

Generaldirektören

SiS strategiska plan 2019-2021

Uppdaterad 2018

Statens institutionsstyrelse

Besök Lindhagensgatan 126 Telefon 010-4534000
Adress Box 30224 Fax 010-4534050
104 25 Stockholm

E-post registrator@stat-inst.se
Internet www.stat-inst.se

Org-nr 202100-4508

Utgångspunkter för SiS strategiska plan

SiS uppdrag och vision

Statens institutionsstyrelse (SiS) ansvarar för sådana hem som avses i 12 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga (särskilda ungdomshem) samt 22 och 23 §§ lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM-hem). Vi bedriver vid dessa hem individuellt anpassad tvångsvård och behandling av ungdomar med allvarliga psykosociala problem, ungdomar som har dömts till sluten ungdomsvård och vuxna med missbruksproblem. Barnrätts- och jämställdhetsperspektivet ska ingå som en integrerad del i vår verksamhet. Verksamheten ska vara utformad så att den utgår från flickors och pojkars, kvinnors och mäns villkor och behov, och inför beslut eller andra åtgärder som rör barn ska vi i första hand beakta vad som bedöms vara barnets bästa. Vi ska i vår verksamhet även utgå från ett brukarperspektiv. Genom samverkan med andra myndigheter och övriga aktörer ska vi verka för att ungdomarna och klienterna får en sammanhållen vård. Vi ska också särskilt svara för metodutveckling, forskning och uppföljning av vårdresultat samt utvecklingsarbete.¹

Vår vision är *Plats för förändring*. Detta ger uttryck för att vi erbjuder en plats där flickor och pojkar samt kvinnor och män ges goda förutsättningar för förändring. *Plats för förändring* är en ledstjärna för verksamhetens inriktning och organisation på lång sikt.

Till visionen finns vår verksamhetsidé som beskriver ramverket för vårt arbete: *”Vi bedriver individuellt anpassad tvångsvård och verkställer slutna ungdomsvård. I samverkan med socialtjänsten ger vi ungdomar och klienter med allvarliga och omfattande psykosociala problem bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk och kriminalitet. Vården och behandlingen är jämlik och fri från diskriminering och utförs med god etik och hög kvalitet. Vårt arbete präglas av hög tillgänglighet och rättssäkerhet”*.

Våra etiska värden

SiS etiska riktlinjer ska genomsyra all vår verksamhet och hur vi utför vårt arbete. Vi utgår från att alla människor har lika värde och arbetar för att, så långt det är möjligt, bevara individens självbestämmande och integritet. Vi är särskilt observanta och medkännande när det gäller människor i utsatta och svåra livssituationer. *Respekt, omtanke* och *tydlighet* är grundstommen för hur vi bemöter ungdomar, klienter och medarbetare, vilket bidrar till trygghet för dem vi vårdar och till en bra och trygg arbetsmiljö för oss.

¹ Ur Förordning (2007:1132) med instruktion för Statens institutionsstyrelse.

SiS strategiska plan 2019-2021

Den strategiska planen för SiS innehåller de målsättningar som myndigheten ska prioritera för perioden 2019–2021² för att därmed säkerställa att vi gör rätt saker för att klara vårt uppdrag och nå vår vision *Plats för förändring*. Den strategiska planen består av fem strategiska mål. Efter varje strategiskt mål finns i punktform en beskrivning av hur vi, bland annat, ska arbeta för att uppnå de strategiska målen.

Vid planeringen av ett verksamhetsår ska den strategiska planen användas som utgångspunkt. Årliga verksamhetsmål, vilka ska vara en del av styrningen mot de strategiska målen, ska då tas fram och alla ska planera och arbeta för att SiS ska uppnå de strategiska målen och verksamhetsmålen. Genom kontinuerliga uppföljningar får vi kunskap om i vilken utsträckning vårt arbete leder oss i rätt riktning.

Vi är rätt dimensionerade och utformade för vår verksamhet

Vi anvisar en lämplig plats för alla de ungdomar och klienter som har behov av att vistas på ett särskilt ungdomshem eller LVM-hem. I akuta situationer anvisar vi plats omedelbart, även när efterfrågan är som störst. Lokaler, resurser och teknik är anpassade till myndighetens verksamhet.

Målet når vi bland annat genom att vi:

- organiserar och bemannar våra institutioner så att vi både kan anvisa plats omedelbart och erbjuda vård och behandling, skola och hälso- och sjukvård som är anpassad utifrån individens behov,
- minimerar tiden på institution och tidigt planerar för utskrivning,
- utformar lokalerna för de krav som ställs på vården, skolan och arbetsmiljön,
- noga följer förändringar av våra målgrupper och efterfrågan på våra tjänster,
- utformar verksamheten så att vi kan anpassa antalet vårdplatser utifrån socialtjänstens behov,
- utvecklar en väl fungerande teknisk infrastruktur och en IT-plattform som stödjer myndighetens olika verksamheter,
- har en väl avvägd resursfördelning till verksamheten och en ekonomi i balans.

² Den strategiska planen kan under gällande treårsperiod uppdateras om behov av detta uppstår.

Vi ger individuellt anpassad vård som leder till förändring

Den individuellt anpassade tvångsvården och behandlingen ger de ungdomar och klienter som vårdas hos oss bättre förutsättningar för ett socialt fungerande liv utan missbruk och kriminalitet.

Målet når vi bland annat genom att vi:

- planerar, utformar och genomför vården och behandlingen, skolan och hälso- och sjukvården utifrån ungdomarnas och klienternas individuella behov och förutsättningar,
- säkerställer att den enskilde kommer till tals och görs delaktig i behandlingsplaneringen,
- utför kunskapsbaserade insatser i enlighet med våra riktlinjer,
- planerar och genomför insatserna i samverkan med socialtjänsten, skolan och hälso- och sjukvården,
- samarbetar med andra vårdgivare, till exempel psykiatri, för att få tillgång till specialistsjukvård och till andra nödvändiga stöd- och vårdinsatser,
- med systematik inför och utvärderar nya behandlingsmetoder,
- bedriver en skolverksamhet som är likvärdig den inom skolväsendet avseende både kvalitet och omfattning,

Vi har en trygg och säker vård- och arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet och insatserna med att förebygga hot- och våldssituationer ger en trygg och hållbar arbetsmiljö och förutsättningar för en säker vård. Behovet av tvångsåtgärder begränsas och ungdomarna och klienterna har en god upplevelse av vården.

Målet når vi bland annat genom att vi:

- ger en ändamålsenlig introduktion till nyanställda, samt kontinuerligt stöd och vidareutbildning till befintlig personal, om vad det innebär att bedriva vård och behandling utan samtycke och vad ett gott bemötande gentemot ungdomarna och klienterna innebär,
- har rätt kompetens och förmåga att ta hand om ungdomar och klienter med utagerande beteende,
- utformar lokaler, teknisk säkerhet och utemiljöer efter kunskapsbaserade principer och myndighetsgemensamma standarder,
- säkerställer det drogförebyggande arbetet på institutionerna och håller dem fria från droger,

- systematiskt följer upp arbetet med vård- och arbetsmiljön och genomför förbättringsåtgärder,
- beaktar ungdomarnas, klienternas och medarbetarnas erfarenheter i uppföljningen av vård- och arbetsmiljön.

Vi är en attraktiv arbetsgivare

Vi arbetar strategiskt med rekrytering, utbildning samt individuell utveckling. Genom tydlighet och delaktighet är vi en jämlik och inkluderande arbetsplats som främjar ett öppet arbetsklimat och engagemang hos medarbetarna.

Målet når vi bland annat genom att vi:

- utformar arbetstider och schemaläggning så att de bidrar till en effektiv verksamhet och ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv,
- effektivt och långsiktigt planerar för kompetensutveckling och strategisk kompetensförsörjning,
- arbetar aktivt och långsiktigt med att marknadsföra oss med ett tydligt arbetsgivarvarumärke och ökar kunskapen om det uppdrag vi har och om vår arbetsplats,
- utvecklar moderna och väl fungerade arbetsprocesser, verktyg och en hög teknisk standard,
- har ett öppet arbetsklimat som uppmuntrar till utveckling, initiativ och delaktighet.

Vårt systematiska kvalitetsarbete förbättrar vår verksamhet

Vi utvecklar löpande verksamhetens kvalitet. Vi följer de regelverk som finns för vår verksamhet samt har en god intern styrning och kontroll.

Målet når vi bland annat genom att vi:

- utvecklar ledningssystemet och våra arbetsprocesser för att förbättra verksamheten och dess kvalitet,
- säkerställer kunskapen och förutsättningarna inom verksamheten för att garantera en hög rättssäkerhet för ungdomar och klienter,
- ger ungdomar och klienter möjlighet att komma till tals och få inflytande över verksamhetens utformning,
- analyserar risker, klagomål och synpunkter och vidtar nödvändiga åtgärder,
- säkerställer att det inte finns omotiverade skillnader i verksamheten som har med kön eller andra diskrimineringsgrunder att göra,

- aktivt arbetar med omvärldsbevakning och proaktivt planerar för, samt genomför, nödvändiga förändringar,
- kommunicerar internt våra gemensamma mål, planer och beslut för att sprida kunskap samt tydliggöra inriktningen för verksamheten och stärka samhörigheten i vår geografiskt spridda organisation,
- kommunicerar till målgrupper, uppdragsgivare och omvärld för att öka kunskapen om vår myndighet och skapa en rättvisande bild av vår verksamhet.