32010 Kastanjelid	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	7	2 247
		LVM Akut	Kvinnor	2	642
		LVM Beh § 27	Kvinnor		1 600
32011 Enelid	Öppen	LVM Beh § 27	Kvinnor	0	1 600
		LVM Beh (öppen)	Kvinnor	8	2 568
Totalt				17	8 657

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	24 775
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	24 775
Personalkostnader	22 480
Övriga driftskostnader	3 124
Totala kostnader	25 604
Investeringsram	350

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetssätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	

Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	
---	--	---------	--

SiS LVM-hem Gudhemsgården

Institutionschef: Helena Müller

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot män med psykiska störningar samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda vårdbehov.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
31810 Avdelning 1 låsbar	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	8	2 568
		LVM Akut	Män	1	321
		LVM Beh*	Män	1	321
31811 Avdelning 3 öppen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	8	2 568
31814 Intagningsavdelning	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	2	642
		LVM Akut	Män	3	963
		LVM Beh*	Män	5	1 605
31815 Avdelning 2	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	1926
		LVM Beh*	Män	1	321
31827 § 27	Öppen	LVM Beh § 27	Män		3 400
Totalt				35	14 635

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	49 110
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	49 110
Personalkostnader	51 810
Övriga driftskostnader	6 583
Totala kostnader	58 393
Investeringsram	100

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att utöka institutionen med två avdelningar.		
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Hessleby

Institutionschef: Roger Lönn

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen har särskild kompetens för medicinsk omvårdnad. Institutionen kan ta emot klienter med psykiska störningar samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda vårdbehov.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
31910 Midgård	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	8	2 568
31913 Birka	Öppen	LVM Akut	Män	3	963
		LVM Beh (öppen)	Män	5	1 605
		LVM Beh*	Män	1	321
31914 Aros	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	8	2 568
		LVM Beh	Män	1	321
31916 Frigg, Ask och Freja	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	8	2 568
		LVM Beh*	Män	1	321
31927 § 27	Öppen	LVM Beh § 27	Män		3 500
Totalt				35	14 735

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	49 169
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	49 169
Personalkostnader	44 907
Övriga driftskostnader	7 735
Totala kostnader	52 642
Investeringsram	850

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att utöka institutionen med en avdelning.		
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Hornö

Institutionschef: Anders Hågeby

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot män med psykiska störningar samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda vårdbehov.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
31211 Avdelning 1 Intag	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	3	963
		LVM Akut	Män	2	642
		LVM Beh*	Män	4	1 284
31212 Avdelning 3	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	1 926
		LVM Akut	Män	1	321
		LVM Beh*	Män	2	642
31213 Avdelning 2 Uppgård	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	2 247
		LVM Beh*	Män	1	321
31214 Avdelning 4 Storgård låsbar	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	10	3 210
31215 Avdelning 4 Storgård öppen	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	4	1 284
31227 § 27	Öppen	LVM Beh § 27	Män		3 600
Totalt				40	16 440

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	55 493
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	55 493
Personalkostnader	58 421
Övriga driftskostnader	9 764
Totala kostnader	68 185
Investeringsram	500

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Lunden

Institutionschef: Rickard Amylon

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor och män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i behov av medicinsk omvårdnad och med psykiska störningar. Institutionen har uppdrag att vid behov kunna gå upp och ner i platser riktade till män respektive kvinnor.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
32410 Avdelning Rinnebäck	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	7	2 247
		LVM Akut	Kvinnor	3	963
		LVM Beh § 27	Kvinnor		1 125
		LVM Beh*	Kvinnor	2	642
32411 Avdelning Hill	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	8	2 568
		LVM Akut	Män	2	642
		LVM Beh § 27	Män		938
32412 Karlsvik låsbar	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	7	2 247
		LVM Akut	Män	1	321
		LVM Beh § 27	Män		750
32413 Karlsvik öppen	Öppen	LVM Beh § 27	Män	0	1 125
		LVM Beh (öppen)	Män	12	3 852
32414 Avdelning Höje	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	6	1 926
		LVM Beh § 27	Män		562
Totalt				48	19 908

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	66 963
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	66 963
Personalkostnader	61 992
Övriga driftskostnader	9 377
Totala kostnader	71 369
Investeringsram	1 163

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att utöka institutionen med två avdelningar.		
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Rebecka/Ekebylund

Institutionschef: Elisabeth Norman Tjärnberg

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
31110 Eira	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	11	3 531
		LVM Akut	Kvinnor	4	1 284
		LVM Beh § 27	Kvinnor		1 634
31410 Intagning/avgiftning	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	8	2 568
31411 Behandlingsavdelning	Öppen	LVM Beh § 27	Kvinnor		2 166
		LVM Beh (öppen)	Kvinnor	9	2 889
Totalt				32	14 072

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	45 180
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	45 180
Personalkostnader	39 560
Övriga driftskostnader	7 534
Totala kostnader	47 094
Investeringsram	500

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Renforsen

Institutionschef: Martin Ejdebäck

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor och män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning. Institutionen har uppdrag att vid behov kunna gå upp och ner i platser riktade till män respektive kvinnor.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
30310 Sluten avdelning	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor & Män	7	2 247
		LVM Akut	Kvinnor & Män	3	963
		LVM Beh § 27	Kvinnor & Män		900
30311 Manlig avdelning	Öppen	LVM Beh § 27	Män		900
		LVM Beh (öppen)	Män	8	2 568
30312 Kvinnlig avdelning låsbar	Öppen/Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	4	1 284
		LVM Beh § 27	Kvinnor		900
		LVM Beh (öppen)	Kvinnor	5	1 605
Totalt				27	11 367

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	38 117
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	38 117
Personalkostnader	32 473
Övriga driftskostnader	5 062
Totala kostnader	37 535
Investeringsram	250

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Runnagården

Institutionschef: Tomas Ring

Beskrivning av uppdrag

Kvinnor med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk. Institutionen kan ta emot kvinnor med psykiska störningar samt med utagerande beteende/våldsbeteende. Institutionen har uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda vårdbehov.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
30911 Avdelning 2	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	7	2 247
30912 Avdelning 3	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	9	2 889
30914 Avdelning 5	Öppen	LVM Beh § 27	Kvinnor		3 000
		LVM Beh (öppen)	Kvinnor	6	1 926
30915 Avdelning 1	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	6	1 926
		LVM Akut	Kvinnor	4	1284
30916 Avdelning 4	Låsbar	LVM Beh (låst)	Kvinnor	2	642
		LVM Beh*		6	1 926
Totalt				40	15840

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	55 608
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	55 608
Personalkostnader	58 692
Övriga driftskostnader	7 818
Totala kostnader	66 510
Investeringsram	525

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Rällsögården

T.f. Institutionschef: Lars-Gunnar Nilsson

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
30810 Nygårdén	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	10	3 210
		LVM Beh § 27	Män		500
30812 Mellangården	Öppen	LVM Beh § 27	Män		1 750
		LVM Beh (öppen)	Män	10	3 210
30813 Västergården	Låsbar	LVM Akut	Män	7	2 247
30814 Södergården	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	8	2 568
		LVM Beh § 27	Män		500
30815 Östergården	Öppen	LVM Beh § 27	Män		1 750
		LVM Beh (öppen)	Män	7	2 247
Totalt				42	17982

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	59 436
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	59 436
Personalkostnader	50 802
Övriga driftskostnader	8 403
Totala kostnader	59 205
Investeringsram	200

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Älvgården

Institutionschef: Angela Faleij

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
30710 Mottagningsenhet	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	2	642
		LVM Akut	Män	6	1 926
30712 Ytternora	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	9	2 889
30714 Thulegården	Öppen	LVM Beh (öppen)	Män	9	2 889
30715 Dalhem	Låsbar	LVM Beh (låst)	Män	9	2 889
30727 § 27	Öppen	LVM Beh § 27	Män		4 000
Totalt:				35	15 235

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	49 549
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	49 549
Personalkostnader	46 914
Övriga driftskostnader	4 822
Totala kostnader	51 736
Investeringsram	0

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera för att utöka institutionen med två avdelningar.		

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska drogförekomst.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

SiS LVM-hem Östfora

Institutionschef: Catarina Liljegren

Beskrivning av uppdrag

Män med alkohol-, narkotika- eller blandmissbruk, i kombination med psykisk störning. Institutionen har särskild kompetens för medicinsk omvårdnad och har i uppdrag att bedriva vård för klienter med särskilda vårdbehov.

Platstabell

Kst/Avdelning	Avdelningstyp	SiS tjänst	Målgrupp	Platser	Vårddygn
32511 Avgiftningsenhet	Öppen	LVM Akut	Män	1	321
		LVM Beh § 27	Män		300
		LVM Beh (öppen)	Män	11	3 531
32513 Motivationsavdelning	Öppen	LVM Beh § 27	Män		3 200
		LVM Beh (öppen)	Män	20	6 420
Totalt:				32	13772

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	44 900
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	44 900
Personalkostnader	29 542
Övriga driftskostnader	6 871
Totala kostnader	36 413
Investeringsram	542

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Upprätta och genomföra aktiviteter i en handlingsplan för ekonomi.	2017-12	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Ta fram, besluta och följa upp användningen av gemensamma rutiner för att minska	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
	drogförekomst.		
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Upprätta en handlingsplan som ska stärka genomförandet av NPNL. En institution prövar att arbeta med trygghetsplaner och konflikthandledare för att sprida lärandet till hela LVM.	2017-12	

Avdelningar och enheter

GD-kansli

Beskrivning av uppdrag

GD-kansliet gör utredningar och övergripande sammanställningar och analyser av tillsynsbeslut och lex Sarah. GD-kansliet utför även kansliuppgifter för insynsrådet och den centrala ledningsgruppen.

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	0
Personalkostnader	3 754
Övriga driftskostnader	725
Totala kostnader	4 479
Investeringsram	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Ta fram ett förslag på gemensamma ordningsregler för ungdomsinstitutionerna i en process där verksamheten är involverad.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Fortsatt arbete med etikansvariga på tema etik och kollegialitet.	2017-12	

Internrevision

Internrevisionschef: Johan Gustafsson

Beskrivning av uppdrag

Internrevisionen bedrivs i enlighet med internrevisionsförordningen (2006:1228) och Ekonomistyrningsverkets föreskrifter och allmänna råd.

Budget (tkr)

	tkr
Intäkter av avgifter m.m.	
Interna vårdintäkter	
Totala intäkter	0
Personalkostnader	1 124
Övriga driftskostnader	200
Totala kostnader	1 324
Investeringsram	

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Genomföra revision i enlighet med plan för 2017.	2017-12	

Avdelningen för planering och ekonomi

Avdelningsdirektör: Urban Lindberg

Beskrivning av uppdrag

Avdelningen för planering och ekonomi ansvarar för säkerhetssamordning, verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning, redovisning, inköp och upphandling, placeringsfunktion, lokaler, teknisk säkerhet och miljö.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		50
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	50
Personalkostnader	31 344	0
Övriga driftskostnader	5 153	290 029
Totala kostnader	36 497	290 029
Investeringsram		34 000

Kansliet för planering och ekonomi

Beskrivning av uppdrag

Avdelningskansliet leder och följer upp arbetet vid avdelningen samt ansvarar för säkerhetssamordning.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	2 651	0
Övriga driftskostnader	125	0
Totala kostnader	2 776	0
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utvärdera behovet av ett barnombud/brukarombud på SiS.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Genomföra krisutbildning för personer i beredskapsorganisation vid fem tillfällen.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Utveckla organisation för trygghet och säkerhet vid institutionerna t.ex. krisledning och händelseutredning.	2017-12	

Planeringsenheten

Enhetschef: Ulrika Persson

Beskrivning av uppdrag

Planeringsenheten samordnar och utvecklar myndighetens övergripande verksamhetsplanering, budgetarbete och verksamhetsuppföljning samt myndighetens arbete med intern styrning och kontroll. Bistår med utredningar och beslutsunderlag. Systemägarskap för beslutsstödssystemet QlikView.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	5 975	0
Övriga driftkostnader	153	2 175
Totala kostnader	6 128	2 175
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Utveckling av den finansiella uppföljningen. Ta fram ny uppföljning av det ekonomiska resultatet.	2017-06	Att vi inte har ekonomiska resurser för att lösa vårt uppdrag.
	Ta fram förslag till ny budgetprocess på HK.	2017-06	
Resultat: Våra processer och rutiner för uppföljning och redovisning förbättrar vår verksamhet.	Ta fram strategi för SiS beslutsstödssystem.	2017-06	
	Översyn av planeringsprocessen. Utveckla processen för att ta fram mål, mått och risker.	2017-10	
	En översyn av redovisningsmodellen. Ta fram förslag på ny objektplan.	2017-10	

Placeringsenheten

Enhetschef: Elisabeth Olsson

Beskrivning av uppdrag

Placeringsenheten ska på socialtjänstens uppdrag anvisa plats och ge rådgivning. Enheten ska bidra till att SiS resurser används effektivt och ändamålsenligt. Enheten ska genom god kännedom om efterfrågan och placeringsmönster understödja myndighetens planering.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	7 663	0
Övriga driftskostnader	835	0
Totala kostnader	8 498	0
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Planera införandet av ett förbättrat IT-stöd för att effektivisera och kvalitetssäkra informationshanteringen.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Genom utbildningar och institutionsbesök öka kunskapen om institutionernas vård- och behandlingsmetoder för att förbättra matchning vid placering.	2017-12	
	Utveckla arbetet enligt LSU i enlighet med särskild handlingsplan.	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Ta fram nya rutiner vid introduktion, med b.la. mentorskap och uppföljningssamtal.	2017-12	

Inköps- och upphandlingsenheten

Enhetschef: Anja Gustin

Beskrivning av uppdrag

Inköps- och upphandlingsenheten arbetar med samordning och rådgivning i frågor som rör inköp, upphandling och avtal. Enheten ger praktiskt stöd och utbildning i inköps- och upphandlingsprocesserna samt ansvarar för e-handelssystemet Proceedo.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	3 620	0
Övriga driftskostnader	353	1 320
Totala kostnader	3 973	1 320
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi har en ekonomi i balans.	Genomföra utbildningar i inköp samt i avtalsrätt och offentlig upphandling.	2017-12	
	Införa en avtalsdatabas.	2017-12	

Redovisningsenheten

Enhetschef: Margareta Enell

Beskrivning av uppdrag

Redovisningsenheten säkerställer att SiS har rätt externredovisning och uppfyller statsmaktens krav.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		50
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	50
Personalkostnader	4 759	
Övriga driftskostnader	402	865
Totala kostnader	5 161	865
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Avropa och teckna ett/flera bankavtal.	2017-04	
	Upphandla och införa ett avtal för hela SiS avseende värdetransporter.	2017-07	
	Utveckla möjlighet att skicka e-fakturer till kommunerna.	2017-06	

Enheten för lokaler och säkerhet

Enhetschef: Jan Berg

Beskrivning av uppdrag

Enheten för lokaler och säkerhet ser till att verksamheten har kostnadseffektiva och verksamhetsstödjande lokaler. Enheten utvecklar och stödjer myndighetens tekniska säkerhet. Enheten ansvarar för tecknandet av hyres- och projektavtal och ekonomiskt utfall i enlighet med budgeterad ram samt samordnar SiS miljöarbete.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		0
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	6 675	0
Övriga driftskostnader	3 285	285 669
Totala kostnader	9 960	285 669
Investeringsram		34 000

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Färdigställa planerade byggnationer inom ramen för kapacitetsprojektet.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Utforma nya skollokaler tillsammans med verksamheterna.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Påbörja inventering av kemikalieanvändningen vid våra institutioner och kontor, se till att säkerhetsdatablad finns för alla kemikalier i SiS verksamhet.	2017-12	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Se till att utbildning och kontroll av livsmedelshanteringen genomförs.	2017-12	

Avdelningen för utveckling av vård och behandling

Avdelningsdirektör: Eva Franzén

Beskrivning av uppdrag

Avdelningen för utveckling av vård och behandling ansvarar för forskningsverksamhet samt för att utveckla, normera och följa upp vård och behandling.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	25 995	2924
Övriga driftskostnader	2 165	44 380
Totala kostnader	28 160	47 304
Investeringsram		

Vård- och behandlingsenheten

Enhetschef: Anita Andersson

Beskrivning av uppdrag

Vård- och behandlingsenheten ansvarar för rådgivning, stöd, normering och implementering i vård- och behandlingsfrågor, skolfrågor och frågor som rör hälso- och sjukvård. Enheten ansvarar för nationell uppföljning av vård och behandling, och i egenskap av systemägare för utveckling och systemförvaltning av myndighetens dokumentationssystem inom vård och behandling, skola och hälso- och sjukvård. Utöver detta ansvarar enheten också för externa utvecklingsuppdrag.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	16 241	0
Övriga driftskostnader	690	17 369
Totala kostnader	16 931	17 369

Investeringsram

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: SiS skola är av god kvalitet och utgår från elevernas individuella behov.	Genomföra aktiviteterna i myndighetens åtgärdsplan för SiS skolverksamhet 2016 – 2018.	2017-12	
Arbetsätt: Våra institutioner är drogfria.	Fortsätta utveckla en verksamhetsövergripande modell för att mäta drogförekomst på institutionerna.	2017-12	
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Samordning av jämställdhetsintegreringsarbetet. Utveckla metoder i syfte att främja sexuell och reproduktiv hälsa bland unga och klienter.	2017-12	
	Revidera riktlinjer för LSU.	2017-12	

Forsknings- och utvecklingsenheten

Enhetschef: Annika Eriksson

Beskrivning av uppdrag

Forsknings- och utvecklingsenheten ger stöd i vetenskapliga frågor inom SiS samt svarar för utlysning av forskningsmedel. Enheten svarar för metodutveckling och kompetensutveckling inom vård och behandling samt förvaltning och kvalitetssäkring av kunskapsbaserade metoder. Dessutom bevakar och förmedlar enheten aktuellt kunskapsläge och ansvarar för vetenskaplig kvalitet i SiS rapportserie för forskning och utveckling. Enheten ansvarar för att planera och genomföra utbildningar och utvecklingsprojekt inom vård och behandling. Utöver detta svarar enheten även för att normera och validera vård- och behandlingskompetens.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	8 249	2924
Övriga driftskostnader	930	27 011
Totala kostnader	9 179	29 935
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Utveckla arbetet med strukturerade riskbedömningar för att öka förutsättningarna att differentiera målgruppen.	2017-12	
	Utveckla metoder för att arbeta mot våldsbejakande extremism.	2017-12	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Fortsatt utveckling av hot och våldsprevention; vidareutveckla PRISM-arbetet, konflikt-hanteringsarbetet samt implementering av trygghetsformuläret.	2017-12	

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Genomföra validering och utbildning av SiS behandlingspersonal.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Resultat: Vi redovisar våra vårdinsatser.	Göra en uppföljningsstudie av ungdomar och klienter efter avslutad vård.	2017-12	

IT-avdelningen

Avdelningsdirektör: Fredrik Oljeqvist

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	18 860	0
Övriga driftskostnader	6 561	56 289
Totala kostnader	25 421	56 289
Investeringsram		4 150

Beskrivning av uppdrag

IT-avdelningen ansvarar för myndighetens strategiska och operativa IT-verksamhet. Avdelningen ansvarar för utveckling, löpande drift och support av SiS tekniska plattform och av klientplattformen.

Kansliet för IT-utveckling

Beskrivning av uppdrag

Kansliet för IT-utveckling ansvarar för strategiskt IT-arbete, informationssäkerhet och stöd till verksamheten vad gäller förvaltning och utveckling av SiS verksamhetssystem.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	3 806	0
Övriga driftskostnader	495	0
Totala kostnader	4 301	0
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Utvärdera och vid behov justera pågående pilot för förvaltningsmodell samt implementera modellen på hela SiS.	2017-12	
	Standardisera utbudet av IT-utrustning ytterligare och implementera systemstöd för uppföljning och kontroll av kostnader och utrustning.	2017-12	

IT-enheten

Enhetschef: Hans-Peter Henrichsen

Beskrivning av uppdrag

IT-enheten ansvarar för och driver proaktivt utvecklingen av myndighetens tekniska plattform och infrastruktur. Enheten tillhandahåller en uppdaterad, funktionell och säker IT-arbetsplats samt ger användarstöd till SiS medarbetare.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	10 603	0
Övriga driftskostnader	2 061	56 289
Totala kostnader	12 664	56 289
Investeringsram		4 150

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Uppdrag: Vi kan anvisa lämplig plats omedelbart.	Säkra resurser och kompetens för utbyggnad av teknisk infrastruktur samt ta fram redundant lösning för fjärråtkomst för placeringsenheten.	2017-12	Att vi inte klarar att bereda plats omedelbart.
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Fortsätta implementera tekniker för att öka personalens möjligheter att få en flexibel och mobil arbetsplats.	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Se över hanteringen av användarkonton på SiS för att skapa bättre ordning och reda samt ge bättre förutsättningar för externa integrationer.	2017-12	

Enheten för växel och kontorservice

Enhetschef: Ellinor Jonasson

Beskrivning av uppdrag

Enheten för växel och kontorsservice ansvarar för SiS växel samt för receptionen och kontorsservice på huvudkontoret. Enheten ska se till att besökare och medarbetare får ett snabbt, korrekt och trevligt bemötande samt att lokaler och utrustning i kontorsrum, mötesrum och skrivarrum fungerar väl.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	4 450	0
Övriga driftskostnader	4 005	0
Totala kostnader	8 455	0
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Enheten för kontorsservice ska ta en större roll i mottagandet av nyanställda på HK.	2017-12	

Juridiska avdelningen

Chefsjurist: Eleonore Källstrand Nord

Beskrivning av uppdrag

Juridiska avdelningens uppgift är huvudsakligen att bistå med juridisk kompetens och kvalitetssäkring. Avdelningen företräder myndigheten i juridiska frågor och ansvarar för normering, utbildning, rådgivning och stöd till alla delar av myndigheten i juridiska frågor. Utöver detta ansvarar avdelningen även för frågor som rör arkiv och diarieföring.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	6 459	0
Övriga driftskostnader	620	200
Totala kostnader	7 079	200
Investeringsram		

Juridikenheten

Enhetschef: Anette Schierbeck

Beskrivning av uppdrag

Juridikenhetens uppgift är huvudsakligen att bistå med juridisk kompetens och kvalitetssäkring. Enheten företräder myndigheten i juridiska frågor och ansvarar för normering, utbildning, rådgivning och stöd till alla delar av myndigheten i juridiska frågor. Utöver detta ansvarar enheten även för frågor som rör arkiv och diarieföring.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	4 986	0
Övriga driftskostnader	555	200
Totala kostnader	5 541	200
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Arbetsätt: Vi säkerställer att kunskapsbaserad, jämställd och rättssäker vård och behandling ges utifrån SiS riktlinjer.	Implementera och följa upp befintliga avsnitt i webbutbildningen.	2017-12	
	Vidareutveckla webbutbildningen med nytt avsnitt om barnkonventionen.	2017-12	
	Gå igenom och vid behov revidera Riktlinjer/Juridik sluten ungdomsvård, inklusive mallar som är kopplade till ungdomarnas verkställighet.	2017-12	

Kommunikationsavdelningen

Avdelningsdirektör: Christer Pedersen

Beskrivning av uppdrag

Kommunikationsavdelningen ansvarar för intern och extern kommunikation om SiS verksamhet. Avdelningen arbetar även med bland annat mediarbete, omvärldsbevakning och klarspråk samt rådgivning och stöd till alla delar av myndigheten inom dessa områden.

Budget (tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	7 168	621
Övriga driftskostnader	4 755	2 965
Totala kostnader	11 923	3 586
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Ta fram ett arbetsgivarerbjudande som ska kommuniceras och genomsyra alla processer som har med rekrytering att göra; från information på hemsidan till arbetsmarknadsdagar och mässor tillsammans med de yrkesambassadörer som är utvalda och utbildade för ändamålet.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Genomföra och utvärdera ett pilotprojekt på 1-2 institutioner tillsammans med IT-avdelningen där intranätskärmar ska installeras på arbetsplatser på institutioner där man börjar sitt pass. Skärmen hämtar med automatik och utan inloggning nyhetsflödet från intranätet m.m.	2017-07	
Övrigt: Aktiviteter utöver verksamhetsmålen.	Erbjuda IC och HK-chefer utbildning i budskapsplattformar som ett led i att stärka det kommunikativa ledarskapet.	2017-12	

Personalavdelningen

Avdelningsdirektör: Gunilla Ejefors Lublin

Beskrivning av uppdrag

Personalavdelning ansvarar för att expertis inom verksamhetskritiska områden som arbetsrätt, förhandling, lönebildning och arbetsmiljö finns tillgänglig för verksamheten samt att SiS kompetensförsörjning möjliggör för myndigheten att behålla och rekrytera rätt kompetens.

Budget(tkr)

	HK	Gemensamma
Intäkter av avgifter m.m.		
Interna vårdintäkter		
Totala intäkter	0	0
Personalkostnader	10 991	10246
Övriga driftskostnader	1 065	24 555
Totala kostnader	12 056	34 801
Investeringsram		

Aktiviteter för att nå mål och reducera väsentliga risker

Verksamhetsmål	Aktivitet	Aktiviteten klar	Risk
Medarbetare: Vi rekryterar och behåller medarbetare med rätt kompetens.	Utbildning för chefer avseende SiS Riktlinjer om kompetensbaserad rekrytering.	2017-07	
Medarbetare: Vi har en trygg och säker arbetsmiljö.	Slutföra projektet <i>Sjuk till frisk</i> .	2017-12	
	Starta och genomföra aktiviteter inom projektet <i>Hållbart arbetsliv</i> .	2017-12	
Medarbetare: SiS är en attraktiv arbetsplats.	Att ta fram och genomföra en utbildning som leder till ett <i>chefskörkort</i> .	2017-09	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.
	Marknadsföra SiS som arbetsgivare enligt projektplan.	2017-12	Att vi inte lyckas rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens.

2. Vårdavgifter

Ungdomsvården	2017	2016
Akutverksamhet 3 § LVU, öppen avd.	6 200	5 800
Akutverksamhet, låsbar avd.	6 200	5 800
Utredningsverksamhet 3 § LVU, öppen avd.	5 700	5 500
Utredningsverksamhet, låsbar avd.	6 300	5 900
Behandlingsverksamhet 3 § LVU, öppen avd.	4 500	4 300
Behandlingsverksamhet, låsbar avd.	5 900	5 400
Behandlingsverksamhet avdelning Trollebo vid SiS ungdomshem Långanäs	12 300	11 700
Akutverksamhet 2 § LVU, öppen avd.	6 800	5 800
Utredningsverksamhet 2 § LVU, öppen avd.	5 700	5 500
Behandlingsverksamhet 2 § LVU, öppen avd.	4 500	4 300
Eftervård MultifunC	2 000	1 900
Eftervård LVU	Full kostnadstäckning	Full kostnadstäckning

Missbruksvården	2017	2016
Akutverksamhet, vård m stöd av 13 § LVM, låsbar avd.	4 500	4 350
Behandlingsverksamhet, vård med stöd av 4 § LVM, låsbar avd.	4 100	3 750
Behandlingsverksamhet, vård med stöd av 4 § LVM, öppen avd.	4 100	3 750
Behandlingsverksamhet med stöd av SoL, öppen avd.	4 100	3 750
Vård m stöd av 27§ LVM	670	670

3. Beslutade FoU och forskningsprojekt

Interna FOU-projekt

Sökande	Beskrivning	Beslutat belopp (Kr)
SiS ungdomshem Stigby	Stärka metoder och kunskaper om social- och praktisk färdighetsträning för ungdomar i vardagen på avdelningen	257 000
FoU-enheten, HK	Litteraturgenomgång - skolmotivation	75 000
FoU-enheten, HK	ART inom SiS	1 166 710
FoU-enheten, HK	Multifunktionell behandling på institution och i närmiljö	978 000
SiS ungdomshem Råby	TMO (traumamedveten omsorg) inom SiS ungdomsvård	291 073
FoU-enheten, HK	Utveckling av metoder för att beskriva och differentiera målgrupper	1 112 000
Vård- och behandlingsenheten HK	Förankring av riktlinjer för utredningstjänst Ungdom	150 000
<i>Utvecklingsprojekt ungdomsvården totalt</i>		<i>4 029 783</i>
SiS LVM-hem Gudhemsgården	Kompetensutveckling för nyckelpersoner	130 000
SiS LVM-hem Fortunagården	Stärka familjearbetet-Stärka familjestödet för "unga vuxna" med tvångsvård	248 000
<i>Utvecklingsprojekt missbruksvården totalt</i>		<i>378 000</i>
GD-kansliet	Etik inom SiS - Tema den goda kollegialiteten	75 000
FoU-enheten	ACT Accetpance and Comittment Therapy	380 000
FoU-enheten	"Stärka SiS anhörig- och familjearbete"	1 135 000
FoU-enheten	Motiverande samtal (MI)	3 074 000
FoU-enheten	Kunskapsutveckling i samverkan 2017	300 000
FoU-enheten	Kompetensförsörjning med fokus validering och kompletterande studier	4 600 000
<i>Utvecklingsprojekt övergripande totalt</i>		<i>9 564 000</i>
Utvecklingsprojekt totalt		13 971 783

Externa forskningsprojekt, fortsättningsprojekt

Sökande	Beskrivning	Beslutat belopp (Kr)
Lina Ponnert, Socialhögskolan, Lunds universitet	Akutavdelningar på särskilda ungdomshem. En studie av akutpraktiken ur personalens, de ungas och socialtjänstens perspektiv	800 000
Mehdi Ghazinour, Umeå universitet	Ensamkommande flyktingungdomars placering på SiS-särskilda ungdomshem: Orsaker, innehåll och eftervård	1 550 000
Lars Kjellin, Psykiatriskt forskningscentrum, Örebro	Hot och våld i institutionsvård – Unga klienter och patienter om etik, bemötande och säkerhet	300 000
Totalt		1 850 000

Externa forskningsprojekt, nya projekt

Sökande	Beskrivning	Beslutat belopp (Kr)
Susanna Johansson, Lunds universitet	Från vanart till rättighetsaktör – historiska och samtida klassificeringar av psykisk ohälsa bland barn och unga i samhällsvård.	1 350 000
Tove Pettersson, Stockholms universitet	Utvärdering av användning av SiS Trygghetsplan.	800 000
Anette Skårner, Göteborgs universitet	Allierad eller alienerad? Om hur samspelet mellan klienter, anhöriga och personal formeras och utvecklas under LVM-vården.	800 000
Helle Wijk, Göteborgs universitet	Den fysiska miljöns betydelse för ungdomar som vårdas inom de särskilda ungdomshemmen.	800 000
Totalt		3 750 000